

## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Rendicontazione secondo lo Standard volontario di rendicontazione della sostenibilità per le PMI non quotate (VSME) dicembre 2024



FALONE COSTRUZIONI E.R. S.r.l.  
Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3  
64100 Teramo (TE)  
P.IVA 01611350677

Lettera di apertura.....	5
<b>Informazioni Generali .....</b>	<b>6</b>
Chi siamo.....	6
B 1 - Base preparazione .....	7
Mission.....	11
Vision.....	12
C 1 - Strategia e modello di business.....	15
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future.....	20
C 2 - Descrizioni politiche.....	22
<b>Informazioni ambientali.....</b>	<b>40</b>
Cambiamento climatico .....	41
B 3 - Energia ed emissioni gas serra .....	41
C 3 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra.....	46
C 4 - Rischio climatico.....	48
Risorse idriche .....	50

B 6 - Acqua.....	50
Uso delle risorse ed economia circolare .....	52
B 7 - Uso delle risorse, economia circolare.....	52
<b>Informazioni sociali.....</b>	<b>65</b>
Forza lavoro.....	66
B8 - Caratteristiche generali.....	66
C5 - Caratteristiche aggiuntive forza lavoro.....	70
Politiche e procedure.....	71
C6 - Politiche e processi sui diritti umani .....	71
C7 - Gravi incidenti negativi sui diritti umani.....	72
Salute e sicurezza .....	73
B9 - Salute e sicurezza.....	73
Contrattazione e formazione.....	75
B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione.....	75
Progetti sociali.....	79
<b>Informazioni di Governance .....</b>	<b>80</b>
Informazioni sulla Governance.....	80
Condotta d'impresa .....	81
B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione .....	81
C8 - Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento UE .....	81
Struttura di Governance.....	82
C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo.....	82
Nota metodologica.....	85
Indice dei contenuti.....	86
Dichiarazione d'uso .....	86
Informazioni comparative relative agli anni precedenti .....	93
Tabelle interoperabilità GRI – ESRS.....	100

## Introduzione

In un contesto globale sempre più orientato alla sostenibilità, le piccole e medie imprese (PMI) svolgono un ruolo cruciale nella diffusione di pratiche responsabili e nella promozione di modelli di sviluppo sostenibile. Con questa Rendicontazione di Sostenibilità, la nostra società intende dare una risposta concreta all'esigenza di trasparenza e responsabilità, adottando due strumenti fondamentali aggiornati a dicembre 2024: lo standard volontario ESRS per PMI non quotate (VSME) e il documento "Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche" promosso dal Tavolo per la Finanza Sostenibile.

L'applicazione dello standard VSME ha reso possibile la costruzione di una rendicontazione calibrata sulla nostra dimensione aziendale, chiara e facilmente accessibile, capace di rappresentare in modo coerente i nostri impatti, i rischi e le opportunità legate alla sostenibilità.

Parallelamente, il "Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche" costituisce un riferimento strategico per migliorare la relazione con il sistema bancario, integrando nella valutazione del merito creditizio anche i fattori ambientali, sociali e climatici. Questo approccio ci consente di orientare meglio gli investimenti, accedere a condizioni finanziarie più vantaggiose e rafforzare la nostra capacità di adattamento ai cambiamenti in atto.

Il documento si apre con una Lettera rivolta agli Stakeholder, pensata come occasione di ascolto e condivisione, per avviare un dialogo trasparente e costruttivo fondato sulla fiducia. Seguono i capitoli tematici, che guidano il lettore attraverso le principali aree ESG.

Nel capitolo "Informazioni generali" descriviamo chi siamo, la nostra identità aziendale, i valori che ci ispirano, la missione che perseguiamo e la visione che ci guida.

Al fine di garantire la continuità e la comparabilità delle informazioni rispetto ai precedenti bilanci di sostenibilità redatti secondo gli standard GRI, è stata predisposta una tabella di interoperabilità, inserita nella nota metodologica, tra i due standard di rendicontazione. Gli indicatori VSME adottati nel presente documento risultano, ove possibile, coerenti e riconducibili ai corrispondenti indicatori GRI, pur nell'ambito di un approccio semplificato e proporzionato alle caratteristiche dell'organizzazione. La sezione "Informazioni ambientali" fornisce un quadro puntuale e misurabile del nostro impatto sull'ambiente. Presentiamo dati e indicatori relativi alla gestione delle risorse naturali, ai consumi energetici fino alle emissioni per dimostrare l'effettività del nostro impegno nella riduzione dell'impronta ambientale.

Con le "Informazioni sociali", poniamo al centro il nostro capitale umano, illustrando le politiche e le pratiche adottate in materia di salute, sicurezza, pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle persone. Riteniamo che il benessere e il coinvolgimento dei collaboratori siano elementi fondamentali per una crescita aziendale sostenibile e condivisa.

La sezione "Informazioni sulla governance", in cui presentiamo il nostro assetto organizzativo e i meccanismi di controllo che adottiamo per garantire una gestione trasparente, etica e responsabile. Una governance solida, coerente con i nostri principi, è per noi la base per costruire valore nel lungo periodo e rispondere alle aspettative di tutti gli stakeholder.

Completano il documento due sezioni di riferimento per garantire la massima trasparenza e usabilità della rendicontazione.

La "Nota Metodologica" illustra nel dettaglio l'approccio adottato per la costruzione di questo documento, fornendo una spiegazione approfondita della metodologia utilizzata. Chiude il documento la tabella di "Indice dei contenuti", ovvero una mappa completa e dettagliata di tutti gli indicatori e le informazioni presenti nel documento. Questo strumento consente ai lettori di navigare agevolmente tra i contenuti, individuando rapidamente le informazioni di interesse e verificando la completezza della nostra rendicontazione rispetto agli standard adottati.

## Lettera di apertura

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 rappresenta per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. uno strumento fondamentale di dialogo e trasparenza nei confronti di tutti i propri stakeholder, attraverso il quale l'azienda rinnova il proprio impegno verso un modello di sviluppo fondato su etica, responsabilità e sostenibilità. Nel corso degli anni, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha progressivamente consolidato un sistema di governance orientato ai principi ESG, integrando tali valori nelle proprie strategie e nei processi operativi. Le pratiche aziendali si ispirano a criteri di integrità, legalità e responsabilità, come dimostrato dall'adozione del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.lgs. 231/2001, del Codice Etico e dal conseguimento del Rating di Legalità. La centralità delle persone continua a rappresentare un pilastro della cultura aziendale. In questo contesto si inserisce il riconoscimento ottenuto agli Employer Branding Awards 2024 per il *Work-Life Balance*, che testimonia l'impegno concreto dell'azienda nel promuovere il benessere e l'equilibrio tra vita professionale e personale dei propri collaboratori.

Nel 2025, l'azienda ha intrapreso un importante percorso evolutivo nella rendicontazione, passando dagli standard GRI adottati negli esercizi precedenti al **modello VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs)** nella sua configurazione *Comprehensive*, integrato con il modulo di dialogo con il sistema bancario. Tale scelta risponde all'esigenza di adottare un framework più proporzionato alle caratteristiche aziendali, mantenendo al contempo elevati livelli di trasparenza, comparabilità e affidabilità delle informazioni. Per garantire continuità informativa rispetto agli anni precedenti, è stata predisposta una specifica analisi di raccordo tra gli indicatori GRI e quelli VSME, consentendo agli stakeholder una lettura coerente dell'evoluzione delle performance aziendali. Il presente Bilancio di Sostenibilità intende offrire una rappresentazione chiara e completa dei risultati raggiunti, delle sfide affrontate e delle aree di miglioramento, in un'ottica di crescita continua e di creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. guarda al futuro con determinazione, consapevole che la sostenibilità rappresenta non solo un dovere, ma anche un'opportunità strategica per generare valore condiviso per il territorio, le persone e tutti gli stakeholder.

*L'Amministratore Unico*

*Raffaele Falone*

## Informazioni Generali

### Chi siamo

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. affonda le proprie radici nel 1973, quando il fondatore Rocco Falone avviò l'attività edilizia con l'obiettivo di creare un'impresa solida e affidabile. Fin dagli esordi, la qualità e l'innovazione hanno rappresentato i valori distintivi dell'azienda, permettendole di crescere e affermarsi nel mercato delle costruzioni. Negli anni '90, l'azienda ha ampliato il proprio raggio d'azione, specializzandosi nel restauro e consolidamento strutturale, oltre che nell'edilizia residenziale. Nel 2006, con la guida del Dott. Raffaele Falone, la società ha assunto la denominazione attuale, consolidando il proprio ruolo nel settore. Nel tempo, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha affrontato sfide significative, tra cui la crisi del settore edilizio, la pandemia da COVID-19 e l'aumento dei prezzi delle materie prime. La capacità di adattamento e la solidità organizzativa hanno permesso all'azienda di superare queste difficoltà, continuando a crescere e innovare. Nel corso della gestione 2025, il contesto di mercato altamente competitivo ha reso imprescindibile la prosecuzione della politica di investimenti già avviata negli esercizi precedenti. Tale strategia è stata finalizzata al potenziamento e all'ottimizzazione della struttura amministrativa, produttiva e logistica, con interventi mirati a migliorare l'efficienza operativa e a rafforzare il posizionamento dell'azienda. In particolare, sono stati realizzati investimenti significativi sia in ambito hardware che software, con l'obiettivo di elevare ulteriormente gli standard qualitativi dei prodotti offerti, favorire l'integrazione informatica delle diverse fasi del ciclo produttivo e ridurre i costi complessivi di realizzazione delle opere. Questi interventi hanno consentito un rafforzamento della capacità operativa e gestionale, in linea con la strategia aziendale di innovazione e crescita sostenibile. Oggi, l'azienda continua con successo ad essere un punto di riferimento nel settore delle costruzioni, distinguendosi per la qualità delle opere, la sostenibilità ambientale e l'attenzione alle esigenze dei clienti. Con sedi operative in Abruzzo e nelle Marche, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. prosegue ad investire in tecnologie avanzate e processi innovativi per garantire standard sempre più elevati. I settori nei quali opera, principalmente, sono rimasti gli stessi del 2023:

- **edilizia residenziale** consistente nello sviluppo di aree edificabili, progettazione, costruzione e vendita di appartamenti, tutto ciò orientato dalla massima attenzione alla funzionalità, alla durata, al valore architettonico e alla cura estetica degli immobili
- **restauro architettonico e artistico di edifici storici pubblici e privati** tramite il consolidamento strutturale, il miglioramento o l'adeguamento sismico degli edifici, l'utilizzo di tecnologie avanzate ed interventi di restauro di tutti gli elementi architettonici
- **infrastrutture pubbliche e private** consistenti in opere stradali e urbanizzazioni primarie e secondarie
- **bonus edilizi** che comprendono isolamento termico, sostituzione degli impianti di riscaldamento/raffreddamento e miglioramento sismico degli edifici.

## B 1 - Base preparazione

La presente rendicontazione di sostenibilità è stata redatta adottando lo standard europeo ESRS per PMI volontarie (VSME), pubblicato dall'EFRAG nel 2024, in coerenza con i principi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Lo standard VSME è stato scelto in quanto consente di strutturare in modo proporzionato, comparabile e trasparente le informazioni ambientali, sociali e di governance, garantendo al tempo stesso semplicità di compilazione per le piccole e medie imprese.

Sono state rendicontate le informazioni previste dal Modulo Base e dal Modulo Comprensivo dello standard VSME, nonché le informazioni di sostenibilità richieste dal Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche.

Le informative non rendicontate e le relative motivazioni di omissione sono esplicitamente riportate nell'indice dei contenuti del presente documento.

All'interno del documento sono state omesse le informazioni ritenute sensibili.

### I.S.1- Informazioni sui siti dell'impresa

### IS.3 - Informazioni su sistemi di valutazione ESG e certificazioni ambientali, sociali e di condotta aziendale

Di seguito vengono presentati il perimetro di rendicontazione e le informazioni societarie che costituiscono la base di riferimento della presente rendicontazione di sostenibilità.

Perimetro di rendicontazione	
Perimetro temporale	01-01-2025 – 31-12-2025
Perimetro societario	Rendicontazione su base individuale

*Tabella: Perimetro di rendicontazione*




Informazioni societarie	
Denominazione	Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico
Data costituzione	09/01/2006
Codice Fiscale	01611350677
Partita IVA	01611350677
Forma giuridica	SRL

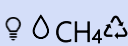


Settore	COSTRUZIONI
Codice Ateco	41.2
Codice NACE	10.41
Attivo dello stato patrimoniale	32.044.089,25
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	21.440.981,60
Numero di dipendenti al 31/12/2025	75
Paese in cui si svolge l'attività principale	Italia
Sede legale	Via Chiasso dell'Anfiteatro 3, 64100 TE Italia






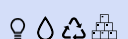




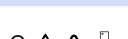


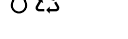

## Le Sedi


















In tabella le sedi ed i cantieri dell'organizzazione incluse nel perimetro di rendicontazione.

Sono stati individuati nella legenda sottostante i simboli che indicano, per ogni sede, il dato rendicontato e compreso nei calcoli del documento.

Elettricità	Gas naturale	Acqua	Rifiuri	Materiali
	CH <sub>4</sub>			

Denominazione		Tipo di Unità	Localizzazione				Coordinate (LAT, LONG)	Codice NACE (10.41)
			Indirizzo	N.	Prov.	Paese		
SEDE LEGALE		sede legale	Via Chiasso dell'Anfiteatro	3	TE	Italia	42.65836866854033, 13.704185262020681	10.41
CHIESA ANNUNZIATA MONTEPAGANO	SS 	unità operativa/cantiere	CORSO UMBERTO I - Roseto degli Abruzzi	SNC	TE	Italia	42.67737464528453, 13.990157552268194	10.41
CONDOMINIO MELASECCA		unità operativa/cantiere	VIA SAVINI	10	TE	Italia	42.657401012800854, 13.70656511177963	10.41
VIA STAZIO/VIA ARGENTINA		unità operativa/cantiere	VIA ARGENTINA	21A	TE	Italia	42.65741646071587, 13.706251655909478	10.41

ABETEMOZZO		unità operativa/cantiere	VIA G. MARCONI - TORRICELLA	0	TE	Italia	42.657165970642716, 13.655868299635339	10.41
CONDOMINIO 0388500 VIA DEI MULINI		unità operativa/cantiere	Via dei Mulini	snc	TE	Italia	42.663704139402704, 13.697775296262092	10.41
CONDOMINIO ANFITEATRO		unità operativa/cantiere	VIA TEATRO ANTICO	2	TE	Italia	42.65824740580474, 13.703860554150722	10.41
GARRANO CITY		unità operativa/cantiere	C.DA GARRANO BASSO	snc	TE	Italia	42.69679589902463, 13.66218375636911	10.41
CONDOMINIO A2		unità operativa/cantiere	VIA ANDREA BAFILE	7	TE	Italia	42.652145059314684, 13.680628127072	10.41
FACCIOLINI/FABBRICA CASTELLI		unità operativa/cantiere	VIA C.DA FAIANO-VILLAGGIO ARTIGIANO CASTELLI	SNC	TE	Italia	42.49832873605023, 13.70892301551509	10.41
PALAZZO GIORGIO SAN		unità operativa/cantiere	CORSO SAN GIORGIO	101 115	TE	Italia	42.65979535390963, 13.70186904492823	10.41
CONDOMINIO GLI OLEANDRI		unità operativa/cantiere	VIA CONA	4/D	TE	Italia	42.65770879279442, 13.688309666510946	10.41
CONDOMINIO SOLE		unità operativa/cantiere	VIA IV NOVEMBRE	1	TE	Italia	42.6586434635145, 13.69041400469252	10.41
VIA DEI SODERINI		unità operativa/cantiere	VIA DEI SODERINI	13	AP	Italia	42.8574042309801, 13.571928999758265	10.41
VIA MINUCIA		unità operativa/cantiere	VIA MINUCIA	2	AP	Italia	42.854310429522506, 13.57702239859952	10.41
CASTELLI AGG PORTELLA 2-2009		unità operativa/cantiere	VIA CARMINE GENTILE-CASTELLI	29	TE	Italia	42.49029006261555, 13.712250104045927	10.41
CASTELLI AGGREGATO 5-2009		unità operativa/cantiere	VIA CARMINE GENTILE - CASTELLI	15	TE	Italia	42.489872875504226, 13.712113709652003	10.41
VILLA PAVONE MAGAZZINO		unità operativa	VIA BRUSCHELLI	SNC	TE	Italia	42.67091531463207, 13.740871123731376	10.41
CASOLI DI ATRI		unità operativa/cantiere	STRADA PROVINCIALE 27 - ATRI	SNC	TE	Italia	42.62211945373499, 13.987782399116076	10.41
VIA DEL BALUARDO		unità operativa/cantiere	VIA DEL BALUARDO	69	TE	Italia	42.65851136807071, 13.709740606201237	10.41

CONDominio VIA DELFICO RUGGIERI		unità operativa/canti ere	VIA DELFICO	4 2	TE	Itali a	42.6591642043857 7, 13.7020592553193 59	10.41
PALAZZO CLEMENTE/FOND AZIONE MENEGAZ	 	unità operativa/canti ere	VIALE XXIV MAGGIO  CASTELBASSO	1	TE	Itali a	42.6455686285663 66, 13.8448248892315	10.41
PALAZZO EX POMPETTI	   	unità operativa/canti ere	CORSO SAN GIORGIO	S N C	TE	Itali a	42.6455714499984 85, 13.8448257597034 15	10.41
TRIVIO	 	unità operativa/canti ere	VIA CHIASSO DELL'ANFIT EATRO	3	TE	Itali a	42.6583470853707 3, 13.7041625422506 27	10.41
VIA DELLE CONVERTITE	  	unità operativa/canti ere	VIA DELLE CONV ERTIT E	9	A P	Itali a	42.8530866569947 , 13.5749609512097 13	10.41
SEDE ASCOLI	CH <sub>4</sub> 	unità operativa	C.so Giuseppe Mazzini	1 7 0	A P	Itali a	42.8552779284474 7, 13.5766130053739 18	10.41
SEDE UFFICIO TECNICO	 CH <sub>4</sub> 	unità operativa	VIA TEATRO ANTICO	5	TE	Itali a	42.6582415583343 4, 13.7039152513388 36	10.41
SEDE CORSI	 	unità operativa	VIA VEZZOLA	1 1	TE	Itali a	42.6606501226578 4, 13.7038485289756 2	10.41
PALAZZO GIORDANI		unità operativa/canti ere	VIA TEATRO ANTICO	1 7	TE	Itali a	42.6581060303248 4, 13.7049045804985 82	10.41




ACQUAVIVA		unità operativa/cantieri	VIA ACQUAVIVA - TERAMO	1	TE	Italia	42.65890473172301, 13.717768188726634	10.41
UFFICIO CASTELLI		unità operativa	Via Silvano Antoniano - CASTELLI	13	TE	Italia	42.48897621354038, 13.711266183130732	10.41
LAZZARI		unità operativa/cantieri	VIA PRETORIANA	27	AP	Italia	42.8528228645198, 13.575151056561767	10.41
UNITA' ASCOLI LOCALE		unità operativa	Corso Vittorio Emanuele	17C	AP	Italia	42.85381657365061, 13.580363952733176	10.41

Tabella: Sedi aziendali

## Mission

*"Costruiamo e restauriamo abitazioni e infrastrutture sicure e innovative, utilizzando tecnologie e materiali di alta qualità, per migliorare la vita delle persone e delle comunità del territorio. Realizziamo opere edilizie di qualità, sicure e sostenibili, impiegando tecnologie avanzate e materiali innovativi per migliorare la vita delle persone e contribuire allo sviluppo armonico del territorio."*

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si distingue per un approccio orientato alla soddisfazione degli stakeholder e alla creazione di valore attraverso:

- Professionalità e competenza: una gestione attenta e qualificata delle commesse.
- Efficienza operativa: rispetto delle tempistiche e dei budget concordati.
- Innovazione continua: utilizzo di tecnologie costruttive avanzate e soluzioni digitali.
- Personalizzazione e flessibilità: progettazione su misura per rispondere alle esigenze specifiche dei clienti.

- Sostenibilità e responsabilità ambientale: applicazione di criteri costruttivi eco-compatibili, con attenzione al risparmio energetico e alla riduzione dell’impatto ambientale.

Con questa mission, l’azienda si propone di coniugare tradizione e innovazione, contribuendo alla creazione di spazi abitativi e infrastrutture che migliorano la qualità della vita e rafforzano il tessuto sociale ed economico del territorio.

