



**FALONE**  
COSTRUZIONI E.R.  
S.p.A.  
COSTRUTTORI DI VALORI



**Abstract Bilancio  
di Sostenibilità  
ESG 2023**



Questo lavoro costituisce la prima rappresentazione volontaria del Bilancio di Sostenibilità della società Falone Costruzioni ER quale frutto degli sforzi e dell'impegno profusi a partire dall'anno 2021.

L'attenzione ai temi della sostenibilità ha sempre costituito un focus fondamentale per la nostra Governance e si è concretizzata nel 2021 con l'adozione di un modello organizzativo di gestione e controllo.

La ratio è stata, ed è tuttora, garantire che le attività aziendali siano portate avanti nel rispetto della legislazione vigente ed in conformità con le prescrizioni del Codice Etico adottato il 24 maggio del 2021.

Con l'intento di fortificare e diffondere i nostri valori etici e sociali e di governare concretamente le relative responsabilità, abbiamo dimostrato di possedere tutti i requisiti considerati obbligatori per conseguire il Rating di Legalità con lo scopo di prevenire comportamenti aziendali illeciti.

Ci siamo, inoltre, dotati di una serie di certificazioni che concernono l'Ambiente (ISO 14001:2015), la Qualità (ISO 9001:2015), la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001:2018), la Politica per la Responsabilità Sociale (SA 8000:2014) e la Parità di Genere (UNI PDR 125:2022).

Al fine di sistematizzare e di governare la nostra politica per la Sostenibilità, nel 2023 abbiamo istituito un Team per la Valutazione del Benessere (TVB) il quale, rappresentativo di tutte le aree aziendali, con riunioni periodiche supporta la Governance nell'applicazione di un Sistema di Gestione capace di individuare i rischi connessi con l'applicazione dei Principi Etici e Sociali, di monitorarli e di contenerli.

Questo primo Bilancio di Sostenibilità rappresenta la consapevolezza che la propria *Business Continuity*, per potersi caratterizzare come etica, durevole e sostenibile, deve integrare il proprio *core business* con focus ed azioni sempre più orientati al rispetto dei valori ambientali, etico-sociali e istituzionali.

**Raffaele Falone**  
Amministratore Unico



Falone Costruzioni ER ha un impatto su 15 dei 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile di tipo **PLANET**, **PEOPLE** e **PROGRESS**.

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



**1** SCONFIGGERE LA POVERTÀ



**2** SCONFIGGERE LA FAME



**3** SALUTE E BENESSERE



**4** ISTRUZIONE DI QUALITÀ



**5** PARITÀ DI GENERE



**6** ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI



**7** ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



**8** LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



**9** IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



**10** RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



**11** CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



**12** CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILE



**13** LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



**14** VITA SOTT'ACQUA



**15** VITA SULLA TERRA



**16** PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



**17** PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

## SDG

## Impegno dell'azienda



L'azienda dedica massima cura, impegno e passione nella creazione delle sue opere, aderendo strettamente alle proprie linee guida in materia di sicurezza e qualità. In questo contesto, la tradizione si fonde costantemente con elementi innovativi, dando vita a progetti di elevata qualità che vengono distintamente apprezzati dai clienti come opere uniche.



L'organizzazione attenziona il ciclo della sua attività produttiva per individuare ambiti di miglioramento circa il suo impatto sull'ambiente circostante, agendo sul ciclo dei rifiuti, sul risparmio energetico e sulle emissioni di CO2.



L'azienda pone grande attenzione, impegno e dedizione nella realizzazione delle opere, nel rispetto della propria politica per la qualità, sicurezza e sostenibilità. L'obiettivo della società è, infatti, quello di migliorare l'esistente, ricercare l'innovazione e puntare alla crescita sostenibile.



Falone Costruzioni ER si impegna a migliorare l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente nel rispetto della normativa vigente.



L'organizzazione attenziona l'utilizzo dell'acqua nel suo ciclo produttivo con l'obiettivo di riutilizzo parziale e di prevenzione con riferimento all'inquinamento della falda acquifera. Ha adottato misure per la riduzione dell'utilizzo della plastica dotando i dipendenti di erogatori di acqua e di borracce da utilizzare più volte.



La società ha riconosciuto l'importanza di adottare misure concrete nella gestione delle risorse all'interno del suo ciclo produttivo, mirando alla conservazione dell'ecosistema terrestre.

