

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I)

La storia dell'impresa edile **Falone Costruzioni ER Srl** inizia negli anni Settanta nel segno di una solida e affidabile tradizione familiare. La politica imprenditoriale fortemente **legata al territorio**, la ricerca della **massima qualità e competenza** e l'investimento nelle **risorse umane e tecnologiche** sono le caratteristiche che da subito la contraddistinguono.

L'impresa si è sempre più distinta per la **rapidità** nella realizzazione degli interventi, per l'impiego di **mezzi d'opera all'avanguardia** e per l'adozione di **metodologie costruttive** sempre al passo con i tempi, capaci di rispondere alle più complesse richieste o esigenze progettuali.

Proprio per questa sua dinamicità, Falone vuole dimostrare il proprio impegno verso alcuni degli obiettivi per lo **sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030**:

- ✓ **GOAL 5: PARITÀ DI GENERE**
- ✓ **GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**
- ✓ **GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**

L'organizzazione si è attivata quindi nella definizione e monitoraggio di specifici KPI adottando la UNI PDR 125 e ISO 30415 e impegnandosi su diversi fronti quali:

- **Rispetto dei principi costituzionali** della parità di genere e inclusione
- Diffondere una **cultura inclusiva**, vietando ogni forma di discriminazione
- Garantire **equità, imparzialità e uguaglianza in ogni fase del processo di gestione del personale** (assunzione, inserimento, parità reddituale, mobilità della forza lavoro, gestione delle prestazioni e accesso alla carriera)
- Garantire la **continuità occupazionale e lo sviluppo professionale** e formativo senza distinzione di genere;
- Garantire la **SSL e il benessere nei luoghi di lavoro**;
- **Prevenire le molestie** e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- **Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile**;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Favorire la **parità di genere e inclusione nelle attività di formazione** sia tra i relatori sia tra i partecipanti ovvero partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione senza discriminazioni di alcun genere;
- Garantire la **tutela della maternità e paternità** nonché il rapporto personale azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità, e favorire il back to work;
- Garantire il medesimo livello retributivo nel post-maternità;

**Falone Costruzioni E.R. s.r.l.**

sede legale : Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3 - 64100 TERAMO

Partita Iva / C.F. n. iscr.ne C.C.I.A.A. 01611350677 Codice SDI: M5UXCR1 capitale sociale: € 1.300.000,00 i.v.

tel. 0861.286482 - fax 0861.287846 - cell. +39 347.6023343 [www.falone.com](http://www.falone.com) | e-mail: [info@falone.com](mailto:info@falone.com) | pec: [falonecostruzioni@pec.it](mailto:falonecostruzioni@pec.it)





- Monitorare costantemente i propri **indicatori di parità di genere e D&I** al fine di mantenere un elevato livello prestazionale.
- Garantire gli strumenti utili per la segnalazione di qualsiasi forma di non inclusività

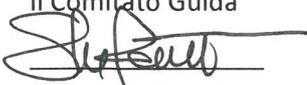
**La Leadership si impegna altresì ad adottare misure di welfare che mirano all'adozione di programmi di conciliazione vita lavoro e supporto alla genitorialità quali:**

- disponibilità alla **flessibilità** nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
- **sostegno al reddito familiare**;
- altre misure a **sostegno dei lavoratori e delle famiglie** (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio, ...).
- **congedi** parentali e indennità di maternità, congedi obbligatori e facoltativi di paternità, congedo delle lavoratrici vittime di violenza di genere, ferie e permessi per impegni scolastici/medici per i figli.

LA PRODUTTIVITÀ SUL POSTO DI LAVORO E LA PERFORMANCE AZIENDALE SONO DIRETTAMENTE PROPORZIONALI AL BENESSERE ED ALLA SODDISFAZIONE DEI NOSTRI LAVORATORI E UNA CORRETTA POLITICA DI PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE HA LA CAPACITÀ DI INNESCARE EFFETTI POSITIVI SUL BENESSERE DEI DIPENDENTI, SULLA RIDUZIONE DEL TURN-OVER, SULL'AUMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ, SULLA REPUTAZIONE DELL'AZIENDA E SULLA CAPACITÀ DI ATTINGERE DA UNA FORZA LAVORO DIVERSIFICATA

Teramo, 21-07-2023

Il Comitato Guida

  
Nadia Beni

  
LA DIREZIONE

**Falone Costruzioni E.R. s.r.l.**

sede legale : Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3 - 64100 TERAMO

Partita Iva / C.F. n. iscr.ne C.C.I.A.A. 01611350677 Codice SDI: M5UXCR1 capitale sociale: € 1.300.000,00 i.v.

tel. 0861.286482 - fax 0861.287846 - cell. +39 347.6023343 [www.falone.com](http://www.falone.com) | e-mail: [info@falone.com](mailto:info@falone.com) | pec: [falonecostruzioni@pec.it](mailto:falonecostruzioni@pec.it)