## Vision

*“Essere il punto di riferimento per le persone che desiderano abitazioni ed infrastrutture sicure, all’avanguardia e di qualità.”*

Falone E.R. S.r.l. si impegna a contribuire alla costruzione di un futuro sostenibile, creando abitazioni e infrastrutture sicure, innovative e di eccellenza, che migliorino il benessere delle persone e delle comunità, aspirando a diventare un punto di riferimento nel settore edilizio attraverso un approccio basato su qualità, innovazione e responsabilità. La vision aziendale si fonda su obiettivi chiave che guidano ogni progetto:

- Eccellenza costruttiva: garantire standard elevati in ogni realizzazione.
- Affidabilità e trasparenza: rispettare gli accordi contrattuali con serietà e precisione.
- Sostenibilità ambientale: ridurre al minimo l’impatto ecologico delle opere.
- Inclusione e responsabilità sociale: promuovere equità, diversità e pari opportunità.
- Crescita e valorizzazione delle competenze: investire nel know-how e nella formazione continua del team aziendale. L’azienda si impegna a sviluppare edifici all’avanguardia, efficienti dal punto di vista energetico e progettati per durare nel tempo, contribuendo alla rigenerazione urbana e alla tutela del territorio.

## Le Certificazioni

Le certificazioni rappresentano strumenti di garanzia verso gli stakeholder, poiché attestano la conformità dell’organizzazione a standard riconosciuti a livello nazionale e internazionale e assicurano che le pratiche adottate siano soggette a verifiche periodiche da parte di organismi terzi indipendenti.

L’insieme delle certificazioni ottenute contribuisce a rafforzare la trasparenza e la credibilità dell’azienda, consentendo una valutazione oggettiva delle performance e del livello di maturità dei sistemi di gestione.

La tabella seguente riporta gli elementi essenziali relativi alle certificazioni in essere, includendo l’ente di riferimento, lo standard applicato, l’ambito certificato, la durata della certificazione, la tipologia e il collegamento alla documentazione pubblicamente disponibile.

Ente e/o organismo di certificazione	Standard	Attività certificata	Durata Certificazione	Tipologia Certificazione	Data rilascio	Data ultimo rinnovo
SGS	UNI EN ISO 9001:2015	COSTRUZIONI E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI	3 ANNI	Governance	17.06.2009	17.06.2024
SGS	UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)	COSTRUZIONI E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI	3 ANNI	Ambiente	20.09.2020	07.09.2023
SGS	ISO 37001:2016	COSTRUZIONI E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI	3 ANNI	Governance	16.06.2025	
SGS	UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro)	COSTRUZIONE DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI	3 ANNI	Sociale	28.01.2020	26.01.2026
Certy W	SA 8000 (Responsabilità Sociale Aziendale)	Costruzione di edifici civili e industriali	3 anni	Governance	03.11.2020	19.10.2023
SGS	UNI/PdR 125:2022 (Parità di genere)	Misure per garantire la parità di genere nel contrasto lavorativo relativamente alle attività di costruzione e ristrutturazione e di edifici civili	3 anni	Sociale	30.08.2023	



*Tabella: Certificazioni*

Link sito info sostenibilità: <https://falone.com/>

## **C 1 - Strategia e modello di business**

### **Attività principali**

Nel corso dell'esercizio 2025 l'attività sociale si è svolta nel contesto delle opere edili del superbonus e della ricostruzione post sisma Centro Italia continuando con successo ad essere un punto di riferimento nel settore delle costruzioni, distinguendosi per la qualità delle opere, la sostenibilità ambientale e l'attenzione alle esigenze dei clienti. Con sedi operative in Abruzzo e nelle Marche, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. prosegue ad investire in tecnologie avanzate e processi innovativi per garantire standard sempre più elevati. I settori nei quali opera, principalmente, sono rimasti gli stessi del 2024:

- edilizia residenziale costituita nello sviluppo di aree edificabili, progettazione, costruzione e vendita di appartamenti, tutto ciò orientato dalla massima attenzione alla funzionalità, alla durata, al valore architettonico e alla cura estetica degli immobili
- restauro architettonico e artistico di edifici storici pubblici e privati tramite il consolidamento strutturale, il miglioramento o l'adeguamento sismico degli edifici, l'utilizzo di tecnologie avanzate ed interventi di restauro di tutti gli elementi architettonici
- infrastrutture pubbliche e private consistenti in opere stradali e urbanizzazioni primarie e secondarie
- bonus edilizi che comprendono isolamento termico, sostituzione degli impianti di riscaldamento/raffreddamento e miglioramento sismico degli edifici.

### **Mercati principali**

L'azienda opera principalmente nel mercato B2C, cioè Business-to-Consumer. Ciò significa che i nostri prodotti e servizi sono commercializzati direttamente ai singoli clienti, piuttosto che ad altre aziende o rivenditori. Questo approccio diretto al cliente ci permette di costruire un rapporto più personale e di offrire un servizio più personalizzato, in base ai loro specifici bisogni e desideri.

### **Relazioni di business**

I criteri chiave adottati da Falone E.R. S.r.l. per la definizione dei clienti strategici, non risultano diversi da quelli utilizzati per il periodo di rendicontazione riferito all'anno 2024. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. individua i propri clienti strategici attraverso un'attenta valutazione di una serie di parametri, che riflettono la visione aziendale orientata alla qualità, alla sostenibilità e alla creazione di valore per il territorio. L'approccio adottato dall'azienda mira a instaurare collaborazioni durature e proficue, fondate sulla reciproca fiducia e sulla condivisione di principi etici e operativi. Nel dettaglio tali criteri chiave sono:

- **Vicinanza geografica e radicamento territoriale.** La localizzazione dei clienti rappresenta un fattore determinante nella scelta dei partner strategici. Operare con clienti situati in prossimità della sede e delle unità operative aziendali consente di ottimizzare la gestione dei progetti, garantendo un coordinamento efficace e una maggiore tempestività nella risoluzione di eventuali criticità. Questo approccio facilita anche il dialogo continuo con il cliente, migliorando la comprensione delle sue esigenze specifiche e assicurando un livello di servizio altamente personalizzato. La prossimità territoriale, inoltre, favorisce una maggiore integrazione con le comunità locali e il rafforzamento delle relazioni con le istituzioni e gli stakeholder di riferimento, nonché produce benefici ambientali significativi, grazie alla riduzione delle percorrenze e dei consumi di carburante, contribuendo conseguentemente a una diminuzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> legate alla mobilità aziendale e alla logistica di cantiere.
- **Dimensione economica e rilevanza dei progetti.** Un altro criterio fondamentale è rappresentato dal valore economico degli interventi commissionati. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. seleziona prioritariamente clienti che richiedano progetti di grande entità, poiché questi offrono opportunità di crescita e sviluppo strutturato, permettendo all'azienda di esprimere al meglio le proprie competenze tecniche e gestionali. Collaborare con enti pubblici, imprese di grandi dimensioni e committenti con un elevato volume di investimenti consente di mantenere standard qualitativi elevati, ottimizzare l'efficienza operativa e rafforzare la solidità economica dell'azienda.
- **Impegno per la sostenibilità e la sicurezza strutturale.** Falone Costruzioni E.R. S.r.l. attribuisce particolare valore ai clienti che condividono il suo impegno per la sostenibilità ambientale e la sicurezza sismica. L'azienda privilegia collaborazioni con enti e privati coinvolti in programmi di Superbonus edilizio, riqualificazione energetica e ricostruzione post-sisma, riconoscendo l'importanza di questi interventi nel migliorare la sicurezza e l'efficienza energetica del patrimonio edilizio esistente. Questo orientamento non solo contribuisce alla riduzione dell'impatto ambientale delle costruzioni, ma garantisce anche la resilienza degli edifici di fronte ai rischi sismici, un tema particolarmente rilevante nelle aree geografiche in cui l'azienda opera.
- **Valori etici e impatto sociale positivi.** La responsabilità sociale è un principio cardine per Falone Costruzioni E.R. S.r.l., che seleziona con particolare attenzione clienti che si distinguono per il rispetto di valori come diversità, equità e inclusione (D&I). L'azienda predilige partner che adottano politiche di inclusione lavorativa, equità di genere e promozione del benessere sociale, contribuendo così a creare un impatto positivo sulle comunità di riferimento.

In quest'ottica, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. supporta clienti che investono nella rigenerazione urbana, nel recupero di edifici storici e nella creazione di spazi abitativi e infrastrutture accessibili e sostenibili. Attraverso questi criteri di selezione, l'azienda si assicura di collaborare con clienti che non solo garantiscano opportunità di crescita economica, ma che condividano una visione di sviluppo sostenibile e responsabile. Sono stati individuati differenti clienti strategici di Falone Costruzioni E.R. S.r.l., tra quali il comune di Atri, condomini principalmente situati nella zona di Teramo, la diocesi di Teramo, le province di Teramo e diversi privati. Principalmente i clienti strategici di Falone Costruzione S.r.l. sono clienti finali, quindi gli effettivi utilizzatori dei

prodotti e servizi forniti dall'azienda che si concentrano nella zona di Teramo e nell'Abruzzo ma anche nelle Marche (Ascoli Piceno).

Sulla scorta del contratto emesso dall'azienda il Responsabile di Cantiere deve eseguire i seguenti controlli preliminari (prima della conferma dell'incarico):

- verificare che i materiali e/o i mezzi impiegati corrispondano a quanto contrattualmente richiesto
- verificare che le maestranze impiegate siano in possesso dei requisiti che la lavorazione richiede (eventuali saldatori qualificati, carpentieri, etc.)
- verifica del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente (D.lgs. 81-08, DURC, etc.). Durante l'esecuzione delle attività deve verificare e controllare che i lavori siano eseguiti nel rispetto delle condizioni contrattuali e che siano rispettati i tempi di esecuzione precedentemente stabiliti.

## **Catena di fornitura**

Nel 2025, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. continua a considerare la gestione degli approvvigionamenti e il rapporto con fornitori e/o subappaltatori come aspetti fondamentali per garantire elevati standard qualitativi, soddisfare le esigenze dei clienti e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. L'azienda si avvale di una rete di fornitori e subappaltatori attentamente selezionati, la cui valutazione non si basa solo sulle competenze tecniche, ma anche sulla capacità di operare in modo etico e sostenibile.

Particolare attenzione è rivolta ai fornitori e subappaltatori locali, il cui coinvolgimento consente di contenere i costi, abbattere le emissioni legate al trasporto dei materiali e favorire lo sviluppo economico del territorio. La gestione della catena di fornitura avviene nel rispetto delle linee guida del Sistema di Gestione Integrato, che comprende le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000.

Questo approccio assicura che i fornitori rispettino non solo i requisiti di qualità e sicurezza, ma anche principi di responsabilità sociale e ambientale. Il processo di selezione dei fornitori prevede una valutazione rigorosa, basata sui seguenti criteri:

- Qualità del prodotto o servizio offerto.
- Affidabilità e convenienza economica.
- Capacità di garantire la sostenibilità ambientale e il rispetto dei diritti umani.
- Servizi aggiuntivi e supporto post-vendita.

I fornitori vengono classificati in tre categorie (A, B o C), con preferenza per quelli di classe A e una gestione più attenta di quelli di classe B e C.

La qualificazione è soggetta a monitoraggi costanti, con verifiche periodiche sulla conformità ai requisiti aziendali. Per garantire la qualità delle materie prime e delle attrezzature utilizzate, l'azienda effettua controlli accurati all'arrivo dei materiali, sia in magazzino sia direttamente in cantiere. Ogni anomalia viene segnalata attraverso un Rapporto di Non Conformità, e nel caso di materiali non conformi, il Responsabile di Cantiere decide le azioni da intraprendere. Per i materiali soggetti a marcatura CE, l'azienda richiede ai fornitori la documentazione attestante la conformità oppure verifica la marcatura direttamente sui documenti di trasporto. Inoltre, l'ufficio acquisti esegue indagini di mercato e test di prova prima di qualificare un nuovo fornitore e inserirlo nell'elenco aziendale. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. promuove un approccio basato sulla collaborazione di lungo periodo con i propri fornitori, favorendo relazioni stabili e sinergiche. Nel 2025, l'azienda conferma la preferenza di fornitori italiani, con un focus sulla vicinanza territoriale, al fine di ottimizzare la logistica e minimizzare l'impatto ambientale. L'adozione di questi criteri consente a Falone Costruzioni E.R. S.r.l. di assicurare continuità operativa, efficienza e rispetto degli standard di sostenibilità nel settore delle costruzioni. Favorire i fornitori locali comporta anche benefici ambientali: la riduzione delle distanze di trasporto implica minori emissioni di gas serra, contribuendo così a ridurre l'impronta ecologica della nostra catena di approvvigionamento. Collaborare con fornitori locali permette una comunicazione più diretta e frequente, facilitando una maggiore collaborazione e innovazione e consente di garantire, più agevolmente, che i nostri standard di qualità e sostenibilità siano rispettati. I controlli eseguiti sui subappaltatori, invece, riguardano lo stato di avanzamento lavori e la qualità dei lavori eseguiti.

Sulla scorta del contratto emesso dall'azienda il Responsabile di Cantiere deve eseguire i seguenti controlli preliminari (prima della conferma dell'incarico):

- verificare che i materiali e/o i mezzi impiegati corrispondano a quanto contrattualmente richiesto
- verificare che le maestranze impiegate siano in possesso dei requisiti che la lavorazione richiede (eventuali saldatori qualificati, carpentieri, etc.)
- verifica del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente (D.lgs. 81-08, DURC, etc.).

Durante l'esecuzione delle attività deve verificare e controllare che i lavori siano eseguiti nel rispetto delle condizioni contrattuali e che siano rispettati i tempi di esecuzione precedentemente stabiliti.

La politica per la responsabilità sociale, infine, prevede che la selezione e la valutazione dei fornitori e dei subappaltatori venga effettuata sulla base delle loro capacità di soddisfare i requisiti della norma.

Nel processo di approvvigionamento e di selezione dei fornitori, la Società adotta un processo di due diligence per verificare il possesso da parte dei fornitori dei requisiti di natura etica, finanziaria, tecnica, nonché in materia di sicurezza e salute sul lavoro ed ambientale. Questa attenta analisi preliminare viene realizzata attraverso l'invio di un questionario al fornitore e/o subappaltatore, al fine di ottenere dati e dichiarazioni sulle tematiche ESG, seguito dalla sottoscrizione di una dichiarazione di impegno al rispetto dei requisiti di responsabilità sociale, inclusione, parità di genere, salute e sicurezza e ambientali.

I fornitori strategici individuati di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. sono relativi all'attività produttiva ed in particolare si tratta di fornitori di materiali e di subappaltatori. Sono stati individuati 9 fornitori di materiali e 16

subappaltatori di materiali strategici, in base al fatturato ricevuto da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. Tutti i fornitori strategici di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si concentrano nella zona di Teramo. Il valore monetario totale del fatturato espresso dai fornitori strategici di materiali è di euro 7.855.876,09 di cui euro 4.138.110,29 riferiti ai fornitori ed euro 3.717.765,80 riferiti ai subappaltatori. Di tale importo totale la somma liquidata da Falone Costruzioni E.R. S.r.l., a favore dei fornitori strategici, è di euro 6.937.578,80 di cui euro 3.235.626,59 saldati a favore dei fornitori di materiali ed euro 3.701.952,21 saldati a favore dei subappaltatori. Si precisa che la differenza tra la somma fatturata e quella saldata è relativa a debiti non maturati. Il dato mostra che l'89,38 % dei pagamenti totali è stato corrisposto a fornitori presenti nella provincia di Teramo ed evidenzia che tale scelta contribuisce al sostegno dell'economia locale circa la creazione ed il mantenimento dei posti di lavoro nelle comunità in cui operiamo, favorendone lo sviluppo economico e la prosperità.

### **Gli elementi chiave della strategia di sostenibilità**

La strategia di sostenibilità di qualsiasi azienda, inclusa Falone Costruzioni E.R. S.r.l., comprende alcune considerazioni chiave.

In primo luogo, la riduzione delle emissioni di gas serra, tramite pratiche operative efficienti.

In secondo luogo, adottando politiche di corretto smaltimento e riciclaggio dei rifiuti. Inoltre, è fondamentale garantire l'inclusione e la parità di genere in tutti gli aspetti lavorativi, insieme alla sicurezza e al benessere dei lavoratori. Infine, il nostro impegno è evidente dalle certificazioni ambientali e sociali che abbiamo ottenuto.



## B2 - Pratiche, politiche e iniziative future

	Sono state predisposte pratiche/ politiche/iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano una delle seguenti questioni attinenti alla sostenibilità? [SÌ/NO]	Sono pubbliche? [SÌ/NO]	Le politiche prevedono obiettivi? [SÌ/NO]
Cambiamenti climatici	SI	NO	SI
Inquinamento	SI	NO	SI
Acque e risorse marine	SI	NO	SI
Biodiversità ed ecosistemi	NO	NO	NO
Economia circolare	SI	NO	SI
Forza lavoro propria	SI	NO	SI



Lavoratori nella catena del valore	SI	NO	SI
Comunità interessate	SI	NO	SI
Consumatori e utilizzatori finali	NO	NO	NO
Condotta delle imprese	SI	SI	SI

## C 2 - Descrizioni politiche

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
<b>Cambiamenti climatici</b>	<p>L'impegno di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. verso la sostenibilità e la protezione dell'ambiente rappresenta uno dei principi fondamentali dell'azienda, che si manifesta in ogni fase del processo edilizio, dalla progettazione alla realizzazione delle opere. Questo orientamento è chiaramente definito nella Politica Aziendale per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, dove l'azienda si impegna a considerare ogni aspetto, puntando al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali. Ciò include la gestione dei rifiuti prodotti e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali ed energetiche, al fine di favorire uno sviluppo sostenibile del territorio. Detentrica della certificazione ISO 14001, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si impegna a garantire il rispetto degli standard ambientali, ponendosi obiettivi di miglioramento costante che comprendono l'uso più efficiente delle risorse naturali, la minimizzazione dell'impatto ambientale delle attività, la formazione del personale sui temi ambientali, la riduzione delle emissioni e dei consumi energetici e idrici, oltre alla diminuzione dell'uso di energia elettrica e gas naturale negli uffici. L'azienda monitora inoltre costantemente la conformità con le normative ambientali, valutando non solo il rispetto degli standard ma anche i rischi associati a possibili sanzioni, interruzioni dei lavori e impatti negativi sulla reputazione. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si impegna a migliorare l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente nel rispetto della normativa vigente.</p> <p>Le azioni coerenti con tale impegno sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adozione e Certificazione UNI ISO 14001</li> </ul>	<p>L'obiettivo è di diminuire al 2027, sia il consumo di metano, legato alle operazioni negli uffici, sia quello di carburante, proveniente dai cantieri, attraverso la sostituzione progressiva del parco mezzi da auto alimentate con combustibili fossili a ibride, e della energia elettrica per un totale di almeno il 2%.</p>	<p>Al fine di perseguire il raggiungimento degli obiettivi, la governance ha programmato di nominare un dipendente responsabile dell'attuazione delle politiche relative al cambiamento climatico dell'impresa, tale dipendente avrà il ruolo di delegato ambiente e sicurezza. Questo ruolo comporterà la supervisione dell'intera organizzazione e l'assicurazione che tutte le azioni e le decisioni siano in linea con le politiche e lo standard di condotta dell'azienda.</p>

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adozione e Certificazione UNI ISO 9001</li> <li>• Adozione e Certificazione UNI ISO 45001</li> <li>• Adozione Modello 231</li> <li>• Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.</li> </ul> <p>L'organizzazione attenziona il ciclo della sua attività produttiva per individuare ambiti di miglioramento circa il suo impatto sull'ambiente circostante, agendo sul ciclo dei rifiuti, sul risparmio energetico e sulle emissioni di CO2. Le iniziative future in tema di cambiamento climatico si concentrano principalmente sulla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO2.</p>		
Inquinamento	<p>Le operazioni svolte da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. comportano, per loro intrinseca natura, la produzione di varie quantità e tipologie di rifiuti. Questo è evidente considerando i materiali impiegati per progetti quali costruzioni residenziali, restauro di edifici storici e artistici, realizzazione di infrastrutture e bonus edilizi. Il processo di riciclo dei materiali assume una significativa rilevanza per Falone Costruzioni E.R. S.r.l., particolarmente in virtù del volume di rifiuti generati durante le realizzazioni delle opere. L'azienda si impegna attivamente nella differenziazione, selezione dei materiali e nel loro invio a impianti di trattamento specializzati, che dispongono delle necessarie autorizzazioni. Questa pratica si allinea con le direttive europee sulla gestione dei rifiuti, favorendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il riutilizzo, il riciclaggio e il recupero dei materiali</li> <li>• la limitazione dell'estrazione di risorse naturali</li> <li>• la riduzione dell'impatto ambientale legato alla produzione di nuovi materiali</li> <li>• la consapevolezza di una società orientata verso il principio del riciclo.</li> </ul>	<p>Pertanto, gli obiettivi fissati per il 2027 sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ridurre i rifiuti prodotti del 2%.</li> <li>• Mantenere la stessa percentuale di rifiuti inviati a recupero attraverso una corretta gestione dei cantieri.</li> </ul> <p>Inoltre, l'azienda promuove presso tutti i propri dipendenti una politica di digitalizzazione</p>	