## Evidenza di azioni coerenti ai principi

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- > Adozione e Certificazione SA 8000
- > Riutilizzo degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001.
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001.
- > Riutilizzo degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire
- > Adozione di linee guida per un risparmio dei consumi all'interno degli uffici

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- > Adozione e Certificazione SA 8000
- > Adozione Modello 231
- > Riutilizzo degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- > Adozione Modello 231
- > Politica interna aziendale per qualità, ambiente e sicurezza

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001.
- > Adozione Modello 231.
- > Politica interna aziendale per qualità, ambiente e sicurezza

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001.
- > Adozione Modello 231.
- > Politica interna aziendale per qualità, ambiente e sicurezza

## SDG

## Impegno dell'azienda



L'organizzazione mette in atto una serie di attività ed interventi volti a contribuire al **raggiungimento di pari opportunità di apprendimento in maniera inclusiva ed equa promuovendo la formazione continua per tutti.**



L'**obiettivo aziendale** è quello di dare il proprio contributo al fine di **perseguire il raggiungimento della parità di genere sia per il personale interno che per le donne della comunità circostante.**



L'organizzazione **contribuisce alla riduzione delle disuguaglianze assumendo periodicamente personale di nazionalità estera e attraverso il raggiungimento della parità salariale.**

Attua una formazione continua ai propri dipendenti per l'accrescimento delle loro capacità professionali.



Falene Costruzioni ER **promuove con costanza i valori della legalità e dell'anticorruzione** attraverso l'adozione di modelli, rating e pratiche di diffusione di comportamenti improntati al rispetto ed alla solidarietà.



**Con la rendicontazione di sostenibilità, l'azienda ritiene di sancire il suo impegno sostanziale a mettere in atto azioni e progetti che possano contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'agenda ONU 2030.**

## Evidenza di azioni coerenti ai principi

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- > Adozione e Certificazione SA 8000
- > Erogazione formazione non obbligatoria per i dipendenti
- > Stipula accordi con le scuole e le università per stage e tirocini formativi

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- > Adozione e Certificazione SA 8000
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO PdR 125
- > Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione
- > Trattamento salariale paritario

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- > Adozione e Certificazione SA 8000
- > Adozione e Certificazione UNI ISO PdR 125
- > Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione
- > Assunzione lavoratori esteri e relativa formazione professionale

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001
- > Adozione Modello 231
- > Adozione Codice etico aziendale
- > Adozione Whistleblowing
- > Rating legalità e politiche anticorruzione interne

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- > Adozione e Certificazione SA 8000
- > Strategia della Governance che mira ad integrare gli SDG con la cultura aziendale
- > Creazione del TVB per la definizione dei valori aziendali ed il loro conseguimento

## SDG

## Impegno dell'azienda



Le attività svolte da Falone Costruzioni ER sono gestite nel rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. **L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro adeguato, dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti**, adottando tutte le relative misure necessarie a contribuire allo sviluppo ed al benessere delle comunità in cui opera.

Gli sforzi di Falone Costruzioni ER sono tesi a migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato, riducendo il rilascio di sostanze e materiali pericolosi e aumentando sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo.

Il contributo dell'organizzazione viene attuato attraverso **azioni volte a ridurre i propri consumi energetici e diffondendo una cultura interna per un miglior utilizzo dell'energia**.

**Falone Costruzioni ER garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri**. I rapporti con i propri interlocutori, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di lealtà, onestà e reciproco rispetto attraverso un dialogo costante e trasparente.

## Evidenza di azioni coerenti ai principi

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001.
- > Adozione e Certificazione SA 8000.
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001.
- > Adozione Modello 231.
- > Rispetto delle normative vigenti sulla salute e sicurezza sul lavoro con formazione frequente ai dipendenti.

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001.
- > Adozione Modello 231.
- > Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001.
- > Adozione Modello 231.
- > Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.
- > Adozione di linee guida volte ad ottenere un risparmio dei consumi all'interno degli uffici.

- > Adozione e Certificazione UNI ISO 45001.
- > Adozione e Certificazione SA 8000.
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 9001.
- > Adozione e Certificazione UNI ISO 14001.
- > Adozione Modello 231.
- > Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione
- > Assunzione lavoratori stranieri e relativa formazione.

La Matrice di Materialità sintetica di Falone Costruzioni ER è uno strumento chiave di analisi.

