

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La ricerca della **massima qualità e competenza** e l'investimento nelle **risorse umane e tecnologiche** sono le caratteristiche che da subito la contraddistinguono la Falone Costruzioni E.R. S.r.l.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l crede fermamente nel valore e nel ruolo del capitale umano, pertanto, orienta la propria Vision anche verso le tematiche di Responsabilità Sociale.

Consapevole, dunque, del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente anche per quanto riguarda la propria **RESPONSABILITA' SOCIALE** adottando lo standard SA8000.

Ciò significa considerare **i dipendenti, i fornitori e i clienti** come risorse strategiche ed elementi fondamentali per il successo.

A tale fine è un impegno formale quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali l'organizzazione, aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- riesaminare annualmente la propria Politica per la Responsabilità Sociale prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione e nei requisiti aziendali
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

Essendo i fornitori parte strategica, è volontà dell'Organizzazione, che i principi di responsabilità sociale siano seguiti lungo tutta la catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

LAVORO INFANTILE

- L'azienda non fa ricorso a lavoro infantile ed inserisce nel proprio organico solo Lavoratori di età non inferiore a 18 anni.

Tutti i dipendenti dell'azienda sono stati informati affinché chiunque rilevi un caso di lavoro infantile, o venga a conoscenza di un possibile utilizzo di lavoro infantile all'interno della catena di fornitura provveda a darne comunicazione al Responsabile SRS il quale, sentita la Direzione, si attiverà per contattare le istituzioni preposte (Servizi Sociali) quali enti deputati per la gestione di tali situazioni.

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

- L'azienda non ricorre né sostiene il lavoro forzato o obbligato

Falone Costruzioni E.R. s.r.l. a socio unico

sede legale : Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3 - 64100 TERAMO

Partita Iva / C.F. n. iscr.ne C.C.I.A.A. 01611350677 Codice SDI: M5UXCR1 capitale sociale: € 1.300.000,00 i.v.

tel. 0861.286482 - fax 0861.287846 - cell. +39 347.6023343 www.falone.com | e-mail: info@falone.com | pec: falonecostruzioni@pec.it



SALUTE E SICUREZZA

- L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure di prevenzione e protezione al fine di prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei Lavoratori.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- Tutto il personale aziendale ha il diritto di formare, aderire a ed organizzare sindacati di propria scelta, e di realizzare la contrattazione collettiva con l'azienda nel proprio interesse.

DISCRIMINAZIONE

- L'azienda non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, sulla base di razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

PRATICHE DISCIPLINARI

- L'azienda si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. L'azienda non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o abuso verbale nei confronti del personale. Non è consentito alcun trattamento duro o inumano.

ORARIO DI LAVORO

- In azienda l'orario di lavoro è conforme a quello previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL adottati. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

RETRIBUZIONE

- La retribuzione dei Lavoratori è fissata in base ai livelli previsti dal CCNL e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- L'azienda si impegna a:
 - o Definire ed aggiornare continuamente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
 - o Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
 - o Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
 - o Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;
 - o Nominare un rappresentante della direzione e favorire la nomina di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;

Falone Costruzioni E.R. s.r.l. a socio unico

sede legale : Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3 - 64100 TERAMO

Partita Iva / C.F. n. iscr.ne C.C.I.A.A. 01611350677 Codice SDI: M5UXCR1 capitale sociale: € 1.300.000,00 i.v.

tel. 0861.286482 - fax 0861.287846 - cell. +39 347.6023343 www.falone.com | e-mail: info@falone.com | pec: falonecostruzioni@pec.it



- o Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- o Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Fornire la Possibilità ai propri dipendenti e stakeholder di fare reclamo/segnalazione tramite la sezione Whistleblowing del sito internet aziendale <https://falone.com> o qualora i reclami dovessero restare inascoltati in azienda alternativa all'ente di certificazione e/o organismo di accreditamento Internazionale:

- Ente di certificazione SGS Italia S.p.A.
via Caldera 21, 20153 Milano
Telefono: 02 73931
e-mail: sa8000@sgs.com
- Organismo di accreditamento Internazionale SAAS (Social Accountability Accreditation Service)
9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America
Telefono: +1 (212) 391 2106
e-mail: saas@saasaccreditation.org

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

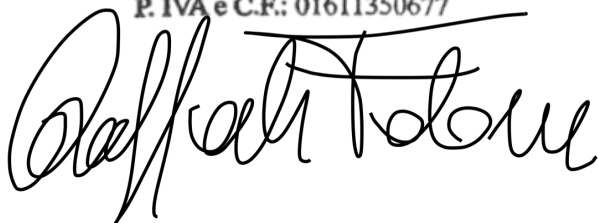
- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.
- Formazione al personale e messa a disposizione di tutti coloro che ne facciano richiesta di un manuale SA 8000.
- Pubblicazione sul sito internet aziendale <https://falone.com>.

Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei dipendenti con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti e idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Teramo lì 07/04/2026

La Direzione

FALONE COSTRUZIONI E.R. SRL
a socio unico
Via Chiasso dell'Anfiteatro, n° 3
64100 - TERAMO
P. IVA e C.F.: 01611350677



SPT



Falone Costruzioni E.R. s.r.l. a socio unico

sede legale : Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3 - 64100 TERAMO

Partita Iva / C.F. n. iscr.ne C.C.I.A.A. 01611350677 Codice SDI: M5UXCR1 capitale sociale: € 1.300.000,00 i.v.

tel. 0861.286482 - fax 0861.287846 - cell. +39 347.6023343 www.falone.com | e-mail: info@falone.com | pec: falonecostruzioni@pec.it