	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
	<p>Falone Costruzioni E.R. S.r.l., ha adottato il Sistema di Gestione Integrato ed osserva tutte le procedure previste dalle normative ambientali vigenti, essenziali per monitorare accuratamente l'intero ciclo di vita dei rifiuti: dalla generazione dei rifiuti stessi, all'affidamento a società terze per il trasporto in idonei impianti di trattamento fino all'avvio a recupero o smaltimento.</p> <p>Nel dettaglio i rifiuti generati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• negli uffici di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. sono equiparabili a quelli solidi urbani e, di conseguenza, non vengono inclusi nel conteggio dei rifiuti destinati a riciclo o trattamento. Questi rifiuti vengono infatti stoccati in appositi cassonetti destinati alla raccolta e sono gestiti attraverso il servizio di raccolta pubblica comunale, con la Società che provvede al pagamento di una tariffa dedicata per il loro recupero. Nel caso in cui vengano prodotti rifiuti diversi da quelli solidi urbani, gli stessi verranno gestiti tramite appositi Formulare di Identificazione Rifiuti (FIR). Con riferimento alla gestione del toner, tutti quelli derivanti da stampanti e fotocopiatrici sono gestiti a cura di apposito fornitore con il quale esiste un contratto. Il fornitore mette a disposizione un apposito eco box e assicura almeno un ritiro annuale. Sebbene gli uffici della sede centrale rientrino nei confini di rendicontazione, i rifiuti riferiti alle attività svolte presso di essi, non sono stati conteggiati in quanto non incidenti sugli impatti.</li> <li>• nei cantieri presentano una maggiore complessità e varietà, legata direttamente al tipo di progetto in esecuzione e alle specifiche lavorazioni richieste. Le procedure chiave adottate per garantire una corretta classificazione e gestione dei rifiuti includono: o conduzione di un'analisi delle attività previste per comprendere e definire il processo produttivo e le fonti di generazione dei rifiuti o assegnazione del</li> </ul>	<p>documentale che evita sprechi di carta.</p> <p>Inoltre, prevediamo di adottare una politica interna plastic-free. Questa mossa riflette il nostro impegno a ridurre l'uso di plastica monouso che contribuisce in larga misura alla crisi dei rifiuti globali. Ci impegniamo a sostituire i prodotti di plastica con alternative ecosostenibili, incoraggiando i collaboratori a fare altrettanto.</p> <p>Il nostro obiettivo è ridurre la nostra impronta di plastica, avviando una tendenza positiva verso la sostenibilità.</p>	

	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
	<p>corretto codice CER a ogni tipo di rifiuto generato con apposizione di apposite targhe che riportano la descrizione del rifiuto stoccato in appositi contenitori o valutazioni mirate a identificare eventuali sostanze pericolose contenute o caratterizzazione e analisi dei rifiuti per determinare il riciclaggio o lo smaltimento o controllo dell'adeguatezza delle autorizzazioni detenute dalle aziende di trasporto rifiuti e dagli impianti di trattamento destinatari o archiviazione dei FIR per ogni categoria di rifiuto trattato. I formulari sono compilati in cantiere a cura del preposto di cantiere che, ogni fine settimana, li trasmette in ufficio. I rifiuti derivanti da attività di cantiere sono gestiti tramite apposita area identificata in planimetria di cantiere e stoccati, in base alla tipologia, alle disposizioni impartite dagli Enti preposti, alle caratteristiche dello stesso o in Big Bag a tenuta o in appositi cassoni. Per ciascun cantiere viene redatta una planimetria del cantiere con identificazione delle aree di stoccaggio dei rifiuti che viene allegata al Piano Operativo di Sicurezza (POS) in quanto identifica anche il punto di raccolta in caso di emergenza. In generale tutti i rifiuti sono gestiti in apposite zone di deposito temporaneo attrezzate al fine di evitare contaminazione dell'ambiente circostante. I rifiuti sono gestiti e quindi presi in carico e smaltiti esclusivamente da società autorizzate.</p>		
<p><b>Acque e risorse marine</b></p>	<p>Per Falone Costruzioni E.R. S.r.l., l'acqua rappresenta un bene naturale di inestimabile valore, richiedendo una costante vigilanza nel suo utilizzo, sia nel contesto dei processi produttivi sia nell'incoraggiare pratiche ecologicamente sostenibili e un impiego consapevole. Analogamente ad altre materie prime e risorse energetiche, l'uso dell'acqua è intrinsecamente legato alle operazioni di cantiere. Nei cantieri, viene utilizzata prevalentemente per varie operazioni essenziali, alcune delle quali sono:</p>	<p>Le iniziative future e gli obiettivi collegati in tema di risorse idriche per Falone Costruzioni ER srl sono strettamente collegati al tipo di attività svolta nei cantieri, come per esempio</p>	

	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diluizione delle materie prime: essenziale per preparare malte e colle</li> <li>• Taglio dei muri, impiegata per raffreddare gli strumenti e ridurre la polvere durante il taglio</li> <li>• Lavaggi: utilizzata per la pulizia dei mezzi, degli impianti e delle superfici di lavoro</li> <li>• Processi di costruzione: impiegata nelle lavorazioni di cantiere che richiedono l'uso di acqua per mantenere le condizioni ottimali dei materiali e delle attrezzature</li> <li>• Processi di demolizione: impiegata per l'abbattimento delle polveri.</li> </ul> <p>Adottare un approccio etico e consapevole nella gestione delle risorse naturali costituisce per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. una pietra miliare della propria identità di mercato e del modo di interagire con i diversi stakeholder.</p> <p>L'utilizzo dell'acqua, in particolare, è guidato dalla volontà di minimizzare gli sprechi e di promuovere un consumo responsabile, riflettendo un impegno condiviso sia con tutti i dipendenti sia con l'intero network di collaboratori e partner. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. dedica particolare attenzione all'ottimizzazione dell'uso dell'acqua, ponendola al centro delle proprie iniziative, ad esempio nella Politica Aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza e nel Sistema di Gestione Integrato con la procedura di rilevazione e gestione degli aspetti ambientali.</p> <p>Per quanto riguarda l'approvvigionamento idrico degli uffici, l'acqua utilizzata per uso potabile e per i servizi igienici viene fornita dall'acquedotto comunale e le uniche acque di scarico sono quelle nere provenienti dagli scarichi dei bagni.</p> <p>Il monitoraggio e la misurazione del prelievo idrico sono attuati tramite l'acquisizione e archiviazione della documentazione messa a disposizione sul portale del gestore e</p>	<p>l'attività di demolizione che prevede l'utilizzo dell'acqua per l'abbattimento delle polveri. Di conseguenza l'obiettivo che l'azienda si pone è quello di mantenere gli stessi risultati attraverso una corretta gestione dei cantieri.</p>	

	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
	<p>dalle bollette. In questa maniera si assicura che i dati sui prelievi corrispondano esattamente all'acqua prelevata dalla rete, senza ricorrere a fonti alternative di approvvigionamento come pozzi o prelievi idrici da corsi d'acqua. Il dato relativo alla risorsa idrica rappresenta il prelievo complessivo di acqua effettuato dall'organizzazione nel periodo di rendicontazione, principalmente da rete acquedottistica. Si evidenzia che una quota significativa del prelievo si configura come consumo idrico, in quanto utilizzata in attività operative – quali l'abbattimento delle polveri nei cantieri – che comportano dispersione, evaporazione o incorporazione nei materiali, senza restituzione al corpo idrico di origine. L'organizzazione si impegnerà a migliorare progressivamente i sistemi di monitoraggio, distinguendo in modo sempre più puntuale tra prelievo e consumo idrico, al fine di rafforzare la qualità dell'informativa e individuare ulteriori azioni di efficientamento.</p> <p>Per quanto concerne i servizi erogati presso i cantieri, in fase di avvio lavori l'impresa si accerta che il committente abbia a disposizione l'acqua e i prelievi sono, pertanto, contabilizzati grazie ai contatori delle utenze che vengono aperti nei cantieri. In caso contrario, l'acqua viene approvvigionata tramite apposite cisterne. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. attribuisce la stessa importanza anche al trattamento delle acque reflue, consapevole che una gestione non conforme alle normative vigenti potrebbe avere effetti negativi sull'ambiente, con ripercussioni dannose sulla fauna, la flora e la salute umana. Le acque di scarico all'interno dei cantieri sono ascrivibili a due tipologie: acque nere e acque bianche. Le acque nere ove presenti vengono immesse in pubblica fognatura o vengono utilizzati in appositi bagni chimici. Le acque prodotte nei cantieri sono esclusivamente le acque piovane recapitate in fase finale nelle caditoie e nei</p>		

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
	pozzetti di drenaggio posti nelle aree dei cantieri. Dal momento che nelle aree cantiere per il tipo di attività svolte non vi è il rischio di deposizione di sostanze pericolose, le acque pluviali risultano essere per tipologia e qualità in linea con le indicazioni previste dalla legge. Nei casi in cui l'acqua residua deve essere raccolta, si provvede alla raccolta e stoccaggio in appositi contenitori messi a disposizione dal committente o tramite apposte cisterne.		
Biodiversità ed ecosistemi			
Economia circolare	<p>L'economia circolare è un modello di produzione e consumo che coinvolge la condivisione, il riutilizzo, la riparazione, il rinnovo e il riciclaggio di materiali e prodotti esistenti il più possibile.</p> <p>Un esempio pratico in corso è il programma di raccolta differenziata. Questo programma interno mira a massimizzare l'uso efficace delle risorse diminuendo la produzione di rifiuti. La raccolta differenziata riduce la richiesta di materiali grezzi, limita gli sprechi e le emissioni di gas a effetto serra, fornendo al contempo lavori 'verdi' e contribuendo a un'economia più verde e sostenibile.</p>	<p>L'obiettivo è chiudere il ciclo di vita dei prodotti promuovendo pratiche di recupero e riciclaggio.</p> <p>Pertanto, per i rifiuti gli obiettivi fissati per il 2027 sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ridurre i rifiuti prodotti del 2%.</li> <li>• Mantenere la stessa percentuale di rifiuti inviati a recupero attraverso una</li> </ul>	<p>L'attuazione delle politiche sull'economia circolare, un modello di sviluppo sostenibile che si propone di ridurre al minimo lo spreco di risorse, è una responsabilità significativa che richiede competenza e visione strategica. Questo compito è solitamente affidato al dipendente di grado più elevato di un'organizzazione.</p>

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
		<p>corretta gestione dei cantieri.</p> <p>Nel 2025 Falone Costruzioni ER srl ha continuato il percorso del 2024 cercando di perfezionare il processo per la raccolta dei dati relativi ai materiali utilizzati, ma non è attualmente possibile ricavare informazioni certe sulla percentuale di contenuto riciclabile negli imballaggi.</p> <p>Nel 2026 si prevede di differenziare le voci dei materiali utilizzati al fine di poter perfezionare il calcolo ed indicare la percentuale di componenti riciclati contenuti al loro interno considerando le percentuali indicate dalle differenti schede tecniche dei prodotti.</p> <p>Nell'ambito del nostro impegno per una gestione</p>	<p>L'Amministratore porta avanti l'iniziativa, poiché può avere una prospettiva più ampia sulle operazioni dell'organizzazione e come possono essere modificate per promuovere la sostenibilità. Il Direttore Generale in collaborazione con l'Amministratore nell'attuazione delle strategie in tema di economia circolare.</p>

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
		<p>circolare delle risorse, abbiamo definito un obiettivo cruciale: l'implementazione di un sistema di approvvigionamento locale.</p> <p>Inoltre, l'azienda promuove presso tutti i propri dipendenti una politica di digitalizzazione documentale che evita sprechi di carta.</p>	
Forza lavoro propria	<p>Nel 2025 Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma la centralità delle proprie persone nella strategia aziendale, riconoscendole come leva fondamentale di crescita e competitività. L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, fondato sulla valorizzazione del capitale umano, sulla formazione continua e sul pieno rispetto dei diritti umani, in coerenza con i principi della certificazione SA 8000. L'investimento nelle competenze rappresenta un pilastro della politica aziendale: attraverso percorsi formativi mirati, obbligatori e facoltativi, vengono costantemente aggiornate le professionalità interne per rispondere alle evoluzioni del mercato e agli standard di eccellenza del settore. Il Responsabile delle Risorse Umane coordina la pianificazione formativa, raccogliendo le esigenze dei collaboratori e garantendo un percorso di crescita coerente con gli obiettivi aziendali. Particolare attenzione è riservata all'inserimento di giovani laureati e professionisti qualificati, al fine di alimentare un</p>	<p>In tema di forza lavoro propria, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. intende consolidare e rafforzare nel prossimo triennio le politiche già adottate, mantenendo elevati standard etici, sociali e organizzativi. L'azienda conferma l'obiettivo zero in materia di lavoro minorile, lavoro forzato, molestie e discriminazioni, così come l'assenza di segnalazioni</p>	<p>L'ufficio delle Risorse Umane ha il compito di supervisionare tutte le attività relative al personale, dalla contrattazione alla formazione, dalla retribuzione alla valutazione delle performance, incluso anche quello di garantire la conformità alle leggi del lavoro e ai regolamenti</p>

	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
	<p>contesto dinamico e orientato all'innovazione. A conferma dell'impegno verso il benessere organizzativo, nel 2024 l'azienda ha ottenuto il primo posto nella categoria "Work-Life Balance" agli Employer Branding Awards, riconoscimento nazionale che premia le imprese capaci di mettere le persone al centro delle proprie politiche di gestione. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. considera la diversità e l'inclusione fattori strategici di sviluppo: favorisce il dialogo tra esperienze e culture differenti, convinta che il confronto e la collaborazione rappresentino elementi essenziali per il successo aziendale e per una crescita sostenibile nel lungo periodo.</p>	<p>o contenziosi, in coerenza con i principi SA8000. Rimane prioritario il mantenimento del 100% di lavoratori coperti da un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, con l'obiettivo di ridurre progressivamente il tasso di infortuni fino ad azzerarlo. Sul piano contrattuale, l'impresa intende mantenere una quota elevata di personale con contratto a tempo indeterminato (target 92%), garantendo stabilità occupazionale e continuità professionale. È confermata inoltre la copertura totale dei dipendenti con polizza sanitaria integrativa, a tutela del benessere individuale e familiare. In ambito di pari opportunità, l'azienda</p>	<p>sindacali, e pianificare strategie per attirare e mantenere i talenti all'interno dell'organizzazione.</p>

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
		<p>prosegue l'attuazione della politica relativa alla crescita della presenza femminile in organico (obiettivo 13% nel 2027) assicurando nel contempo la parità retributiva (rapporto 1:1 tra compenso base di donne e uomini). La valorizzazione della diversità culturale rimane un elemento distintivo, con il mantenimento di una significativa presenza di lavoratori di nazionalità estera. Particolare attenzione sarà dedicata alla formazione, con l'impegno a riportare le ore medie di formazione non obbligatoria ai livelli obiettivo (38,38 ore pro capite nel 2027), rafforzando percorsi di crescita professionale e sviluppo delle competenze. Nel complesso, le iniziative future mirano a</p>	

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
		garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stabile, nel quale le persone continuino a rappresentare il principale fattore di competitività e sviluppo sostenibile dell'azienda.	
Lavoratori nella catena del valore	Le attuali pratiche di sostenibilità relative ai lavoratori nella catena del valore includono diverse azioni volte a garantire il rispetto dei diritti umani e dei principi etici. Tra queste, l'inserimento di clausole etiche nei contratti di fornitura e la sottoscrizione da parte dei fornitori di un codice etico. L'azienda adotta inoltre una policy specifica applicata alla supply chain per monitorare eventuali casi di lavoro minorile e lavoro forzato. Viene inoltre garantita la salute e la sicurezza dei fornitori.	In relazione alla catena del valore, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. intende rafforzare in modo strutturato le attività di due diligence sui fornitori/subappaltatori, con l'obiettivo di consolidare un sistema di approvvigionamento sempre più responsabile e coerente con i principi ESG e SA 8000. Nel 2024 sono stati effettuati 9 questionari ESG, a fronte di un obiettivo pari a 20. Per il prossimo periodo, l'azienda si impegna ad incrementare il coinvolgimento	Il Responsabile Acquisti è il dipendente di grado più elevato responsabile dell'attuazione in tema di catena del valore nell'organizzazione. Il suo ruolo è cruciale per la gestione efficiente di tutte le operazioni di approvvigionamento, dalla selezione dei fornitori alla negoziazione del prezzo, fino al controllo della qualità. Questa figura deve avere una forte comprensione della catena

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
		<p>attivo dei fornitori, ripristinando e potenziando il processo di valutazione, con il target di raggiungere 20 questionari annuali entro il 2027. Per quanto riguarda gli aspetti di responsabilità sociale, nel 2025 non sono stati inviati questionari SA 8000 (0 rispetto a un obiettivo di 20). Tra le iniziative future rientra il ripristino sistematico dell'invio dei questionari SA 8000, con l'obiettivo di riportare il numero a 20 all'anno, garantendo così un monitoraggio più efficace del rispetto dei diritti umani, delle condizioni di lavoro e dei principi etici lungo la filiera. Nel complesso, l'azienda punta a rafforzare la governance della catena di fornitura, promuovendo trasparenza,</p>	<p>del valore dell'azienda e di come le sue decisioni influenzano la posizione competitiva dell'azienda. La sua capacità di prendere decisioni strategiche aiuta l'azienda a massimizzare il valore e a minimizzare i costi, ottimizzando così l'intera catena del valore.</p>

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
		conformità normativa e miglioramento continuo delle performance ambientali e sociali dei propri partner.	
Comunità interessate	<p>A partire dal 2024 Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha rafforzato in modo significativo il proprio impegno verso la comunità. Tale crescita riflette una strategia strutturata di responsabilità sociale d'impresa orientata a generare valore condiviso, sostenendo iniziative in ambito sociale, educativo, umanitario ed ambientale. Nel corso dell'esercizio l'azienda ha destinato risorse economiche a diverse realtà di particolare rilievo. Questo approccio evidenzia una politica di sostegno diversificata capace di intercettare bisogni differenti della collettività: dalla fragilità sociale alla cooperazione internazionale. L'azienda contribuisce, inoltre, al rafforzamento del capitale sociale territoriale attraverso il sostegno a: associazioni sportive dilettantistiche, associazioni montane, proloco del territorio, associazioni culturali, associazioni agricole e associazioni di volontariato. Tali interventi favoriscono la coesione sociale, la promozione culturale e la valorizzazione delle tradizioni locali contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. aderisce all' Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE), la quale rappresenta le imprese italiane che operano nel campo delle costruzioni allo scopo di promuovere politiche che coniugano le capacità imprenditoriali del settore delle costruzioni con gli interessi e i bisogni della società civile.</p> <p>La sua partecipazione rafforza il dialogo istituzionale e la responsabilità condivisa lungo la filiera.</p>	Il nostro obiettivo è di confermare i partenariati territoriali strategici esistenti, al fine di continuare a promuovere una collaborazione più forte e più strettamente integrata con la comunità locale.	<p>Nell'ambito delle comunità interessate, la gestione e l'attuazione delle politiche e delle strategie vengono spesso guidate dal dipendente di grado più elevato. Questo ruolo è normalmente ricoperto dal Direttore Generale e dall'Amministratore Unico. Il Direttore Generale ha la responsabilità di dirigere, coordinare e controllare tutte le attività dell'organizzazione.</p> <p>L'Amministratore Unico ha un ruolo simile, ma ha anche l'autorità finale su tutte le decisioni aziendali.</p>

	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
	<p>Per quanto riguarda le collaborazioni con il sistema educativo, l'azienda ha attivato convenzioni con istituti superiori e università, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'Università Alma Mater Studiorum di Bologna,</li> <li>• l'Università degli Studi di Teramo</li> <li>• l'Università degli studi di Roma.</li> </ul> <p>Queste collaborazioni favoriscono percorsi di tirocinio, formazione ed inserimento professionale, contribuendo allo sviluppo delle competenze e all'occupabilità dei giovani.</p> <p>Nel complesso le politiche adottate confermano la volontà dell'azienda di rafforzare il proprio impatto sociale positivo, promuovendo inclusione, solidarietà, sviluppo culturale e crescita sostenibile del territorio in coerenza con una visione di impresa responsabile ed orientata al lungo periodo.</p> <p>L'azienda ha pubblicato sul suo sito un bando aperto a Associazioni e Fondazioni (APS, ODV, ASD); Enti del Terzo Settore (ETS); Istituzioni pubbliche e private, Comitati formalmente costituiti e Onlus; con lo scopo di promuovere il sostegno a progetti che generino valore aggiunto per la comunità ed è rivolto a selezionare iniziative nei settori dell'arte e cultura, dello sport e del sociale.</p>		<p>Entrambi questi ruoli richiedono una profonda comprensione delle comunità interessate e la capacità di agire in base alle loro necessità e interessi.</p>
<p>Consumatori e utilizzatori finali</p>			