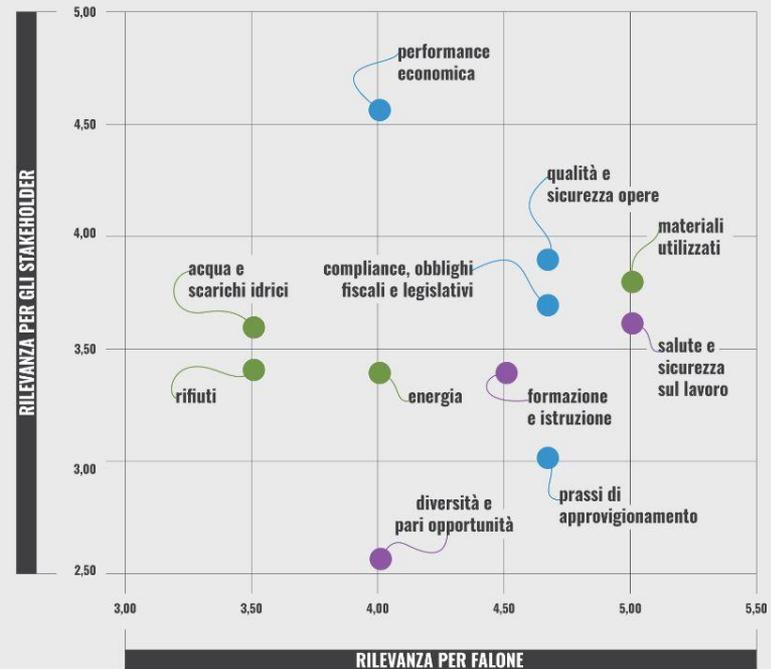
Visualizza, in modo intuitivo e comprensibile, l'importanza dei diversi temi di sostenibilità identificati per ambiti (Ambiente, Sociale e Governance) dal Bilancio ESG, sia in termini di rilevanza per gli stakeholder che di importanza per l'azienda stessa.

Nella figura vengono proposti i temi che hanno un'alta considerazione sia per gli stakeholder che per Falone Costruzioni ER.

## Matrice di materialità sintetica e per ambiti

### Legenda

-   **E** | ambiente
-   **S** | sociale
-   **G** | governance



## Policy aziendali più rilevanti in ambito ESG

## Certificazioni e Attestati con focus specifico su temi ESG

**E** | ambiente



Codice Etico  
Politica Qualità Ambiente e Sicurezza  
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

### ISO 14001

Fissa i requisiti del sistema di gestione ambientale dell'Azienda.

**S** | sociale



Codice Etico  
Politica Qualità Ambiente e Sicurezza  
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo  
Politica Responsabilità Sociale  
Politica Diversità ed Inclusione

### ISO 45001

Standard per il sistema di gestione della salute e la sicurezza sul lavoro.

### UNI PDR 125

Certifica la presenza di misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di costruzione e ristrutturazione di edifici civili.

### SA 8000

Certifica la responsabilità sociale.

**G** | governance



Codice Etico  
Politica Qualità Ambiente e Sicurezza  
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo  
Procedura Whistleblowing

### ISO 9001

Specifica i requisiti per un sistema di gestione della qualità attestando il livello di qualità e servizi dell'Azienda.

Rating di legalità

Attestato Whitelist

Anagrafe Antimafia Sisma

## 100%

di Fornitori Italiani, di cui la maggior parte si concentra nella zona di

**Teramo** e nell'**Abruzzo**



## 85,25%

dei pagamenti totali viene corrisposto a fornitori presenti nella provincia di Teramo.

La percentuale di prodotti e servizi acquistati localmente è

## 86,08%

Ciò evidenzia che tale scelta contribuisce al sostegno dell'economia locale circa la creazione ed il mantenimento dei posti di lavoro nelle comunità in cui operiamo, favorendone lo sviluppo economico e la prosperità.

Nel 2023

**0**

azioni legali per comportamenti  
Anticoncorrenziali, Antitrust e  
Pratiche monopolistiche

Tutte le sedi aziendali sono  
conformi a leggi, normative  
e regolamenti vigenti



**0**

sanzioni



**0**

pene



**0**

controversie



**0**

cause





## Salute

# 100%

dei lavoratori è coperto dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL)



## Sicurezza

# 0

infortuni  
mortalì

# 0

infortuni  
con gravi  
conseguenze

# 0

infortuni  
registrabili

su

# 112.542

ore lavorate



## Formazione obbligatoria

**409**

ore di formazione obbligatoria

**5,61**

ore medie di formazione  
per lavoratore



## Formazione non obbligatoria

**3071**

ore di formazione non obbligatoria

**42,07**

ore medie di formazione  
non obbligatoria per lavoratore



**FOCUS DONNE: 504**

ore di formazione non  
obbligatoria per le DONNE

**100,8**

ore medie di formazione non  
obbligatoria per ogni DONNA



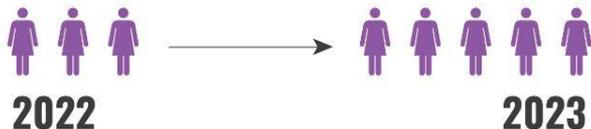
In Falone Costruzioni ER la **formazione non obbligatoria è superiore a quella obbligatoria grazie alla presenza di una Academy** interna suddivisa per gruppo dirigente, impiegati, capi squadra e operai e ad una serie di corsi specifici per l'automiglioramento delle attitudini dei lavoratori.



## Numero dipendenti



Numero di **DONNE** in organico:

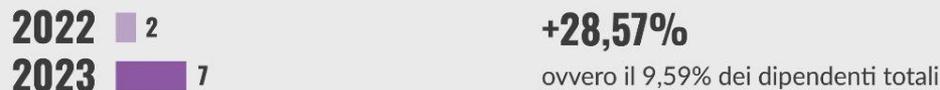


## Tipo contratti

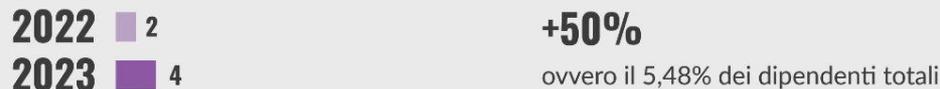
tempo indeterminato



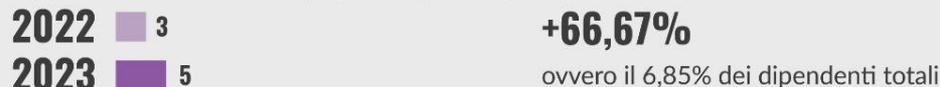
tempo determinato



di cui part-time



dipendenti donne (tutte impiegate negli uffici)





Con **turnover** intendiamo il tasso di ricambio del personale.

Il **turnover in ingresso** è dato dal numero di lavoratori assunti rispetto al totale dei lavoratori nel periodo considerato.

Il **turnover in uscita** è dato dal numero di licenziamenti e dimissioni rispetto al totale dei lavoratori nel periodo considerato

## DIPENDENTI ESTERI

 in organico

sono **34**, il **46,58%** del personale totale

e provengono da **9** nazionalità differenti



### Turnover in entrata

# 30,14%

Il tasso è determinato soprattutto dall'assunzione in azienda di donne e personale nella fascia tra 30 e 50 anni.



### Turnover in uscita

# 13,70%

Il tasso è determinato invece dall'uscita di lavoratori uomini, in tutte le fasce d'età, soprattutto nella categoria degli operai.



## Rifiuti prodotti

**2036,13**

tonnellate nel 2023

di cui

**99,79%**

rifiuti non pericolosi, la maggior parte dei quali (81,67%)  
residui misti dell'attività di costruzione e demolizione.



## Riciclo dei rifiuti

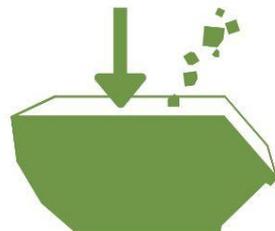
**2025,82**

tonnellate di rifiuti sono destinate al recupero

ovvero il

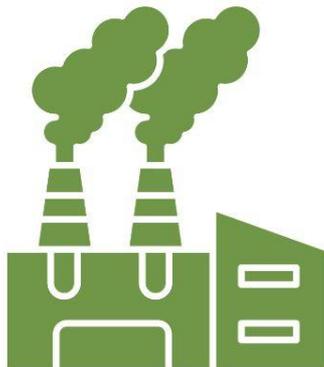
**99,49%**

dei rifiuti viene avviato a riciclo, recupero, riutilizzo.



Solo lo 0,21% dei rifiuti prodotti (4,19 tonnellate) è potenzialmente pericoloso e viene smaltito secondo quanto previsto da leggi e regolamenti vigenti.