	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)	Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli	L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito
<b>Condotta delle imprese</b>	<p>Nel contesto della legalità e della prevenzione di pratiche scorrette, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma l'ottenimento del Rating di Legalità, un riconoscimento istituzionale volto a promuovere la trasparenza e l'etica nelle attività imprenditoriali. Inoltre, l'azienda risulta regolarmente iscritta alla White List della Prefettura di Teramo e all'Anagrafe Antimafia degli Esecutori Struttura di Missione Prevenzione e Contrasto Antimafia Sisma. Per indirizzare la corretta gestione del business l'azienda introduce ed aggiorna costantemente le policy interne, esterne e le procedure organizzative che definiscono con chiarezza le regole e le norme a cui vuole riferirsi.</p> <p>Falone Costruzioni E.R. S.r.l. continua ad adottare una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione, operando secondo principi di legalità, onestà e correttezza. Nel corso del 2025, non sono stati accertati episodi di corruzione relativi a dipendenti o partner commerciali. L'azienda si attiene ai principi del Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001, che stabilisce il rispetto della normativa come elemento imprescindibile, e alle linee guida del proprio Codice Etico, che definisce le regole di governance aziendale. Un aspetto essenziale riguarda la segregazione di ruoli e responsabilità per garantire la massima trasparenza e tracciabilità delle operazioni aziendali. Nel 2025, non si registrano azioni legali in corso o concluse per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust o pratiche monopolistiche. Tutte le sedi aziendali risultano pienamente conformi alle normative ambientali, sociali ed economiche, senza sanzioni o contestazioni per non conformità legislative. In linea con la propria politica di integrità e trasparenza, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma per il 2025 l'attivazione della Procedura Whistleblowing, uno strumento che consente ai dipendenti e ai partner di segnalare in forma anonima eventuali illeciti o irregolarità</p>	<p>In continuità con il percorso già intrapreso, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. intende rafforzare ulteriormente il proprio sistema di governance, consolidando i presidi di legalità, trasparenza e prevenzione dei rischi lungo tutte le attività aziendali. Tra le principali iniziative future rientra il mantenimento e il rinnovo del Rating di Legalità, nonché la conferma dell'iscrizione alla White List della Prefettura di Teramo e all'Anagrafe Antimafia degli Esecutori, strumenti che attestano l'affidabilità dell'impresa nei confronti del mercato e delle istituzioni. Parallelamente, l'azienda continuerà ad aggiornare periodicamente policy e procedure interne, garantendo</p>	<p>Nell'azienda, la responsabilità dell'attuazione delle direttive in tema di condotta dell'impresa ricade sull'Amministratore Unico, che ha il compito di gestire e rappresentare l'azienda, di prendere decisioni strategiche e di assicurare il rispetto delle norme di condotta. Il codice etico dell'azienda viene definito e approvato dalla governance. Tuttavia, il ruolo più alto in termini di etica e condotta aziendale è ricoperto dal Presidente dell'Organismo di Vigilanza (OdV). Quest'ultimo è responsabile del monitoraggio della conformità etica e</p>

	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
	<p>che possano compromettere la legalità e l'etica aziendale. Le segnalazioni riguardano, tra gli altri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali</li> <li>• Violazioni del D.lgs. 231/2001 e dei modelli organizzativi aziendali</li> <li>• Irregolarità negli appalti pubblici, nella sicurezza dei prodotti e dei trasporti, nella tutela dell'ambiente e della salute pubblica</li> <li>• Atti che compromettono la protezione dei dati personali e la sicurezza informatica.</li> </ul> <p>Falone Costruzioni E.R. S.r.l. garantisce la massima tutela ai segnalanti e ha attivato un canale dedicato sul proprio sito web per la gestione sicura e riservata delle segnalazioni. Nel 2025, non si registrano segnalazioni di illeciti o irregolarità. In linea generale, per l'esercizio 2025, non si registrano alcun tipo di multe o di provvedimenti sanzionatori afferenti qualsivoglia violazione di obblighi sia fiscali che legislativi. Con queste iniziative, l'azienda continua a consolidare il proprio impegno per una gestione aziendale etica, conforme e orientata alla sostenibilità, assicurando il rispetto delle normative e il perseguimento dei più elevati standard di legalità e trasparenza.</p>	<p>coerenza con l'evoluzione normativa e con le migliori pratiche di settore.</p> <p>In ambito anticorruzione, proseguirà l'applicazione rigorosa della politica di tolleranza zero, nel rispetto del Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001 e del Codice Etico, con particolare attenzione alla segregazione delle funzioni, alla tracciabilità dei processi decisionali e al controllo delle operazioni sensibili.</p> <p>L'obiettivo è mantenere anche per i prossimi esercizi l'assenza di episodi di corruzione, contenziosi legali, sanzioni o procedimenti per violazioni normative.</p> <p>Un ulteriore impegno riguarda il consolidamento della</p>	<p>comportamentale dell'impresa.</p> <p>Per il 2026 l'azienda ha previsto l'implementazione dell'ODV tramite l'introduzione di un docente universitario come Presidente e di un avvocato che si aggiungono alla figura preesistente.</p>

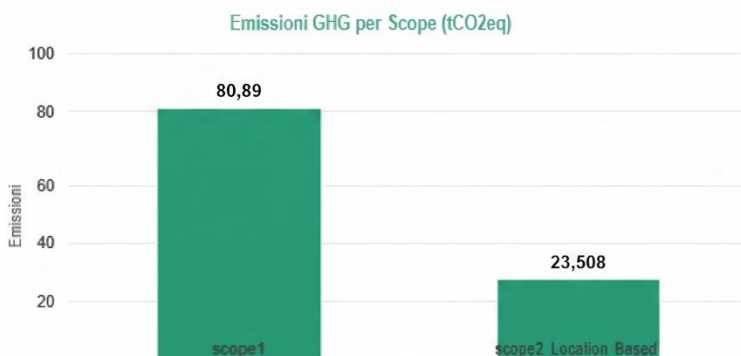
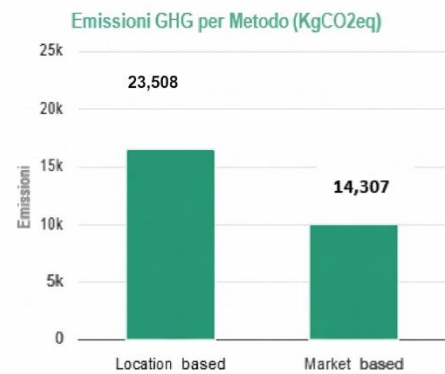
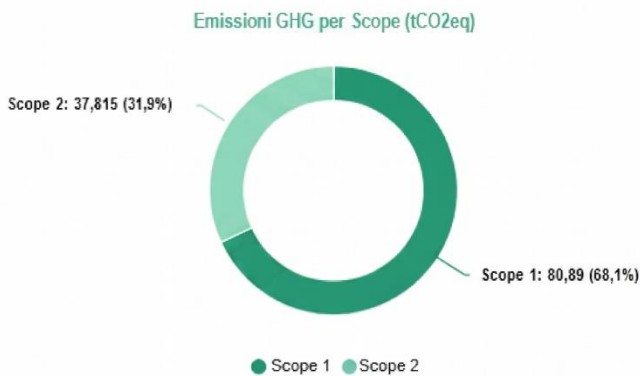
	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante le pratiche/politiche/iniziative future nell'informativa B2, le descriva brevemente insieme alle azioni che ne derivano (se la pratica/politica/iniziativa futura riguarda fornitori o clienti, indicarlo)</p>	<p>Se l'impresa ha risposto Sì alla domanda riguardante gli obiettivi nell'informativa B2, specificarli</p>	<p>L'impresa può indicare il livello gerarchico più elevato tra i suoi dipendenti cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche, laddove lo abbia stabilito</p>
		<p>Procedura Whistleblowing, attraverso la promozione attiva del canale dedicato e la sensibilizzazione di dipendenti e partner sull'importanza della segnalazione responsabile. L'obiettivo è garantire un sistema sempre più efficace, sicuro e accessibile, preservando la tutela del segnalante e prevenendo potenziali rischi reputazionali e legali.</p> <p>Nel complesso, le azioni programmate mirano a rafforzare un modello di business fondato su integrità, conformità normativa e responsabilità, assicurando nel medio-lungo periodo la continuità aziendale e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.</p>	

## Informazioni ambientali

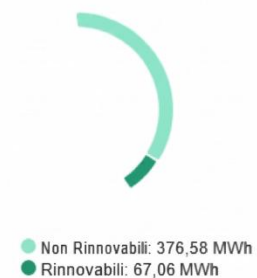


**Temi materiali:** Rifiuti , Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi, Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse , Energia , Consumo idrico

**Certificazioni:** UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)



**Consumo energetico per fonti**



## Cambiamento climatico



### B 3 - Energia ed emissioni gas serra

#### I.S. 4 - Livello di efficienza e prestazione energetica degli immobili in garanzia (Priorità 1)

#### I.S. 5 - Consumo totale di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili

La configurazione degli edifici aziendali incide in modo diretto sul profilo energetico complessivo dell'organizzazione. Ogni struttura, con le sue caratteristiche e prestazioni, contribuisce a definire il modo in cui l'energia viene utilizzata nei diversi contesti operativi. Per offrire una visione chiara del patrimonio immobiliare è stata realizzata una ricognizione delle sedi aziendali, riportando le informazioni disponibili sulla loro prestazione energetica. Questo consente di leggere in modo immediato come sono distribuiti gli edifici e quali livelli energetici li caratterizzano.

La tabella seguente raccoglie l'elenco delle strutture aziendali insieme ai relativi indicatori energetici per le sedi dove l'azienda svolge la sua attività. Si specifica che le altre unità operative facenti parte del perimetro di rendicontazione, costituiscono il core business dell'attività trattandosi di cantieri. Inoltre, l'unità locale sita in Corso Vittorio Emanuele 17C (AP) risulta una domiciliazione per inizio attività. Per la sede di Ascoli sita in C.so Giuseppe Mazzini i dati non sono stati indicati in quanto ancora in via di definizione.

Nome Sede	Metratura edificio	Prestazione energetica (kWh/m <sup>2</sup> )	Classe energetica
SEDE LEGALE	202	73,73	D
SEDE UFFICIO TECNICO	143	92,6	D
SEDE CORSI	119	136,77	G
UFFICIO CASTELLI	52	92,88	E

Tabella: Prestazione energetica degli edifici

L'impegno profuso da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. per l'ambiente si applica anche nella gestione delle risorse energetiche, sia nella sede aziendale che nei cantieri.

Ciononostante, la gestione ed il controllo dei consumi energetici derivanti dall'attività di cantiere è naturalmente connessa alla tipologia di lavoro da svolgere all'interno di esso e dal numero di commesse attive; ad un aumento dei cantieri (metri quadri) corrisponde un aumento dei consumi energetici.

Maggiore possibilità di controllo dei consumi energetici, invece, è possibile all'interno degli uffici, con la riduzione dei consumi attraverso:

- utilizzo di luci a led
- utilizzo di apparecchiature (ad esempio condizionatori) con classe energetica A+++
- sensibilizzazione dei dipendenti verso un utilizzo responsabile delle risorse energetiche
- progressiva sostituzione di autovetture da combustibili tradizionali ad ibride, mezzi d'opera ed attrezzature obsolete
- dematerializzazione della documentazione cartacea necessaria alla gestione dell'organizzazione compresi i cantieri.

Per la raccolta dati è stata considerata l'energia impiegata sia per i cantieri che per gli uffici, utilizzata per alimentare tutti i macchinari, le attrezzature, l'illuminazione e il riscaldamento/raffrescamento.

I consumi energetici sono ripartiti tra consumi di energia da fonti non rinnovabili costituita da elettricità da fonti non rinnovabili, consumi da combustibili fossili direttamente consumati per autotrazione (parco mezzi) e consumi derivanti da gas naturale.

I relativi consumi sono ricavati dalla lettura delle bollette e/o direttamente elaborate dal fornitore tramite il suo gestionale.

La misurazione dei consumi energetici rappresenta un elemento essenziale per descrivere il profilo energetico dell'organizzazione e per comprendere in che modo le diverse fonti vengono utilizzate nelle attività aziendali.

Per garantire una visione completa e trasparente, sono stati rilevati i consumi suddividendoli per tipologia di fonte e per vettore energetico. La struttura della rilevazione consente di evidenziare il contributo delle diverse forme di energia e di offrire un quadro chiaro dell'uso complessivo delle risorse energetiche.

La tabella riportata di seguito presenta il dettaglio dei consumi in MWh con indicazione puntuale dei relativi vettori energetici.

Consumo di energia in MWh	Fonte di energia	Dettaglio	Quantità (MWh)
Consumo energia da fonti non rinnovabili	Elettricità, vapore, calore, raffreddamento da fonti NON RINNOVABILI (senza certificato d'origine)	Elettricità	32,427
	Combustibili fossili direttamente consumati	Diesel	260,864
		Benzina	36,372
		Gas naturale	32,07
		GPL	15,636
<b>TOTALE ENERGIA DA FONTI NON RINNOVABILI</b>			<b>377,369</b>
Consumo energia da fonti rinnovabili	Elettricità, vapore, calore, raffreddamento da fonti RINNOVABILI (con certificato d'origine)	Elettricità	67,058
	<b>TOTALE ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI</b>		
<b>Totale Consumo energia (rinnovabili + non rinnovabili)</b>			<b>444,429</b>

Tabella: Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili in MWh, in dettaglio

Dettagli sui processi di conversione utilizzati per ottenere il dato in MWh.

Per il gas naturale, avendo un consumo in smc, partiamo dal potere calorifico superiore PCS (Gj/smc) fonte Arera che corrisponde a 0,03852, poi moltiplichiamo per il fattore standard 277,777 e otteniamo così 10,70 che è il valore finale che ci permette di convertire smc in kwh. Invece per quanto riguarda la combustione mobile i fattori di conversione che utilizziamo dall'unità di misura inserita al MWh sono presi dal database Defra 2025, e corrispondono a 0,010531 per il diesel, 0,009423 per la benzina, 0,007259 per il gpl.

Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico quantifica le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) in linea con lo standard internazionale GHG Protocol, adottando un approccio basato sui principi di rilevanza, completezza, coerenza, trasparenza e accuratezza.

L'inventario delle emissioni include tutte le attività, i siti e le unità operative rilevanti, come da perimetro di rendicontazione del presente rapporto.

Le emissioni sono classificate secondo le tre categorie previste dal GHG Protocol, nel presente documento vengono considerate le seguenti emissioni:

**scope 1:** emissioni dirette da fonti di proprietà o sotto il controllo dell'azienda

**scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla generazione di energia acquistata e consumata

Le emissioni sono calcolate sulla base di fattori di emissione riconosciuti a livello nazionale o internazionale e sono rendicontate distintamente per categoria.

Il presente bilancio aggrega le emissioni dirette e indirette rilevate da Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico per l'anno di riferimento, offrendo una visione complessiva dell'impronta carbonica generata dalle attività operative.

Le emissioni di Scope 1 comprendono le fonti di emissione dirette dell'organizzazione, in particolare: il consumo di combustibile per la combustione stazionaria, il consumo di carburante per la combustione mobile.

I fattori di emissione esprimono la quantità di gas serra rilasciata per ogni unità di attività. Per garantire accuratezza e rappresentatività, sono stati utilizzati fattori specifici provenienti da fonti ufficiali: DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) per la stima delle emissioni Scope 1.

Le emissioni di Scope 2, invece, riflettono l'impatto indiretto legato all'energia acquistata e consumata presso gli uffici e le strutture operative sotto forma di elettricità.

In linea con quanto previsto dal GHG Protocol, sono riportati i totali calcolati con entrambi gli approcci:

**Location-based:** che utilizza i fattori medi del mix energetico nazionale per stimare le emissioni associate al consumo di energia elettrica, fattori di emissione medi forniti da ISPRA per CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O;

**Market-based:** considera l'eventuale presenza di accordi di certificazione dell'energia da fonti rinnovabili, come Garanzie di Origine (GO), Renewable Energy Certificates (RECs) o Power Purchase Agreements (PPA).

Il fattore di emissione utilizzato per il calcolo delle emissioni di scope 2 - market-based è AIB (Association of issuing bodies), associate all'elettricità acquistata e consumata negli uffici e nelle strutture operative.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. a socio unico ha in essere accordi commerciali che prevedono l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate. Di conseguenza, per la determinazione delle emissioni secondo l'approccio market-based, la quota parte non coperta da certificazioni è stata moltiplicata per il fattore di emissione del residual mix nazionale, mentre alla quota di energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili è stato associato un fattore di emissione pari a zero.

Emissioni di gas effetto serra per categoria		
Ambito di Emissione	Categoria	Emissioni di GHG tCO <sub>2</sub> eq
Scope 1	Combustione stazionaria	5,875
	Combustione mobile	75,012
Scope 2 <i>Location Based</i>	Energia elettrica acquistata	23,508
Scope 2 <i>Market Based</i>	Energia acquistata	14,307
<b>Totale <i>Location-Based</i></b>		<b>104,395</b>
<b>Totale <i>Market-Based</i></b>		<b>95,194</b>

Tabella: Emissioni di GHG suddivisi per scope, categorie e per approccio Location-based e Market-based

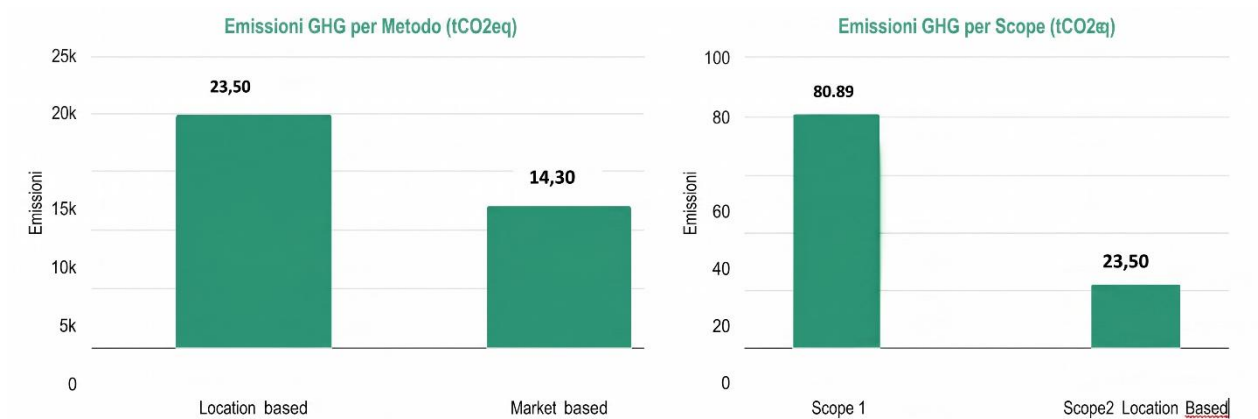
I dati indicano che le emissioni di gas serra (GHG) rispetto all'ubicazione (location-based) sono pari a 104,395 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente. Tuttavia, quando si guarda al totale delle emissioni di gas serra calcolate sulla base del mercato (market-based), si vede un calo a 95,194 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente. La differenza tra i due punteggi indica che si stanno facendo sforzi per ridurre l'impronta di carbonio attraverso l'adozione di strategie di mercato, come l'acquisto di energia. Questa differenza di circa 9 tonnellate potrebbe essere attribuita a questa iniziativa.

Nel 2025, l'azienda ha generato 80,89 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>eq) attraverso le emissioni dirette o Scope 1. In aggiunta, sono state rilevate 23,51 tCO<sub>2</sub>eq di emissioni Scope 2 in termini location-based e 14,31 tCO<sub>2</sub>eq market-based, sottolineando la differenza tra l'energia consumata localmente e quella acquistata con Garanzia d'Origine (GO), che certifica origine rinnovabile dell'energia e riduce la responsabilità dell'azienda sulle emissioni.

Il totale mostra 104,395 tCO<sub>2</sub>eq location-based e 95,194 tCO<sub>2</sub>eq market-based, risultati coerenti con l'uso di GO, che riduce le emissioni Scope 2. Tuttavia, la porzione preponderante di emissioni deriva dallo Scope 1. Nel settore costruzioni, quindi, l'opportunità di riduzione delle emissioni potrebbe derivare dall'ottimizzazione dei consumi di gas naturale e dall'incremento dell'uso di energie rinnovabili con GO. Rileva infine che le emissioni totali sono significativamente influenzate dal mix di fonti energetiche utilizzate (Scope 1) e dalla strategia di acquisto di energia (Scope 2): un approccio integrato rivolto alla sostenibilità potrà ridurre le emissioni complessive dell'azienda, favorendo nel contempo l'efficienza economica e ambientale.

Intensità Emissioni su Fatturato Anno 2025	Quantità	UM
Emissioni totali (scope 1+scope2) location- based	0,0000048689	tCO2eq

Tabella: Intensità Emissioni su Fatturato Anno 2025



## C 3 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra

### I.S.8 Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra

La definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni consente di descrivere con chiarezza il percorso intrapreso dall'organizzazione sul fronte climatico. L'anno base funge da riferimento iniziale, mentre i target intermedi offrono una visione dell'evoluzione prevista nei diversi ambiti emissivi. La tabella seguente presenta i target stabiliti per gli ambiti considerati, indicando l'anno di partenza, i livelli emissivi iniziali, l'anno di riferimento per l'obiettivo intermedio e la riduzione percentuale attesa, insieme alla stima delle emissioni nel relativo anno target.

Obiettivi di riduzione Target intermedio								
Ambito	Anno base	Emissioni tCO2eq Anno Base	Anno target intermedio	Obiettivo target (%)	Riduzione intermedio	Emissioni nell'anno intermedio	tCO2eq target	
Scope 1 + Scope 2	2023	127,52	2024	2		87,47		

Tabella: Obiettivi di riduzione Target intermedio

Nel contesto della strategia climatica delineata nel nostro bilancio ESG, la tabella degli Obiettivi di riduzione – Target intermedio offre una panoramica chiara e dettagliata del nostro impegno nella riduzione delle emissioni di gas serra. In particolare, l'analisi si concentra sull'ambito complessivo che include sia le emissioni Scope 1 che Scope 2. L'anno base di riferimento è il 2023, in cui le emissioni totali per Scope 1 e Scope 2 ammontavano a 127,52 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>eq). L'obiettivo intermedio fissato per l'anno 2024 prevede una riduzione del 2% rispetto all'anno base. Tale riduzione si traduce in un risultato di emissioni pari a 87,47 tCO<sub>2</sub>eq per l'anno target intermedio. Questo dato evidenzia un significativo progresso verso il nostro obiettivo di riduzione, rappresentando una tappa fondamentale nel nostro percorso di sostenibilità. Il target intermedio per il 2024 non è solo un semplice valore numerico, ma un punto di monitoraggio cruciale che consente di valutare l'efficacia delle strategie implementate e di apportare eventuali correzioni necessarie per garantire il raggiungimento degli obiettivi a lungo termine. La riduzione delle emissioni di gas serra è un elemento cardine della nostra strategia climatica, e il raggiungimento del target intermedio rappresenta un indicatore tangibile del nostro impegno verso un futuro più sostenibile. In conclusione, il target intermedio per il 2024 costituisce un passo essenziale nel nostro percorso di riduzione delle emissioni, fungendo da guida per le nostre azioni future e contribuendo a consolidare la nostra posizione come leader responsabile nel settore della sostenibilità ambientale. Oltre ai **target intermedi**, l'organizzazione definisce anche **obiettivi di lungo periodo** che delineano la traiettoria complessiva di riduzione delle emissioni. L'anno base permette di mantenere un riferimento costante nel tempo, mentre il **target finale** rappresenta il traguardo verso cui convergono le azioni previste nei diversi ambiti emissivi. La tabella seguente riporta gli obiettivi finali associati agli ambiti considerati, includendo l'anno di partenza, i valori emissivi iniziali, l'anno previsto per il raggiungimento del target e la riduzione percentuale attesa, insieme alla stima delle emissioni nell'anno di riferimento.

Obiettivi di riduzione Target Finale					
Ambito	Anno base	Emissioni tCO <sub>2</sub> eq Anno Base	Anno target finale	Obiettivo Riduzione (%) nell'anno target finale	Emissioni tCO <sub>2</sub> eq target finale
Scope 1 +	2024	87,47	2027	2	85,72
Scope 2					

Tabella: Obiettivi di riduzione Target finale

## C 4 - Rischio climatico

### I.S. 9 - Azioni e risorse finanziarie per ridurre il rischio fisico e di transizione

La valutazione dei rischi fisici legati ai cambiamenti climatici consente di mettere a fuoco le conseguenze che eventi estremi o fenomeni graduali possono generare sulle attività dell'organizzazione.

La tabella seguente riunisce le informazioni relative agli eventi considerati, agli impatti attesi, ai metodi di analisi utilizzati, agli orizzonti temporali di riferimento e alle misure di risposta indicate. Questa rappresentazione offre una lettura immediata delle principali esposizioni e delle azioni intraprese per affrontarle.

Tipologia di rischio fisico	Evento	Descrizione/impatti attesi	Metodo di valutazione	Orizzonte temporale	Descrizione dei rischi finanziari connessi	Valutazione di eventuali rischi finanziari connessi	Azioni di mitigazione e/o adattamento intraprese	Impiego di risorse finanziarie
Rischi fisici acuti	Sisma	Danni diretti a impianti, magazzini e infrastrutture	Rischi mappati con GIS	Lungo periodo	Fermo produzione con conseguente mancato ricavo.	Rischio Medio	Interventi antisismici per la riduzione del rischio crolli.	Risorse statali

Tabella: Rischi climatici - Rischi fisici

La transizione verso un'economia a basse emissioni introduce a sua volta una serie di possibili rischi, connessi all'evoluzione delle normative, ai cambiamenti tecnologici, alle dinamiche di mercato e alle preferenze dei consumatori.

La tabella seguente raccoglie gli elementi riferiti ai rischi di transizione individuati, ai metodi di valutazione adottati, agli orizzonti temporali associati e alle eventuali implicazioni finanziarie. Sono inoltre riportate le misure di adattamento previste e le risorse economiche dedicate, così da offrire un quadro sintetico delle esposizioni e delle risposte considerate.

Tipologia di rischio fisico	Evento	Metodo di valutazione	Orizzonte temporale	Descrizione dei rischi finanziari connessi	Valutazione di eventuali rischi finanziari connessi	Azioni di mitigazione e e/o adattamento intraprese	Impiego di risorse finanziarie
Rischi finanziari	Difficoltà di accesso al credito e/o maggiori costi di finanziamento per aziende prive di strategie ESG credibili. Esclusioni da fondi di investimento sostenibili	Analisi qualitative	Medio Periodo- Lungo Periodo	Difficoltà di accesso al credito e danno alla reputazione aziendale	Rischio Medio	Redazione volontaria del Bilancio di Sostenibilità dal 2023 e diffusione in tutti i canali social e web.	Impiego di risorse proprie (dato non indicato poiché ritenuto sensibile per l'azienda)
Rischi reputazionali	Perdita di fiducia da parte di clienti e comunità locali se l'impresa è percepita come non sostenibile			Contrazione dei fatturati			

Tabella: Rischi climatici - Rischi di transizione

## I.S. 10 - Coperture assicurative contro il rischio fisico

La gestione dei rischi fisici legati ai cambiamenti climatici comprende anche la valutazione delle coperture assicurative disponibili per tutelare l'organizzazione da eventi potenzialmente dannosi. Fenomeni acuti, come alluvioni o incendi, e dinamiche croniche, come aumento delle temperature medie, possono incidere in modo significativo sulle infrastrutture, sulle attività operative e sulla continuità dei servizi.

La tabella seguente riporta i principali rischi fisici presi in considerazione ai fini assicurativi, distinguendo tra eventi improvvisi e fenomeni di lungo periodo. Questa panoramica consente di comprendere quali tipologie di eventi rientrano nel perimetro di rischio valutato e quale livello di protezione l'organizzazione può associare a ciascuna categoria.

Tipologia di rischio fisico	Evento	Data inizio e data scadenza	Importo assicurato (migliaia di EUR)	Massimale assicurato (migliaia di EUR)	Franchigia (%)
Rischi fisici acuti	Eventi catastrofici: Allagamenti, Terremoto, Alluvione Inondazione Esondazione, Frana.	30/09/2025 - 30/09/2026	3.302.758,9	3.302.758,9	15

Tabella: Rischi climatici - Coperture assicurative

## Risorse idriche



### B 6 - Acqua

#### I.S. 16 - Volume annuo di prelievi idrici annuali da zone ad elevato stress idrico

Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico monitora il prelievo di risorse idriche presso le proprie sedi operative, con l'obiettivo di garantire un utilizzo responsabile dell'acqua e di valutare eventuali impatti ambientali associati.

La tabella seguente riporta il volume annuo di prelievo idrico (espresso in metri cubi) e l'eventuale prelievo in aree soggette a stress idrico, secondo le definizioni riconosciute a livello internazionale.

Prelievi idrici	Valore	Unità di misura
Totale annuo	2135,61	m3/anno
di cui aree ad elevato stress idrico	0	m3/anno

Tabella: Prelievi idrici

## I.S. 17 - Obiettivi relativi alla riduzione dei consumi

Nel quadro dei propri impegni in materia di gestione responsabile delle risorse, Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico ha definito obiettivi specifici per la riduzione dei prelievi e/o dei consumi idrici, con l'intento di contribuire alla tutela delle risorse naturali e promuovere un utilizzo più consapevole dell'acqua. La tabella seguente riporta, per ciascuna sede, i valori di riferimento (anno base e quantità), l'anno target individuato, la quantità prevista per tale anno e la riduzione percentuale attesa rispetto al consumo iniziale. Questi obiettivi rappresentano uno strumento utile per pianificare e monitorare i progressi nel tempo, in coerenza con l'impegno dell'organizzazione verso una gestione idrica più responsabile.

Obiettivi di riduzione	Descrizione	Piano d'azione	Anno di raggiungimento
Consumo risorsa idrica, riduzione almeno del 2%. Negli anni precedenti è stato constatato che il consumo della risorsa idrica è influenzata dall'incremento delle attività di demolizione.	Consumo risorsa idrica, riduzione almeno del 2%. Negli anni precedenti è stato constatato che il consumo della risorsa idrica è influenzato dall'incremento delle attività di demolizione.	Adottare un approccio etico e consapevole nella gestione delle risorse naturali costituisce per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. una pietra miliare della propria identità di mercato e del modo di interagire con i diversi stakeholder. L'utilizzo dell'acqua, in particolare, è condizionato dal tipo di attività previste nel cronoprogramma del lavoro.	2027

Tabella: Obiettivi di riduzione dei consumi idrici

## Uso delle risorse ed economia circolare



### B 7 - Uso delle risorse, economia circolare

#### I.S. 22: Percentuale di rifiuti destinati a smaltimento e di rifiuti riciclati durante l'anno

La nostra azienda si impegna ad applicare i principi dell'economia circolare in ogni aspetto delle sue operazioni, promuovendo un uso responsabile delle risorse e una gestione efficiente dei materiali. In primo luogo, ci dedichiamo all'eliminazione dei rifiuti e dell'inquinamento attraverso processi produttivi innovativi che minimizzano gli scarti e riducono le emissioni. Questo approccio ci consente di limitare l'impatto ambientale delle nostre attività e di contribuire a un futuro più sostenibile. Inoltre, valorizziamo i prodotti e i materiali lungo tutto il loro ciclo di vita, adottando strategie di design che facilitano il riutilizzo, la riparazione e il riciclo. Questo non solo prolunga la vita utile dei nostri prodotti, ma ottimizza anche l'uso delle risorse, riducendo la necessità di materie prime vergini e promuovendo un'economia più circolare. Questi principi fondamentali guidano ogni nostra decisione, permettendoci di operare in maniera sostenibile e responsabile, e di offrire valore non solo ai nostri clienti e azionisti, ma anche al pianeta e alle generazioni future. Nel corso dell'esercizio di riferimento, Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico ha monitorato con attenzione la quantità e la tipologia di rifiuti generati dalle proprie attività, in linea con i principi di responsabilità ambientale e gestione sostenibile delle risorse. La rendicontazione dei rifiuti è suddivisa tra rifiuti portati a smaltimento e rifiuti riciclati/riutilizzati, e ove presente, la produzione dei rifiuti pericolosi e radioattivi. Attraverso l'analisi di tutti i FIR 2025, è stato possibile generare la tabella sottostante i dati, suddivisi per destinazione del rifiuto:

Destinazione rifiuti	Valore	Unità di misura
Rifiuti portati a smaltimento	24,32	ton / anno
Rifiuti riciclati/riutilizzati	3680,04	ton / anno
Rifiuti totali	3704,36	ton / anno
Percentuale di rifiuti portati a smaltimento	0,66	%

Percentuale di rifiuti riciclati	99,34	%
----------------------------------	-------	---

Tabella: Rifiuti suddivisi per destinazione nel fine vita

Tipologia rifiuti	Valore	Unità di misura
Rifiuti pericolosi	0,26	ton / anno
Rifiuti non pericolosi	3704,10	ton / anno
Rifiuti radioattivi	0	ton / anno
Totale rifiuti prodotti	3704,36	ton / anno

Tabella: Rifiuti suddivisi in pericolosi, non pericolosi e radioattivi

Nel corso dell'anno di rendicontazione, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. a socio unico ha prodotto esclusivamente rifiuti assimilabili a quelli urbani/domestici, generati dalle normali attività d'ufficio (es. carta, plastica, imballaggi, rifiuti organici).

Non essendo coinvolta in processi produttivi industriali o attività che generano rifiuti speciali, pericolosi o radioattivi, l'azienda **non è tenuta alla rendicontazione dettagliata dei flussi di rifiuti** secondo la suddivisione richiesta per le organizzazioni con impatti ambientali più rilevanti.

In ogni caso, Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico adotta misure per la corretta raccolta differenziata e promuove comportamenti virtuosi tra i dipendenti, in linea con i principi di sostenibilità ambientale e riduzione dell'impatto. Il dato mostra che il 99,34% dei rifiuti è destinato al riciclo.

### **I.S. 23: Percentuale di contenuto riciclato (e/o recuperato e/o sottoprodotto) presente nei prodotti finiti/semilavorati e nei loro imballaggi**

In relazione alla propria attività economica, Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico opera in un contesto che richiede la gestione di flussi significativi di materiali.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si approvvigiona di materiali essenziali per eseguire le opere commissionate, acquistandoli da fornitori esterni e adotta pratiche di consumo consapevole mirando a minimizzare l'impatto ambientale.

Sebbene gli uffici della sede centrale rientrino nei confini di rendicontazione, i materiali riferiti alle attività svolte presso di essi, non sono stati conteggiati in quanto non incidenti sugli impatti; infatti, nei suddetti uffici, si sta progressivamente riducendo l'utilizzo di materiali come toner o carta, ed implementando l'utilizzo di dispositivi elettronici (ad esempio tablet, lavagne elettroniche, archivi digitali, firme elettroniche, touch screen, policy

specifiche sul contenimento delle stampe, ecc.). Nello specifico, nel rispetto dei limiti definiti dal committente, dal progetto, dal computo metrico e dalle indicazioni fornite dalla direzione lavori, l'organizzazione utilizza prodotti che, compatibilmente alle caratteristiche richieste, producono un minore impatto ambientale rispetto ad altri prodotti di eguali caratteristiche tecniche. Ove possibile cerca di utilizzare prodotti innovativi, con minori caratteristiche inquinanti ed eventualmente riciclabili.

L'azienda provvede a selezionare e qualificare i fornitori che non influenzano o che non hanno impatti negativi sull'ambiente; tali categorie di fornitori sono le seguenti:

- servizi di raccolta e smaltimento rifiuti
- servizi di gestione degli estintori
- servizi di consulenza esterni (in materia ambientale)
- servizi di manutenzione
- lavorazioni esterne (subappaltatori)

Ogni fornitore qualificato è inserito in apposito "elenco dei fornitori qualificati" aggiornato con cadenza annuale.

La rendicontazione che segue descrive il flusso di massa annuale dei principali materiali utilizzati, suddivisi per macrolavorazione e per cantiere, includendo, ove disponibile, l'indicazione delle quote provenienti da riciclo. Questo permette di offrire una lettura chiara delle pratiche di approvvigionamento adottate e del livello di circolarità integrato nei processi aziendali.

Le sedi non menzionate non hanno registrato nessun tipo di macrolavorazione.

## ANFITEATRO

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato %
Consolidamenti strutturali	Profilati in ferro	KG	2470	
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	61,38	
Consolidamenti strutturali	ferro armatura	di KG	6517	
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	1979	



Consolidamenti strutturali	malta	MQ	1979	
Sistemi antiribaltamento	rete	MQ	2000	
Efficientamento energetico	Pannello isolante per sistemi a cappotto	MQ	651	
Risanamento murario	Mattone pieno	MC	2,60	
Risanamento murario	intonaci	KG	1000	
Risanamento murario	malte per iniezioni	KG	21375	
Restauro strutturale	Strutture in legno	MC	9,50	
Infissi	Legno	KG	1320	
Infissi	Vetro	KG	2910	

## ACQUAVIVA

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Infissi	Legno	KG	2200	
Infissi	Vetro	KG	3750	

## ASCOLI VIA DELLE CONVERTITE

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Infissi	Legno	KG	258	
Infissi	Vetro	KG	560	

## ASCOLI VIA MINUCIA

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Infissi	Legno	KG	980	
Infissi	Vetro	KG	2195	

## GARRANO CITY

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	Profilati in ferro	KG	250	
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	95,70	
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	KG	6517	
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	1000	
Efficientamento energetico	Pannello isolante per sistemi a cappotto	MQ	200	
Risanamento murario	malte iniezioni	per KG	15260	
Restauro strutturale	Strutture legno	in MC	21	
Infissi	Legno	KG	1270	
Infissi	Vetro	KG	2910	

## CASTELLI - PORTELLA 2



Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	Profilati in ferro	KG	1500	
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	4	
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	KG	400	
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	280	
Consolidamenti strutturali	malta	MQ	1200	5
Sistemi antiribaltamento	rete	MQ	1200	
Risanamento murario	Mattone pieno	MC	20	
Restauro strutturale	Strutture legno	inMC	5	

### CASTELLI - AGGREGATO 5

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	Profilati in ferro	KG	3000	
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	8,5	
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	KG	600	
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	600	
Sistemi antiribaltamento	rete	MQ	120	



Sistemi antiribaltamento	malta	MQ	5000	
Risanamento murario	Mattone pieno	MC	46	
Risanamento murario	malte iniezioni	perKG	15000	
Restauro strutturale	Strutture legno	inMC	8	

### CONDOMINIO A2

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	kg	2511	
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	24	
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	KG	2600	
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	250	
Consolidamenti strutturali	malta	mc	5	
Sistemi antiribaltamento	rete	MQ	1350	
Sistemi antiribaltamento	malta	MC	40	
Efficientamento energetico	Pannello isolante per sistemi a cappotto	MQ	1600	
Risanamento murario	Tramezzature	Mq	135	
Risanamento murario	intonaci	KG	8500	



## LAZZARI

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Infissi	Legno	KG	480	
Infissi	Vetro	KG	955	

## POMPETTI

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	Profilati in ferro	KG	8395	
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	63,89	
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	KG	10118,99	
Consolidamenti strutturali	rete intonaco Armato	MQ	4890	
Consolidamenti strutturali	malta intonaco armato	T	190,71	5
Consolidamenti strutturali	connettori	M	5868,36	
Consolidamenti strutturali	Mattone pieno	MC	42,63	
Consolidamenti strutturali	Malte iniezioni	perT	61,48	5
Consolidamenti strutturali	Argilla Espansa	MC	285,00	
Consolidamenti strutturali	Rete per Volte	MQ	347,00	



Consolidamenti strutturali	Malta per Volte	KG	13533	
Risanamento murario	intonaci	KG	255830	5

## CASOLI DI ATRI

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	1700	
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	KG	125000	

## SAN GIORGIO

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	MALTE	KG	19500	
consolidamneto strutturale	PROFILATI IN FERRO	KG	2260	
Consolidamenti strutturali	DRYFIX da 10	MT	6230	
Consolidamenti strutturali	RETE	MQ	6900	
Consolidamenti strutturali	RETE	MQ	1700	
Consolidamenti strutturali	MALTE	T	224,73	5
Consolidamenti strutturali	malta LECA INJECT (riempimento murature)	LMC	10,5	
Consolidamento strutturale	CALCESTRUZZO	MC	53	5



Restauro strutturale	malta iniezione- calcestruttura iniezioni e M15	perT		16,72	
Riempimento volte	largilla leca per volte	riempimento	MC	108	
Risanamento murario	Mattone pieno		MC	121	
Risanamento murario	intonaci		KG	3500	
Infissi	Legno		KG	2040	
Infissi	Vetro		KG	4480	

### SOLE

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	1150	
Consolidamenti strutturali	malta	MQ	150	
Sistemi antiribaltamento	rete	MQ	2800	
Sistemi antiribaltamento	malta	MQ	2800	
Efficientamento energetico	Pannello isolante per sistemi cappotto	MQ	3450	
Infissi	Legno	KG	2950	
Infissi	Vetro	KG	5995	

### GLI OLEANDRI



Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	680	
Consolidamenti strutturali	malta	MQ	110	
Sistemi antiribaltamento	rete	MQ	1800	
Sistemi antiribaltamento	malta	MQ	1800	
Efficientamento energetico	Pannello isolante per sistemi cappotto	MQ	3450	

### TRIVIO

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	Profilati in ferro	KG	891,91	
Consolidamenti strutturali	Rete - Intonaco Armato	MQ	175	
Consolidamenti strutturali	Malta - Intonaco Armato	KG	6825	
Consolidamenti strutturali	Connettori Intonaco Armato	-m	280	
Consolidamenti strutturali	ferro armatura	diKG	600	
Consolidamenti strutturali	Mattone Pieno	mc	10,59	



Efficientamento energetico	Pannello isolante copertura	MQ per	120	
Risanamento murario	intonaci	KG	19890,33	
Infissi	Legno	KG	355	
Infissi	Vetro	KG	765	

### VIA STAZIO

Macrolavorazione	Materiale	(unità/anno)	Flusso di massa in ingresso	Di cui riciclato
Consolidamenti strutturali	Profilati in ferro	KG	10650	
Consolidamenti strutturali	calcestruzzo	MC	62,5	
Consolidamenti strutturali	ferro di armatura	KG	680	
Consolidamenti strutturali	rete	MQ	1131,95	
Sistemi antiribaltamento	rete	MQ	5653,6	
Sistemi antiribaltamento	malta	MQ	5653,6	5
Risanamento murario	Mattone pieno	MC	45	
Risanamento murario	malte iniezioni	perKG	4240	5

Tabella: Flussi di materiale in entrata

## **I.S. 25 - Obiettivi di miglioramento della gestione circolare delle risorse**

Nel 2025 Falone Costruzioni ER S.r.l. ha continuato il percorso del 2024 cercando di perfezionare il processo per la raccolta dei dati relativi ai materiali utilizzati, ma non è attualmente possibile ricavare informazioni certe sulla percentuale di contenuto riciclabile negli imballaggi.