Emissioni  
**127,52 tCO<sub>2</sub>e**  
(tonnellate equivalenti  
di anidride carbonica)



## Emissioni di CO<sub>2</sub> dirette

112,26 ton/eq

**88,03%**

principalmente provenienti da gasolio per autotrazione



## Emissioni di CO<sub>2</sub> indirette

15,26 ton/eq

**11,97%**

totalmente provenienti dal consumo di energia elettrica



## Energia consumata

# 1653 GigaJoule

di cui l'81,46% per  
gasolio da autotrazione



## Energia elettrica

Incide per il

# 10,89%

del totale

e viene acquistata da  
fonti NON rinnovabili



## Prelievo idrico totale

# 1,23 Megalitri

di acqua dolce



**Nessuna risorsa di  
acqua prelevata da aree  
sotto stress idrico**

# RISULTATI E OBIETTIVI ESG / AMBITO AMBIENTE

INDICATORI KPI calcolati su 100 metri quadri

CONSUMO  
DI ACQUA



**3,09** Mc

CONSUMO ENERGIA  
ELETTRICA



**125,77** kWh

CONSUMO METANO  
PER RISCALDAMENTO



**4,55** Smc

CONSUMO DI  
CARBURANTI



**100** litri

INTENSITÀ  
ENERGETICA



**4,16** GJ

RIFIUTI  
PRODOTTI



**5,12** Ton

EMISSIONI CO<sub>2</sub>  
EQUIVALENTE



**0,32** tCO<sub>2</sub>e

EFFICIENTAMENTO  
MEZZI E ATTREZZATURE



**Sì**



L'obiettivo di Falone Costruzioni ER per il 2024  
è ridurre tutti gli indicatori di performance del 2%.

## SALUTE E SICUREZZA



**4**

incidenti lievi sul lavoro

**0**

decessi sul lavoro

**0**

infortuni gravi

**100%**

lavoratori coperti da SGSSL

## DISCRIMINAZIONI E PARI OPPORTUNITÀ



**6,85%**

donne in organico

**46,58%**

dipendenti esteri

**0**

segnalazione violazioni

## WELFARE AZIENDALE



**100%**

lavoratori coperti da CCNL

**90,41%**

tempo indeterminato

**100%**

lavoratori coperti da  
assicurazione sanitaria

## FORMAZIONE PERSONALE



**42,07**

ore non obbligatorie

**3**

accordi con scuole superiori  
e università



L'obiettivo di Falone Costruzioni ER per il 2024  
è **mantenere le stesse eccellenti performance.**

## DUE DILIGENCE FORNITORI



**25**

questionari ESG + SA 8000 compilati

## LOTTA ALLA CORRUZIONE



**0**

segnalazioni ricevute

## PRIVACY



**0**

cause e reclami  
per violazioni o perdita dati

## SICUREZZA INFORMATICA



**0**

incidenti confermati

## VIOLAZIONI ETICA AZIENDALE



**0**

segnalazioni da Whistleblowing o altro

## NON CONFORMITÀ LEGGI



**0**

sanzioni pecuniarie o penali



L'obiettivo di Falone Costruzioni ER per il 2024  
è mantenere almeno lo stesso livello di indicatore.



Proprietà



**FALONE**  
COSTRUZIONI E.R.  
COSTRUTTORI DI VALORI



*Inquadra il QR code e leggi il*



**Bilancio  
di Sostenibilità  
ESG 2023**

Redazione bilancio



**Gruppo  
Metron Srl**

Supporto tecnico

**Silvano Di Marco  
Gerardo Santinelli**

Abstract grafico

**M. Donata Bologna**



Proprietà



**FALONE**  
COSTRUZIONI E.R.  
COSTRUTTORI DI VALORI



*Inquadra il QR code e leggi il*



**Bilancio  
di Sostenibilità  
ESG 2023**

Redazione bilancio



**Gruppo  
Metron Srl**

Supporto tecnico

**Silvano Di Marco  
Gerardo Santinelli**

Abstract grafico

**M. Donata Bologna**



Proprietà



Inquadra il QR code e leggi il



Bilancio  
di Sostenibilità  
ESG 2023

Redazione bilancio



Gruppo  
Metron Srl

Supporto tecnico

Silvano Di Marco  
Gerardo Santinelli

Abstract grafico

M. Donata Bologna



Proprietà



**FALONE**  
COSTRUZIONI E.R.  
COSTRUTTORI DI VALORI



Inquadra il QR code e leggi il



Bilancio  
di Sostenibilità  
ESG 2023

Redazione bilancio



**Gruppo  
Metron Srl**

Supporto tecnico

**Silvano Di Marco  
Gerardo Santinelli**

Abstract grafico

**M. Donata Bologna**