L'azienda rispetta la normativa CAM di cui al DM 11 ottobre 2017 che ha introdotto i Criteri Ambientali Minimi (CAM) Edilizia, obbligatori per gli appalti pubblici di nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione. Il decreto promuove la sostenibilità energetica, l'uso di materiali riciclati/rinnovabili, il comfort acustico e il mantenimento della permeabilità del suolo, sostituendo i precedenti criteri e richiedendo una "Relazione CAM" per certificare le prestazioni.

Nel 2026 si prevede di differenziare le voci dei materiali utilizzati al fine di poter perfezionare il calcolo ed indicare la percentuale di componenti riciclati contenuti al loro interno considerando le percentuali indicate dalle differenti schede tecniche dei prodotti.

Nell'ambito del nostro impegno per una gestione circolare delle risorse, abbiamo definito un obiettivo cruciale: l'implementazione di un sistema di approvvigionamento locale. Questo obiettivo è fondamentale non solo per il sostegno dell'economia locale, ma anche per la significativa riduzione dell'impronta di carbonio associata al trasporto di merci da località distanti. Riconosciamo che accelerare lo sviluppo di sistemi di approvvigionamento locale rappresenta un'opportunità strategica che contribuisce al benessere della comunità e alla tutela ambientale. Per raggiungere questo traguardo, ci impegneremo a sviluppare e consolidare relazioni con fornitori locali, promuovendo pratiche che valorizzino le risorse del territorio e riducano al minimo l'impatto ambientale. L'orizzonte temporale per la realizzazione di questo obiettivo è fissato per il 2027, entro il quale prevediamo di aver completato l'implementazione del sistema, garantendo così un approvvigionamento più sostenibile e responsabile.

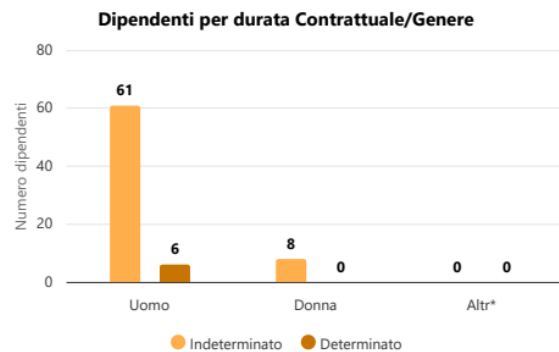
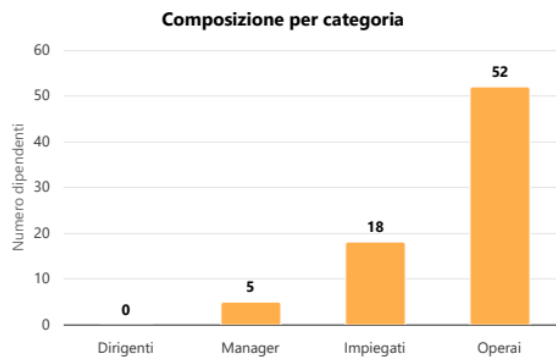
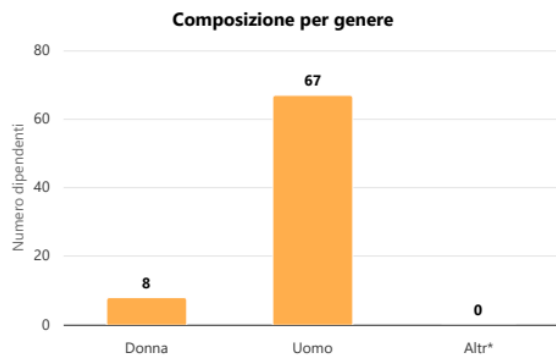
Inoltre, al fine di meglio monitorare la suddetta gestione circolare delle risorse, nel 2026 rimoduleremo l'organico esistente nell'ufficio acquisti affiancando una delle due figure esistenti nel magazzino alla figura del responsabile acquisti.

## Informazioni sociali



**Temi materiali:** Salute e sicurezza, Impatti legati alla sicurezza, Occupazione sicura, Salari adeguati, Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi, Equilibrio tra vita professionale e vita privata, Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore, Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro, Diversità, Lavoro minorile, Formazione e sviluppo delle competenze, Lavoro forzato.

**Certificazioni:** UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro), UNI/PdR 125:2022 (Parità di genere)



## Forza lavoro



### B8 - Caratteristiche generali

#### I.S. 35 - Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. a socio unico analizza la composizione della propria forza lavoro con un focus specifico sulla parità di genere, sull'inclusione e sulla trasparenza delle informazioni occupazionali.

La tabella seguente fornisce una panoramica dettagliata del numero di dipendenti suddivisi per genere, in base alle informazioni comunicate volontariamente dai lavoratori, e per tipologia contrattuale (tempo determinato e indeterminato), durata (full-time e part-time) e categoria professionale (dirigenti, quadri, impiegati, operai). Questa rendicontazione consente di valutare la distribuzione interna delle risorse umane, supportando l'azienda nella definizione di politiche attive per l'equità, la valorizzazione delle diversità e lo sviluppo del capitale umano.

Non sono presenti figure dirigenziali, pertanto non ricorre l'informativa sul rapporto dirigenziale tra donne e uomini, il caso non ricorre.

Numero di dipendenti per tipologia di contratto, per genere e inquadramento (N)	Donne	Uomini	ALTR*	Non comunicato	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	1	4	0	0	5
Impiegati	7	11	0	0	18
Operai	0	52	0	0	52



Totale dipendenti	8	67	0	0	75
Di cui a tempo Indeterminato (N)	Donne	Uomini	ALTR*	Non comunicato	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	1	4	0	0	5
Impiegati	7	11	0	0	18
Operai	0	46	0	0	46
<b>Totale dipendenti a tempo indeterminato</b>	<b>8</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69</b>

Di cui a tempo Determinato (N)	Donne	Uomini	ALTR*	Non comunicato	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0
Operai	0	6	0	0	6
<b>Totale dipendenti a tempo determinato</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>



Di cui Full-Time (N)	Donne	Uomini	ALTR*	Non comunicato	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	1	4	0	0	5
Impiegati	6	10	0	0	16
Operai	0	52	0	0	52
<b>Totale dipendenti Full-time</b>	<b>7</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>

Di cui Part-Time (N)	Donne	Uomini	ALTR*	Non comunicato	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0
Impiegati	1	1	0	0	2
Operai	0	0	0	0	0
<b>Totale dipendenti Part-Time</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

*Tabella: Numero di dipendenti suddivisi per genere e categoria contrattuale*

La forza lavoro dell'azienda si compone di un totale di 75 dipendenti attivi, con una netta predominanza maschile: 67 uomini rispetto a 8 donne. La distribuzione per genere è particolarmente evidente nella categoria

degli operai, dove tutti i 52 dipendenti sono uomini, mentre tra gli impiegati si rileva una maggiore presenza femminile, con 7 donne su 18 totali. Analizzando la tipologia contrattuale, la maggior parte del personale è assunta con un contratto a tempo indeterminato, che coinvolge 69 dipendenti, di cui 8 donne e 61 uomini. I contratti a tempo determinato sono meno comuni, interessando solo 6 uomini. In termini di orario di lavoro, la quasi totalità dei dipendenti, 73 su 75, lavora a tempo pieno. Solo 2 dipendenti, equamente divisi tra uomini e donne, operano con un contratto part-time. Per quanto riguarda le categorie professionali, l'azienda conta 5 quadri, di cui 1 donna e 4 uomini. Non sono presenti dirigenti, mentre gli impiegati e gli operai costituiscono la maggioranza della forza lavoro. Non si rileva la presenza di dipendenti appartenenti a categorie protette. In sintesi, l'azienda presenta una forza lavoro prevalentemente maschile, con una significativa stabilità occupazionale garantita dai contratti a tempo indeterminato e un impegno lavorativo principalmente full-time. La composizione professionale è variegata, ma con una netta concentrazione nelle categorie di impiegati e operai.

Numero di dipendenti per paese	Totale
Totale	75
Donna	8
Uomo	67
Altr*	0

*Tabella: Numero di dipendenti per paese*

Turnover complessivo forza lavoro anno 2025	N r.
Cessazioni	12
Assunzioni	10
Media dipendenti	75

Tasso di turnover

16

*Tabella: Turnover complessivo forza lavoro anno 2025*

## C5 - Caratteristiche aggiuntive forza lavoro

La forza lavoro esterna contribuisce in modo significativo al funzionamento dell'organizzazione, integrando competenze e professionalità che supportano le attività quotidiane. La tabella seguente offre una panoramica della sua composizione, distinguendo tra collaboratori autonomi, lavoratori interinali e tirocinanti permettendo così di cogliere la varietà di forme contrattuali che affiancano il personale interno.

Composizione forza lavoro esterna (N)	Totale
Lavoratori in P.IVA (che lavorano solo per l'azienda)	2
Lavoratori interinali	0
Lavoratori tirocinanti	2

*Tabella: Composizione forza lavoro esterna*

## I.S. 29 - Numero di dipendenti parte di "categorie protette" oltre le richieste di legge

Numero di dipendenti "categorie protette"	Totale N
Numero di dipendenti appartenenti a "categorie protette" richiesti per legge	0
Numero di dipendenti appartenenti a "categorie protette" oltre le richieste di legge	0
Totale numero di dipendenti appartenenti a "categorie protette"	0

*Tabella: Categorie protette*

Numero "Tirocinanti"	Totale N
Numero di tirocinanti	2
Totale numero di tirocinanti	2

Tabella: Categoria tirocinanti

## Politiche e procedure



### C6 - Politiche e processi sui diritti umani

**I.S. 26- Politiche e/o procedure volte a promuovere e garantire il rispetto dei diritti dei propri lavoratori**

**I.S. 36: Implementazione di iniziative con impatti sulla propria forza lavoro**

Nel 2025, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha ribadito il proprio impegno nell'integrazione dei principi di responsabilità sociale nella strategia di governance aziendale, adottando lo standard internazionale SA8000 come riferimento per garantire il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro lungo l'intera catena del valore. L'azienda si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri, dignitosi e privi di qualsiasi forma di discriminazione, coercizione o abuso, ponendo particolare attenzione alla parità di genere, alla libertà di associazione, alla corretta gestione degli orari di lavoro e alla garanzia di una retribuzione equa. Questo impegno è volto a promuovere un equilibrio tra vita professionale e personale, ribadendo la determinazione nel contrasto al lavoro minorile e nel rispetto della normativa vigente e degli standard internazionali. Il sistema di gestione SA8000 è oggetto di monitoraggio e miglioramento continuo attraverso attività di formazione, strumenti di segnalazione, anche anonima, e una comunicazione trasparente delle politiche aziendali, accessibili a tutti i dipendenti e collaboratori. Queste iniziative consolidano una cultura aziendale inclusiva e responsabile, orientata alla tutela delle persone e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma il proprio impegno nella promozione della parità di trattamento e delle pari opportunità, riconoscendo le persone come elemento centrale per lo sviluppo aziendale. L'azienda assicura

condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in un ambiente sicuro e inclusivo, orientato alla valorizzazione del capitale umano. In ambito retributivo, è garantita la piena equità salariale tra uomini e donne nelle categorie presenti, a testimonianza di una gestione improntata a criteri di trasparenza e correttezza. Promuovendo attivamente la diversità e l'inclusione, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. le considera leve strategiche di innovazione e crescita. La presenza di personale proveniente da diversi contesti culturali contribuisce a creare un ambiente dinamico e aperto al confronto, capace di generare valore e nuove opportunità. L'azienda si impegna inoltre a sviluppare politiche di gestione delle risorse umane orientate alla valorizzazione delle competenze e al riconoscimento dell'unicità di ciascun individuo, garantendo pari opportunità di sviluppo professionale e favorendo un contesto in cui ogni persona possa esprimere appieno il proprio potenziale.

Nel 2025 Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma il proprio impegno nel garantire sistemi efficaci e trasparenti di segnalazione delle violazioni, in linea con il Modello 231 e il Codice Etico aziendale. Quest'ultimo rappresenta il riferimento per tutti i soggetti che operano per conto dell'azienda e promuove principi di legalità, integrità, trasparenza e rispetto dei diritti umani. A supporto di tali valori, è attivo un sistema di whistleblowing che consente a dipendenti e partner di segnalare, anche in forma anonima, eventuali illeciti, irregolarità o comportamenti non conformi, tra cui violazioni normative, casi di corruzione o frode, irregolarità negli appalti, problematiche legate alla sicurezza, all'ambiente, alla protezione dei dati e alla sicurezza informatica. Le segnalazioni sono gestite da un Organismo di Vigilanza indipendente, che ne garantisce la corretta valutazione, assicurando riservatezza, tutela del segnalante e assenza di ritorsioni.

L'azienda mette a disposizione un canale dedicato sul proprio sito web per una gestione sicura e protetta delle comunicazioni. Il sistema è supportato da attività di formazione e comunicazione interna, con l'obiettivo di diffondere una cultura aziendale improntata all'etica e alla responsabilità.

Nel corso del 2025 non sono state registrate segnalazioni, a conferma dell'efficacia dei presidi adottati e del rispetto delle norme e dei valori aziendali.

## **C7 - Gravi incidenti negativi sui diritti umani**

### **I.S. 27 Numero di casi legati alla violazione dei diritti umani che hanno terminato provvedimenti definitivi e risarcimenti a carico dell'impresa**

Nel periodo di rendicontazione, dalle verifiche effettuate non emergono episodi di violazione dei diritti umani per i quali l'organizzazione sia stata ritenuta responsabile, né all'interno delle proprie attività né lungo la catena di fornitura. Di conseguenza, non si registrano casi che abbiano comportato provvedimenti definitivi o l'erogazione di risarcimenti a carico dell'impresa in relazione ai temi analizzati.

Questa dichiarazione riflette le informazioni disponibili e le attività di controllo svolte, coerentemente con le pratiche adottate nella gestione dei rapporti interni e con i partner della catena del valore.

## Salute e sicurezza



### B9 - Salute e sicurezza

**I.S. 32 Numero di infortuni sul lavoro comunicati all'Inail nell'anno**

**I.S. 33 Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali nell'anno**

**I.S. 34 Numero di decessi dovuti a incidenti sul lavoro e/o malattie professionali nell'anno**

Nel contesto delle attività aziendali, la salute e sicurezza sul lavoro rappresentano una priorità fondamentale, riflettendo l'impegno costante dell'organizzazione nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti.

I dati raccolti per l'anno in esame evidenziano risultati significativi in questo ambito. In particolare, non si sono verificati decessi legati ad infortuni o malattie, né sono stati registrati casi di malattia professionale, indicando un'efficace gestione dei rischi associati alle attività lavorative. Il tasso di infortuni registrabili si attesta a 5, con un totale di 4 infortuni registrabili durante il periodo di riferimento. È importante sottolineare che non vi sono stati giorni persi a causa di malattia o infortunio, un indicatore positivo della capacità dell'azienda di mantenere operativa la propria forza lavoro senza interruzioni significative. Questi dati complessivi suggeriscono un andamento favorevole, riflettendo l'efficacia delle misure di prevenzione e protezione attuate, pur mantenendo l'attenzione costante su ulteriori miglioramenti e sul continuo monitoraggio delle condizioni di lavoro.

KPI Salute e Sicurezza	Totale
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	3
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	4,56
Numero casi di malattia professionale	0

Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali

313

Numero di decessi dovuti a infortuni e malattie professionali

0

*Tabella: Infortuni e malattie professionali*

Per il calcolo del tasso di infortuni registrabili è stata utilizzata la seguente formula:

$$\frac{\text{Numero di infortuni connessi al lavoro durante l'anno di riferimento} \times 200\,000}{\text{Totale delle ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti}}$$

## Contrattazione e formazione



### B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

#### I.S. 28 - Numero di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)

Nel contesto del nostro sistema di gestione del personale, la contrattazione collettiva riveste un ruolo fondamentale. Tutti i nostri 75 dipendenti sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore Edilizia e Industria, garantendo così una regolamentazione uniforme e condivisa delle condizioni lavorative. Questo impegno verso la contrattazione collettiva è un pilastro della nostra strategia di sostenibilità, poiché assicura equità e trasparenza nei rapporti di lavoro. Per quanto riguarda i lavoratori esterni, attualmente impieghiamo 4 persone in questa categoria. Tuttavia, nessuno di questi lavoratori esterni è coperto da un CCNL, come evidenziato dalla percentuale di copertura pari a zero. Questo dato ci offre l'opportunità di riflettere su eventuali strategie future per migliorare l'integrazione contrattuale anche per i collaboratori esterni.

In merito alla presenza di superminimi, non vi sono dipendenti che beneficiano di tale trattamento economico aggiuntivo, come confermato dalla percentuale di dipendenti con superminimo pari a zero.

Tale situazione riflette una struttura retributiva che si attiene strettamente ai parametri stabiliti dal CCNL di riferimento, promuovendo così un ambiente lavorativo equo e conforme agli standard settoriali.

Indicatori Contrattazione collettiva	Totale
Numero di dipendenti	75
Numero di dipendenti coperti da CCNL	75

CCNL Applicato	CCNL Edilizia e Industria
% dipendenti coperti da CCNL	100
Numero di dipendenti coperti da CCNL con superminimo	0
% dipendenti con superminimo	0
Numero lavoratori esterni	4
Numero lavoratori esterni coperti da CCNL	0
% lavoratori esterni coperti da CCNL	0

*Tabella: Contrattazione collettiva*

### **I.S. 31 - Numero medio di ore di formazione per dipendente**

Nel contesto delle nostre pratiche di sviluppo e valorizzazione delle competenze, la formazione continua rappresenta un elemento fondamentale per il miglioramento delle capacità professionali dei nostri dipendenti. Nel corso dell'ultimo anno, l'azienda ha dedicato un'attenzione particolare alla formazione, distinguendo tra quella obbligatoria e non obbligatoria, per rispondere in modo adeguato alle esigenze di crescita professionale del personale. Analizzando la distribuzione delle ore di formazione obbligatoria, si osserva che le donne hanno partecipato a un totale di 5 ore, mentre gli uomini hanno accumulato 677 ore, per un totale di ore 682.

Questa differenza significativa evidenzia un impegno maggiore da parte della componente maschile nell'ambito della formazione obbligatoria. Le ore medie di formazione obbligatoria per dipendente si attestano a 9,09, fornendo una panoramica complessiva dell'investimento formativo in questa categoria.

Passando alla formazione non obbligatoria, le donne hanno partecipato per un totale di 699 ore, mentre gli uomini hanno accumulato 1.780 ore, per un totale complessivo di ore 2.479. Anche in questo caso, si registra una partecipazione più elevata da parte degli uomini. Le ore medie di formazione non obbligatoria per dipendente si attestano a 33,05, indicando un impegno complessivo significativo verso l'arricchimento delle competenze al di fuori dei requisiti obbligatori.

Con riferimento ai temi oggetto della formazione non obbligatoria, si elencano di seguito quelli ritenuti più significativi:

- 1- Organizzazione del lavoro
- 2 - Gestione delle risorse umane
- 3 - Leadership
- 4 - Delega efficace
- 5 - Gestione del tempo
- 6 - Controllo di gestione
- 7 - Recruitment
- 8 - Gestione finanziaria
- 9 - Principi di management
- 10 - Soft skills
- 11 - Miglioramento motivazione
- 12 - Aumento produttività
- 13 - Comunicazione interna e comunicazione assertiva
- 14 - Miglioramento attitudini personali
- 15 - Gestione delle priorità

Questi dati sottolineano l'importanza che l'azienda attribuisce alla formazione come strumento chiave per la crescita professionale e il potenziamento delle competenze, promuovendo un ambiente di lavoro che valorizza il continuo apprendimento e lo sviluppo personale.

Numero medio di ore di formazione per dipendente divise per genere	
Formazione Obbligatoria	Totale (N)
Donne	5
Uomini	677
<b>Valore Medio</b>	<b>9,09</b>
Formazione non obbligatoria	Totale (N)
Donne	699
Uomini	1780



Valore Medio

33,05

*Tabella: Numero medio di ore di formazione per dipendente divise per genere*

## Progetti sociali

### **I.S. 37: Implementazione di iniziative con impatti su comunità e territorio**

Nel contesto delle sue attività di responsabilità sociale, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha implementato una serie di progetti sociali mirati a rafforzare il legame tra formazione e mondo del lavoro, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030. Uno dei progetti cardine è la "Convenzione con l'Università degli Studi dell'Aquila per tirocini formativi e di orientamento", che mira a integrare la formazione accademica con esperienze lavorative concrete.

Attraverso questa iniziativa, l'azienda offre a studenti, dottorandi e partecipanti a corsi di specializzazione l'opportunità di acquisire competenze tecniche e professionali in contesti operativi reali. Questo progetto, che sostiene gli SDG 4 (Istruzione di qualità), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), 9 (Industria, innovazione e infrastruttura) e 17 (Partnership per gli obiettivi), contribuisce allo sviluppo del capitale umano locale e rafforza il legame con la comunità universitaria.

Inoltre, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha avviato una collaborazione con un istituto di istruzione superiore per i "Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO)", che facilita l'integrazione tra formazione scolastica e mondo del lavoro. Questo progetto permette agli studenti di vivere esperienze formative in azienda, sviluppando competenze tecniche e trasversali essenziali per il loro futuro professionale. L'iniziativa, che supporta gli SDG 4, 8, 10 (Riduzione delle disuguaglianze) e 17, sottolinea l'impegno dell'azienda nel supportare il sistema educativo locale e nell'orientare consapevolmente i giovani verso il mercato del lavoro.

Infine, la partecipazione attiva a un seminario universitario sui "processi costruttivi avanzati, digitalizzazione e sostenibilità del cantiere" ha permesso all'azienda di contribuire alla diffusione di conoscenze sui processi costruttivi innovativi. Questo evento ha favorito il dialogo tra mondo accademico e imprenditoriale, esplorando temi come la gestione digitale e le performance ambientali. L'iniziativa è in linea con gli SDG 4, 9, 11 (Città e comunità sostenibili), 12 (Consumo e produzione responsabili) e 17, promuovendo la condivisione di competenze e buone pratiche per un settore delle costruzioni più sostenibile e sicuro.

## Informazioni di Governance

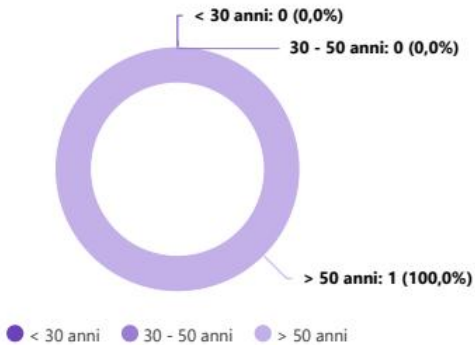
### Informazioni sulla Governance



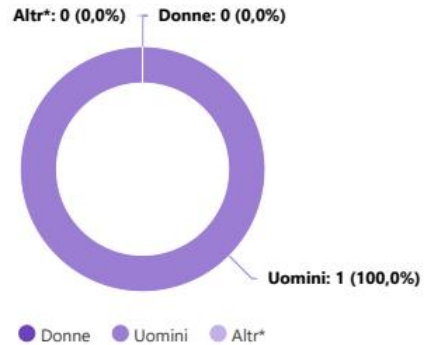
**Temi materiali:** Incidenti, Prevenzione e individuazione compresa la formazione, Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento, Cultura d'impresa

**Certificazioni:** UNI EN ISO 9001:2015, ISO 37001:2016, SA 8000 (Responsabilità Sociale Aziendale)

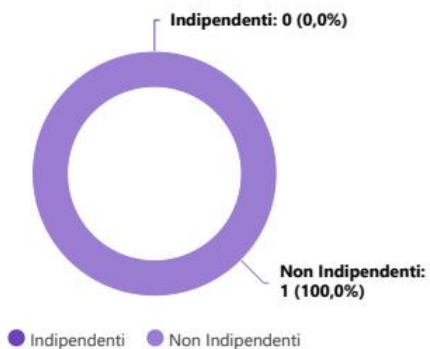
Suddivisione membri CDA per età



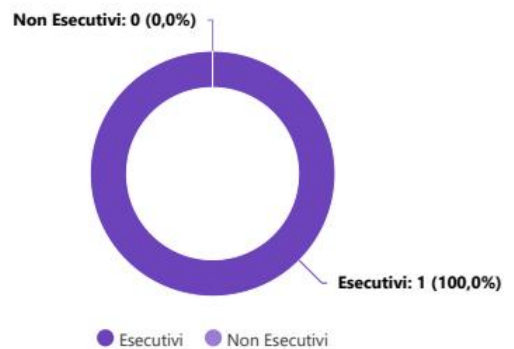
Suddivisione membri CDA per genere



Suddivisione Membri CDA Indipendenti e non Indipendenti



Suddivisione Membri CDA Esecutivi e non Esecutivi



## Condotta d'impresa

### **B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione**

#### **I.S. 40: Sanzioni pecuniarie e interdittive per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva e per violazioni di norme in materia ambientale**

Correttezza e trasparenza orientano il modo in cui l'organizzazione affronta i temi legati alla corruzione e alla concussione. Non risultano condanne, sanzioni economiche o misure interdittive su questi aspetti, a conferma dell'attenzione verso comportamenti responsabili e in linea con le regole nello svolgimento delle attività aziendali.

### **C8 - Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento UE**

L'attività economica dell'organizzazione rientra nel settore individuato dal codice NACE 10.41. In base a tale inquadramento e alla composizione dei ricavi, l'azienda non è esclusa dai parametri di riferimento dell'Unione Europea allineati all'Accordo di Parigi.

Ciò significa che l'organizzazione non supera le soglie di ricavi stabilite dalla normativa europea per le attività considerate ad alta intensità emissiva, come quelle legate ai combustibili fossili o alla produzione di energia elettrica con elevati livelli di emissioni di gas a effetto serra, come definite dal Regolamento delegato (UE) 2020/1818.

Questa informazione consente di collocare in modo chiaro il posizionamento dell'azienda rispetto ai criteri europei di riferimento e di offrire agli stakeholder una lettura trasparente del profilo economico e settoriale dell'organizzazione.

## Struttura di Governance



### C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo

#### I.S. 2 - Informazioni sulla struttura organizzativa e di governance dell'impresa

La struttura organizzativa dell'impresa è delineata attraverso un organigramma approvato dalla Direzione, che garantisce chiarezza e trasparenza nella definizione dei ruoli e delle responsabilità. Al vertice della governance aziendale si trova un Amministratore Unico, figura centrale che coordina e dirige le attività strategiche dell'impresa. Nonostante l'assenza di sistemi di remunerazione o incentivazione collegati a obiettivi e strategie ESG, l'impresa dimostra un impegno verso la sostenibilità attraverso l'istituzione di un Comitato Sostenibilità con funzioni consultive e propositive. Questo comitato svolge un ruolo cruciale nel promuovere iniziative sostenibili e nel supportare l'Amministratore Unico nelle decisioni strategiche. A supporto delle attività di sostenibilità, è stata creata un'unità organizzativa dedicata, che lavora in sinergia con il Responsabile Risorse Umane e il Responsabile Qualità per integrare i principi di sostenibilità nelle operazioni quotidiane dell'azienda.

Inoltre, l'impresa ha nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che garantisce il rispetto delle normative e l'adozione di pratiche aziendali etiche. Nonostante l'assenza di un piano di successione aziendale, l'attuale struttura di governance e le iniziative intraprese sottolineano l'impegno dell'impresa verso una gestione responsabile e sostenibile, in linea con le migliori pratiche di governance aziendale.

Composizione per genere dell'organo amministrativo	Totale (N)
Donne	0
Uomini	1
Rapporto di genere negli organi di governo	0

*Tabella: Rapporto di genere nell'organo amministrativo*

Composizione per età dell'organo amministrativo	Totale (N)
< 30 anni	0
30 - 50 anni	0
> 50 anni	1

*Tabella: Distribuzione anagrafica nell'organo amministrativo*

Composizione dell'organo amministrativo per tipologia	Totale (N)
Indipendenti	0
Non indipendenti	1
Esecutivi	1
Non esecutivi	0

*Tabella: Tipologia di membri nell'organo amministrativo*

### **I.S. 38: Codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o di procedure in materia di anticorruzione e sistemi whistleblowing**

Nel contesto del nostro impegno verso l'integrità aziendale e la sostenibilità, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha implementato una serie di strumenti fondamentali per garantire la conformità alle normative e promuovere una cultura aziendale etica. Tra questi strumenti, il Codice Etico, il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, e le Procedure di whistleblowing, giocano un ruolo cruciale. Il Codice Etico, adottato con delibera assembleare e successivamente aggiornato l'ultima volta il 14 dicembre 2023, rappresenta il documento di riferimento per tutti coloro che operano all'interno e per conto dell'azienda. Esso stabilisce i principi fondamentali di legalità, trasparenza, integrità e sostenibilità, che guidano le azioni e le decisioni

aziendali. La sua diffusione è garantita attraverso sessioni di formazione per i dipendenti e comunicazioni interne, assicurando che tutti i soggetti coinvolti agiscano in conformità con i valori aziendali. Il documento è disponibile sul nostro sito web, rendendo accessibili le nostre linee guida etiche a tutti gli stakeholder. Parallelamente, il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 consolida l'impegno di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. verso un modello di gestione fondato su legalità, trasparenza e responsabilità sociale. Questo modello non solo previene reati e condotte illecite, ma promuove anche un ambiente di lavoro sicuro ed equo, conforme agli standard più elevati. Attraverso protocolli specifici, l'azienda assicura la correttezza nei rapporti con il mercato, la Pubblica Amministrazione, i committenti, i partner e i dipendenti, nonché una condotta responsabile in materia ambientale e di sicurezza sul lavoro. Il rispetto di questo modello è un obbligo per tutti i dipendenti e collaboratori, e la sua violazione può comportare misure disciplinari. Il documento è anch'esso disponibile sul nostro sito web.

Infine, le Procedure di whistleblowing, attive per il 2025, costituiscono uno strumento essenziale per la segnalazione anonima di illeciti o irregolarità. Questo sistema permette di tutelare l'integrità e l'etica aziendale, garantendo la massima protezione ai segnalanti. Nonostante nel 2025 non siano state registrate segnalazioni, l'azienda continua a mantenere un canale dedicato sul proprio sito web per la gestione sicura e riservata delle segnalazioni. Questo strumento rinforza il nostro impegno verso la trasparenza e la correttezza dei comportamenti aziendali. Attraverso questi documenti e procedure, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. riafferma il suo impegno verso una gestione aziendale etica e sostenibile, allineata agli standard normativi e alle aspettative dei suoi stakeholder.

### **I.S. 39: Procedure per la segnalazione di situazioni di pericolo per la salute e sicurezza dei dipendenti**

Attualmente Falone Costruzioni E.R. S.r.l. a socio unico non dispone di procedure formalizzate specificamente dedicate alla segnalazione di situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza dei dipendenti. Le eventuali criticità vengono gestite attraverso i canali ordinari di comunicazione interna e nell'ambito delle prassi operative esistenti.

## Nota metodologica

La presente rendicontazione di sostenibilità è stata redatta adottando lo **standard europeo ESRS per PMI volontarie (VSME)**, pubblicato dall'EFRAG nel 2024, in coerenza con i principi della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**. Lo standard VSME è stato scelto in quanto consente di strutturare in modo proporzionato, comparabile e trasparente le informazioni ambientali, sociali e di governance, garantendo al tempo stesso semplicità di compilazione per le piccole e medie imprese. Inoltre, la rendicontazione integra i riferimenti contenuti nel documento "Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche" del Tavolo per il coordinamento sulla finanza sostenibile, con l'obiettivo di rafforzare il legame tra la comunicazione non finanziaria delle imprese e le esigenze informative degli istituti di credito. Il processo di raccolta e analisi dei dati si è basato sui seguenti principi metodologici:

- **Completezza:** sono state rendicontate le informazioni previste dal Modulo **Base** e dal Modulo **Comprensivo** dello standard VSME, nonché le informazioni di sostenibilità richieste dal **Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche**. Le informative non rendicontate e le relative motivazioni di omissione sono esplicitamente riportate nell'**indice dei contenuti** del presente documento.
- **Affidabilità e tracciabilità:** i dati quantitativi sono stati desunti da fonti interne (contabilità, documentazione tecnica, indicatori operativi).
- **Comparabilità:** gli indicatori sono stati esposti secondo le metriche previste dallo standard VSME, al fine di consentire confronti nel tempo e con altre realtà di settore.
- **Allineamento con le aspettative finanziarie:** le informazioni sono state strutturate in modo da rispondere alle richieste di trasparenza formulate dal settore bancario e finanziario, favorendo l'accesso a strumenti di credito e finanza sostenibile.

La rendicontazione è stata predisposta con il supporto del management aziendale. Per la raccolta, l'analisi e l'elaborazione dei dati è stato utilizzato SuitYou!, il software ESG sviluppato da Natù ESG, che consente la digitalizzazione del processo di rendicontazione, l'automatizzazione dei calcoli e la generazione di report conformi agli standard europei. Eventuali limiti relativi alla disponibilità di dati sono stati esplicitati nei singoli capitoli, con l'impegno a rafforzare progressivamente la qualità e l'ampiezza delle informazioni rendicontate.

## Indice dei contenuti

### Dichiarazione d'uso

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. a socio unico ha rendicontato le informazioni in conformità agli standard di rendicontazione secondo lo **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)** -dicembre 2024 e al Documento di consultazione aggiornato a dicembre 2024 del Tavolo per la Finanza Sostenibile "Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche".

Al fine di garantire la continuità informativa rispetto ai precedenti esercizi, redatti secondo gli standard GRI, l'organizzazione ha predisposto una tabella di raccordo (posta alla fine del presente indice) tra gli indicatori VSME e i corrispondenti indicatori GRI. Tale strumento consente di mantenere la comparabilità nel tempo delle principali metriche ESG, pur nel passaggio a uno standard semplificato, assicurando trasparenza e coerenza metodologica nella rendicontazione.

### Periodo di rendicontazione

Il report comprende il periodo compreso tra il **01-01-2025 ed il 31-12-2025**.

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Ubicazione
Modulo Base (B)	<u>B1 - Base di preparazione</u>	<u>B1 - Base di preparazione</u>
	<u>B2 - Pratiche, politiche e iniziative future</u>	<u>B2 - Pratiche, politiche e iniziative future</u>
Modulo Comprensivo (C)	<u>C1 - Strategia e modello di Business</u>	<u>C1 - Strategia e modello di Business</u>
	<u>C2 - Descrizione politiche</u>	<u>C2 - Descrizione politiche</u>
Modulo PMI&Banche	<u>IS.1- Informazioni sui siti dell'impresa</u>	<u>B1 - Base di preparazione</u>
	<u>IS.2- Informazioni sulla struttura organizzativa e di governance dell'impresa</u>	<u>B9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo</u>



	IS.3- Informazioni su sistemi di valutazione ESG e certificazioni ambientali, sociali e di condotta aziendale	B1 - Base di preparazione
Ambiente	Informativa/Indicatore	Ubicazione

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Ubicazione
Modulo Base (B)	<u>B3 - Energia ed emissioni di gas serra</u>	<u>B3 - Energia ed emissioni di gas serra</u>
	<u>B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo</u>	ND
	<u>B5 - Biodiversità</u>	NA
	<u>B6 - Acqua</u>	<u>B6 - Acqua</u>
	<u>B7 - Uso delle risorse, economia circolare</u>	<u>B7 - Uso delle risorse ed economia circolare</u>
Modulo Comprensivo (C)	<u>C3 - Obiettivi di riduzione GHG</u>	<u>C3 - Obiettivi di riduzione GHG</u>
	<u>C4 - Rischio climatico</u>	<u>C4 - Rischio climatico</u>

--	--	--

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Ubicazione
Modulo Dialogo PMI e banche	<u>I.S. 4 - Livello di efficienza e prestazione energetica degli immobili in garanzia</u>	B3 - Metriche ambientali
	<u>I.S. 5 - Consumo totale di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili</u>	B3 - Metriche ambientali
	<u>I.S. 6 e 7- Emissioni annuali di ambito 1 e 2</u>	B3 - Metriche ambientali
	<u>I.S.8 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra</u>	C3 - Obiettivi di riduzione
	<u>I.S.9 - Azioni e risorse finanziarie per ridurre il rischio fisico e di transizione</u>	C4 - Rischio climatico
	<u>I.S. 10 - Coperture assicurative contro il rischio fisico</u>	C4 - Rischio climatico
	<u>I.S.12 - Allineamento alla Tassonomia UE</u>	ND
	<u>I.S. 13 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo</u>	ND
	<u>I.S. 14 - Obiettivi relativi alla riduzione di emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo</u>	ND



	<u>I.S. 15 - Volume annuo di acqua consumata</u>	<u>B6 - Acqua</u>
	<u>I.S. 16 - Volume annuo di prelievi idrici annuali da zone a elevato stress idrico</u>	<u>B6 - Acqua</u>
	<u>I.S. 17 - Obiettivi relativi alla riduzione dei consumi idrici</u>	<u>B6 - Acqua</u>
	<u>I.S. 18 - Aree protette e a elevato valore di biodiversità</u>	NA
	<u>I.S. 19 - Area e percentuale di terreno impermeabilizzata</u>	NA
	<u>I.S. 20 - Obiettivi relativi alla protezione o ripristino della biodiversità</u>	ND
	<u>I.S. 21 - Tonnellate di rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi prodotti nell'anno</u>	<u>B7 - Uso delle risorse ed economia circolare</u>

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Ubicazione
	<u>I.S. 22 - Percentuale di rifiuti destinati a smaltimento e di rifiuti riciclati durante l'anno</u>	<u>B7 - Uso delle risorse ed economia circolare</u>

	<u>I.S. 23 - Percentuale di contenuto riciclato (e/o recuperato e/o sottoprodotto) presente nei prodotti finiti/semilavorati e nei loro imballaggi</u>	<u>B7 - Uso delle risorse ed economia circolare</u>
	<u>I.S. 24 - Percentuale di contenuto riciclabile negli imballaggi</u>	<u>B7 - Uso delle risorse ed economia circolare</u>
	<u>I.S. 25 - Obiettivi di miglioramento della gestione circolare delle risorse</u>	<u>B7 - Uso delle risorse ed economie circolari</u>
<b>Sociale</b>	<b>Informativa/Indicatore</b>	<b>Ubicazione</b>
<b>Modulo Base</b>	<u>B8 - Caratteristiche generali</u>	<u>B8 - Caratteristiche generali</u>
	<u>B9 - Salute e sicurezza</u>	<u>B9 - Salute e sicurezza</u>
	<u>B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione</u>	<u>B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione</u>
<b>Modulo Comprensivo</b>	<u>C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro</u>	<u>C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro</u>
	<u>C6 - Politiche e processi sui diritti umani</u>	<u>C6 - Politiche e processi sui diritti umani</u>
	<u>C7 - Gravi incidenti negativi sui diritti umani</u>	<u>C7 - Gravi incidenti negativi sui diritti umani</u>

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Ubicazione
Modulo PMI&Banche	<u>I.S. 26 - Politiche e/o procedure volte a promuovere e garantire il rispetto dei diritti dei propri lavoratori</u>	<u>C6 - Politiche e processi sui diritti umani</u>
	<u>I.S. 27 - Numero di casi legati alla violazione dei diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi e erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa</u>	<u>C7 - Gravi incidenti negativi sui diritti umani</u>
	<u>I.S. 28 - Numero di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)</u>	<u>B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione</u>
	<u>I.S. 29 - Numero di dipendenti parte di "categorie protette" oltre le richieste di legge</u>	<u>C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro</u>
	<u>I.S. 30 - Percentuale di divario retributivo medio di genere per inquadramento</u>	<u>B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione</u>
	<u>I.S. 31 - Numero medio di ore di formazione per dipendente</u>	<u>B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione</u>
	<u>I.S. 32 - Numero di infortuni sul lavoro comunicati all'INAIL nell'anno</u>	<u>B9 - Salute e sicurezza</u>
	<u>I.S. 33 - Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali nell'anno</u>	<u>B9 - Salute e sicurezza</u>

	<u>I.S. 34 - Numero di decessi dovuti a incidenti lavoro e/o malattie professionali nell'anno</u>	<u>sul B9 - Salute e sicurezza</u>
	<u>I.S. 35 - Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento</u>	<u>B8 - Caratteristiche generali</u>
	<u>I.S. 36 - Implementazione di iniziative con impatti sulla propria forza lavoro</u>	<u>C6 - Politiche e processi sui diritti umani</u>
	<u>I.S. 37 - Implementazione di iniziative con impatti su comunità e territorio</u>	<u>I.S. 37 - Implementazione di iniziative con impatti su comunità e territorio</u>
Governance	Informativa/Indicatore	Ubicazione

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Ubicazione
Modulo Base	<u>B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione</u>	<u>B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione</u>
Modulo Comprensivo	<u>C8 - Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento UE</u>	<u>C8 - Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento UE</u>
	<u>C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo</u>	<u>C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo</u>

Modulo PMI&Ban che	I.S. 38 - Codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o procedure in materia di anticorruzione e sistemi whistleblowing	C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo
	I.S. 39 - Procedure per la segnalazione di situazioni di pericolo per la salute e sicurezza dipendenti	C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo
	I.S. 40 - Sanzioni pecuniarie e interdittive per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva e per violazioni di norme in materia ambientale	B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione

## Informazioni comparative relative agli anni precedenti

INFORMATIVA 204-1 Fornitori di materiali strategici 2024			
		Fatturato	Saldato
Incidenza percentuale di prodotti e servizi acquistati localmente		80,73%	74,60%

INFORMATIVA 403-8 Numero totale di lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro				
Numero di persone	2023		2024	
	N	%	N	%
Lavoratori coperti da SGSSL	73	100,00%	77	100,00%
Lavoratori coperti da SGSSL che sia stato sottoposto ad audit interno	73	0,00%	77	0,00%
Lavoratori coperti da SGSSL che sia stato sottoposto ad audit interno o certificato da terza parte	73	100,00%	77	100,00%



## INFORMATIVA 403-9 Infortuni sul lavoro

	UdM	2023	2024
Totale ore lavorate	n	112542	128036
Infortuni mortali	n	0	0
Infortuni con gravi conseguenze	n	0	0
Infortuni registrabili	n	4	8
	UdM	2023	2024
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	n	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	n	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	n	5,40	10,01

## INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione obbligatoria

2023						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Quadri	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Impiegati	12	1,50	54	10,80	66	5,08
Operai	343	5,81	0	0,00	343	5,81
<b>Totale</b>	<b>355</b>	<b>5,22</b>	<b>54</b>	<b>10,80</b>	<b>409</b>	<b>5,60</b>

## INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione obbligatoria

2024						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Quadri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Impiegati	9,00	0,75	40,00	4,44	49,00	2,33
Operai	552,00	10,42	0,00	0,00	552,00	10,42
<b>Totale</b>	<b>561,00</b>	<b>8,37</b>	<b>40,00</b>	<b>4,00</b>	<b>601,00</b>	<b>7,81</b>

## INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione NON obbligatoria

2023						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Quadri	28	28,00	0	0,00	28	28,00
Impiegati	691	86,38	504	100,80	1195	91,92
Operai	1848	31,32	0	0,00	1848	31,32
<b>Totale</b>	<b>2567</b>	<b>37,75</b>	<b>504</b>	<b>100,80</b>	<b>3071</b>	<b>42,07</b>

## INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione NON obbligatoria

2024						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Quadri	233,00	116,50	8,00	8,00	241,00	80,33
Impiegati	1642,00	136,83	552,00	61,33	2194,00	104,48
Operai	520,00	9,81	0,00	0,00	520,00	9,81
<b>Totale</b>	<b>2395,00</b>	<b>31,10</b>	<b>560,00</b>	<b>56,00</b>	<b>2955,00</b>	<b>38,38</b>

## INFORMATIVA 2-7 Numero totale e percentuale di dipendenti per tipo di contratto e per genere al 31/12

Tipo contratto	2023				2024			
	Uomini	Donne	Totale	%	Uomini	Donne	Totale	%
Tempo determinato	6	1	7	9,59%	4	3	7	9,09%
Tempo indeterminato	62	4	66	90,41%	63	7	70	90,91%
<b>Totale dipendenti a contratto</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	<b>100,00%</b>	<b>67</b>	<b>10</b>	<b>77</b>	<b>100,00%</b>
di cui full-time	65	4	69	94,52%	65	8	73	94,81%
di cui part-time	3	1	4	5,48%	2	2	4	5,19%
<b>Totale dipendenti a contratto</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	<b>100,00%</b>	<b>67</b>	<b>10</b>	<b>77</b>	<b>100,00%</b>

## INFORMATIVA 2-7 Numero totale e percentuale di dipendenti per inquadramento e per genere al 31/12

Inquadramento	2023						2024					
	Uomini	%	Donne	%	Totale	%	Uomini	%	Donne	%	Totale	%
Dirigenti	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Quadri	1	100,00%	0	0,00%	1	1,37%	2	66,67%	1	33,33%	3	3,90%
Impiegati	8	61,54%	5	38,46%	13	17,81%	12	57,14%	9	42,86%	21	27,27%
Operai	59	100,00%	0	0,00%	59	80,82%	53	100,00%	0	0,00%	53	68,83%
<b>Totale</b>	<b>68</b>	<b>93,15%</b>	<b>5</b>	<b>6,85%</b>	<b>73</b>	<b>100,00%</b>	<b>67</b>	<b>87,01%</b>	<b>10</b>	<b>12,99%</b>	<b>77</b>	<b>100,00%</b>



## INFORMATIVA 401-1 Numero totale e percentuale di assunzioni e di uscite per fascia d'età al 31/12

	Fascia d'età	2023				2024			
		<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Nuovi assunti	Uomini	2	13	5	20	3	7	5	15
	Donne	0	2	0	2	2	4	0	6
	<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>21</b>
Tasso turnover In entrata	Uomini	2,94%	19,12%	7,35%	29,41%	4,48%	10,45%	7,46%	22,39%
	Donne	0,00%	40,00%	0,00%	40,00%	20,00%	40,00%	0,00%	60,00%
	<b>Totale</b>	<b>2,74%</b>	<b>20,55%</b>	<b>6,85%</b>	<b>30,14%</b>	<b>6,49%</b>	<b>14,29%</b>	<b>6,49%</b>	<b>27,27%</b>
Uscite	Uomini	0	5	5	10	2	8	6	16
	Donne	0	0	0	0	0	1	0	1
	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
Tasso turnover In uscita	Uomini	0,00%	7,35%	7,35%	14,71%	2,94%	11,76%	8,82%	23,53%
	Donne	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%
	<b>Totale</b>	<b>0,00%</b>	<b>6,85%</b>	<b>6,85%</b>	<b>13,70%</b>	<b>2,74%</b>	<b>12,33%</b>	<b>8,22%</b>	<b>23,29%</b>

## INFORMATIVA 405-2 Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini

Retribuzione	2023			2024		
	Uomini (€)	Donne (€)	Rapporto	Uomini (€)	Donne (€)	Rapporto
Dirigenti						
Quadri						
Impiegati	1876,09	1876,09	1	1969,69	1969,69	1
Operai						

## INFORMATIVA 405-1 Numero totale e percentuale dipendenti esteri al 31/12

Nazionalità	2023		2024	
	Numero dipendenti	% sul totale	Numero dipendenti	% sul totale
Polonia	1	1,37%	1	1,30%
Senegal	1	1,37%	1	1,30%
Gambia	1	1,37%	1	1,30%
Tunisia	1	1,37%	1	1,30%
Nigeria	1	1,37%	1	1,30%
Bangladesh	0	0,00%	1	1,30%
Paraguay	1	1,37%	1	1,30%
Kosovo	1	1,37%	1	1,30%
Romania	8	10,96%	4	5,19%
Albania	19	26,03%	16	20,78%
<b>Totale dipendenti esteri</b>	<b>34</b>	<b>46,58%</b>	<b>28</b>	<b>36,37%</b>
<b>Totale dipendenti</b>	<b>73</b>	<b>100,00%</b>	<b>77</b>	<b>100,00%</b>



## INFORMATIVA 301-1 Utilizzo dei materiali nei cantieri

Materiali utilizzati	UdM	2024	Rinnovabile o non rinnovabile	Acquistato o prodotto	Dato stimato o da
				Internamente	misurazione diretta
Ferro e profilati lavorati	KG	558.282,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Calcestruzzo	MC	4.709,50	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Sistemi di antiribaltamento	MQ	6.400,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Sistemi di consolidamento strutturali	MQ	14.380,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Sistemi a cappotto	MQ	4.200,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Laterizi	MC	13.587,78	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Malte e intonaci	KG	4.539.995,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Legno	KG	455,00	Rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta

## INFORMATIVA 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Fonte energetica	Udm	2023			2024		
		Quantità	GJ*	% su TOT.	Quantità	GJ*	% su TOT.
<b>Combustibili da fonti di energia non rinnovabili</b>			<b>1472,96</b>	<b>89,11%</b>		<b>1037,67</b>	<b>80,69%</b>
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	1810,00	64,18	3,88%	2134,03	75,67	5,88%
Gasolio per autotrazione	Litri	37845,58	1346,55	81,46%	25091,23	892,75	69,42%
Benzina per autotrazione	Litri	1924,14	62,24	3,77%	288,97	9,35	0,73%
GPL	Litri	0,00	0	0,00%	1306,49	59,91	4,66%
<b>Combustibili provenienti da fonti di energia rinnovabili</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Elettricità</b>	<b>Kwh</b>	<b>50019</b>	<b>180,07</b>	<b>10,89%</b>	<b>68962,62</b>	<b>248,27</b>	<b>19,31%</b>
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili e certificate	Kwh	0	0,00	0,00%	31936,587	133	10%
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	Kwh	50019	180,07	10,89%	37026,03	114,97	8,94%
<b>TOTALE ENERGIA CONSUMATA</b>			<b>1653,03</b>	<b>100%</b>		<b>1285,94</b>	<b>100%</b>

## INFORMATIVA 302-3 Intensità energetica

	UdM	2024
<b>Intensità energetica su superficie realizzata</b>	<b>GJ/MQ</b>	<b>0,018</b>

## INFORMATIVE 305-1 / 305-2 Emissioni di anidride carbonica equivalente prodotte dall'organizzazione

Tipologia di emissione	Tipologia di combustibile	UdM	2023	% su TOT	2024	% su TOT
Diretta	Gas metano (Gas Naturale)	tCO2eq	3,77	2,96%	4,41	5,04%
Diretta	Gasolio per autotrazione	tCO2eq	104,45	81,91%	63,05	72,08%
Diretta	Benzina per autotrazione	tCO2eq	4,04	3,17%	0,6	0,69%
Diretta	GPL	tCO2eq	0	0,00%	2,03	2,32%
<b>TOTALE DIRETTE - SCOPE 1*</b>		tCO2eq	<b>112,26</b>	<b>88,03%</b>	<b>70,09</b>	<b>80,13%</b>
Indiretta	Energia Elettrica	tCO2eq	15,26	11,97%	17,38	19,87%
<b>TOTALE INDIRETTE - SCOPE 2**</b>		tCO2eq	<b>15,26</b>	<b>11,97%</b>	<b>17,38</b>	<b>19,87%</b>
<b>TOTALE EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE (SCOPE 1+2)</b>		tCO2eq	<b>127,52</b>	<b>100%</b>	<b>87,47</b>	<b>100,00%</b>



## INFORMATIVA 306-3 Rifiuti prodotti

Codice Rifiuto	Descrizione Rifiuto	2023		2024	
		Tonnellate	%	Tonnellate	%
170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi quelli di cui alle voci 170901, 170902 e 170903	1662,88	81,67%	3667,79	83,87%
170107	Miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, di verse da quelle di cui alla voce 170106	204,80	10,06%	57,50	1,31%
150106	Imballaggi in materiali misti	85,57	4,20%	39,31	0,90%
170203	Plastica	20,19	0,99%	75,40	1,72%
170201	Legno	18,36	0,90%	26,64	0,61%
170302	Miscel e bituminose diverse da quelle di cui all a voce 170301	12,96	0,64%	0,00	0,00%
150103	Imballaggi in legno	10,08	0,50%	26,72	0,61%
170604	Materiali isolanti, di versi da quelli di cui alle voci 170601 e 170603	8,72	0,43%	14,03	0,32%
170405	Ferro e acciaio	5,23	0,26%	9,29	0,21%
170402	Alluminio	0,00	0,00%	1,50	0,03%
170603	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	4,05	0,20%	10,77	0,25%
170202	Vetro	0,00	0,00%	6,30	0,14%
170802	Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 170801	2,17	0,11%	2,09	0,05%
160214	Apparecchiature fuori uso, di verse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	0,98	0,05%	0,00	0,00%
150110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0,14	0,01%	0,00	0,00%
160104	Veicoli fuori uso	0,00	0,00%	0,50	0,01%
170101	Cemento	0,00	0,00%	260,78	5,96%
170605	Materiali da costruzione contenente amianto	0,00	0,00%	47,96	1,10%
180202	Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	0,00	0,00%	2,10	0,05%
200201	Rifiuti biodegradabili	0,00	0,00%	124,30	2,84%
	<b>Totale rifiuti</b>	<b>2036,13</b>	<b>100,00%</b>	<b>4372,98</b>	<b>100,00%</b>



## INFORMATIVA 306-3 Rifiuti prodotti (destinati a recupero e a smaltimento)

	2023		2024	
	Tonnellate	%	Tonnellate	%
<b>Operazioni di recupero</b>				
<b>Rifiuti pericolosi</b>				
Avviati a Recupero (codici R)	0	0,00%	1,84	0,04%
Avviati a Discarica (codici D)	4,19	0,21%	58,98	0,04%
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	<b>4,19</b>	<b>0,21%</b>	<b>60,82</b>	<b>1,39%</b>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>				
Avviati a Recupero (codici R)	2025,82	99,49%	4312,15	98,61%
Avviati a Discarica (codici D)	6,12	0,30%	0,00	0,00%
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	<b>2031,94</b>	<b>99,79%</b>	<b>4312,15</b>	<b>98,61%</b>
<b>Totale rifiuti</b>	<b>2036,13</b>	<b>100,00%</b>	<b>4372,98</b>	<b>100,00%</b>

## INFORMATIVA 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento (riciclo, recupero, riutilizzo)

	UdM	2023		2024	
		2023	% sul totale	2024	% sul totale
<b>Totale rifiuti destinati a recupero</b>	t	<b>2025,82</b>	<b>99,49%</b>	<b>4314,00</b>	<b>98,65%</b>
R13: messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R01 a R12	t	2025,82	99,49%	4314,00	98,65%

## INFORMATIVA 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento (incenerimento con e senza recupero di energia, conferimento in discarica)

	UdM	2023		2024	
		2023	% sul totale	2024	% sul totale
<b>Totale rifiuti destinati a smaltimento</b>	t	<b>10,31</b>	<b>0,51%</b>	<b>58,98</b>	<b>1,37%</b>
D09: trattamento chimico-fisico non specificato altrove nel presente allegato che dia origine a composti o a miscugli eliminati secondo uno dei procedimenti elencati nei punti da D1 a D12	t	0	0,00%	0,00	0,00%
D13: raggruppamento preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D12	t	0	0,00%	0,00	0,00%
D15: deposito preliminare prima di una operazione di cui ai punti da D1 a D14	t	10,31	0,51%	58,98	1,35%

INFORMATIVA 303-3 Prelievo idrico totale per fonti					
Fonte prelievo idrico	UdM	2023		2024	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
<b>Acque di superficie (totale)</b>	<b>Megalitri</b>				
<b>Acque sotterranee (totale)</b>	<b>Megalitri</b>				
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri				
Altre tipologie di acqua (> 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri				
<b>Acqua di mare (totale)</b>	<b>Megalitri</b>				
<b>Acqua prodotta (totale)</b>	<b>Megalitri</b>				
<b>Risorse idriche di terze parti (totale)</b>	<b>Megalitri</b>	<b>1,23</b>		<b>2,27</b>	
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	1,23		2,27	
Altre tipologie di acqua (1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri				
Risorse idriche di terze parti (totale) per fonte di prelievo	Megalitri				
<b>Prelievo idrico totale</b>	<b>Megalitri</b>	<b>1,23</b>		<b>2,27</b>	

## Tabelle interoperabilità GRI - ESRS

AMBIENTE			
Tema	KPI VSME 2025	Indicatore GRI 2023-2024	Raccordo metodologico / Note
Acqua	Consumo idrico (Mc)	GRI 303-3 (Prelievo idrico)	Coerente
Energia elettrica	MWh	GRI 302-1 (Consumo energetico)	Coerente
Metano	MWh	GRI 302-1 (Consumo energetico)	Coerente
Carburanti	MWh	GRI 302-1 (Consumo energetico)	Coerente
Intensità energetica	MWh / ricavi	GRI 302-3 (Intensità energetica)	Indicatore diverso 2024 calcolato come GJ/Mq
Emissioni CO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub> eq	GRI 305-1 / 305-2	Coerente
Rifiuti prodotti	Ton rifiuti	GRI 306-3 (Rifiuti generati)	Coerente

Rifiuti recuperati	% recuperati	rifiutiGRI 306-4 (Rifiuti recuperati)	Coerente
--------------------	--------------	---------------------------------------	----------

## SOCIALE

Tema	KPI VSME 2025	Indicatore GRI 2023-2024	Raccordo metodologico / Note
Lavoro minorile	N° casi	GRI 408-1	Coerente
Lavoro forzato	N° segnalazioni	GRI 409-1	Coerente
Salute e sicurezza	Tasso infortuni	GRI 403-9	Coerente
	Tasso decessi	GRI 403-9	Coerente
	% lavoratori coperti SGSSL	GRI 403-8	Coerente
Diversità di genere	% donne organico	inGRI 405-1	Coerente
Diversità culturale	% dipendenti esteri	GRI 405-1	Coerente
Parità salariale	Rapporto retribuzione M/F	GRI 405-2	Coerente
Contratti	% tempo indeterminato	GRI 102-8	Coerente
Welfare	Copertura sanitaria	GRI 401-2	Coerente
Formazione	Ore formazione pro capite	GRI 404-1	Coerente
Molestie/discriminazioni	N° segnalazioni	GRI 406-1	Coerente
Accordi università	N° accordi	GRI 413-1	Coerente
Survey parità di genere	N° questionari	GRI 405/413	Coerente

## GOVERNANCE

Tema	KPI VSME 2025	Indicatore GRI 2023-2024	Raccordo metodologico / Note
------	---------------	--------------------------	------------------------------

Due diligence fornitori ESG	N° questionari ESG	GRI 308-1 / 414-1	Coerente
SA8000 fornitori	N° questionari SA8000	GRI 414-1	Coerente
Anticorruzione	N° segnalazioni/indagini	GRI 205-3	Coerente
Privacy	N° reclami	GRI 418-1	Coerente
Cybersecurity	Incidenti informatici	GRI 418-1	Coerente
Whistleblowing	N° segnalazioni	GRI 102-17	Coerente
Compliance normativa	N° sanzioni	GRI 307-1 / 419-1	Coerente

Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico

Via Chiasso dell'Anfiteatro 3, TE

© 2025 Falone Costruzioni E.R. Srl a socio unico. All rights reserved.