

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

Standards GRI 2023



FALONE COSTRUZIONI E.R. S.r.l.
Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3
64100 Teramo (TE)
P.IVA 01611350677

SOMMARIO

1.	COMUNICAZIONE DELLA GOVERNANCE	3
2.	INFORMAZIONI SULL'ORGANIZZAZIONE E SULLE SUE ATTIVITÀ	4
2.1	Storia.....	4
2.2	Mission e vision dell'organizzazione.....	8
2.3	Governance ed assetto societario	9
3.	METODOLOGIA E STANDARD UTILIZZATI	20
4.	I NOSTRI STAKEHOLDER - IDENTIFICAZIONE ESIGENZE E ASPETTATIVE.....	22
4.1	Analisi di materialità.....	24
4.2	Contributo di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. agli obiettivi di sviluppo sostenibile.....	27
5.	POLITICHE DI GOVERNANCE.....	34
5.1.	Performance economica	35
5.2	Valore economico distribuito	37
5.3	Qualità e sicurezza delle opere.....	40

5.4	Compliance, obblighi fiscali e legislativi.....	41
5.5	Prassi di approvvigionamento.....	45
6.	POLITICHE PER IL SOCIALE.....	48
6.1	Salute e sicurezza sul lavoro.....	48
6.2	Formazione e istruzione.....	51
6.3	Parità di trattamento e parità di opportunità.....	55
7.	POLITICHE PER L'AMBIENTE.....	60
7.1.	Utilizzo di materiali.....	60
7.2.	Energia consumata all'interno dell'organizzazione.....	62
7.3.	Produzione e gestione dei rifiuti.....	68
7.4.	Consumi e gestione della risorsa idrica.....	75
8.	KPI ED OBIETTIVI.....	78
9.	APPENDICE - TABELLA DI RIFERIMENTO DEGLI STANDARD GRI.....	83

1. COMUNICAZIONE DELLA GOVERNANCE

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta la nostra seconda edizione della rendicontazione volontaria, a testimonianza dell'impegno costante da noi profuso verso la trasparenza, l'etica e la sostenibilità. L'attenzione ai temi ESG (Environmental, Social, Governance) continua a essere un elemento centrale nella strategia aziendale e nella gestione operativa.

La nostra governance si basa su principi di integrità, responsabilità e conformità alle normative vigenti.

Dal 2021 abbiamo adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D.lgs. 231/2001 e un Codice Etico, strumenti ritenuti fondamentali per garantire un comportamento aziendale trasparente e corretto. Inoltre, la conferma del Rating di Legalità certifica la volontà aziendale di continuare ad adottare pratiche volte alla prevenzione di comportamenti illeciti.

Quale conferma dell'attenzione al benessere delle proprie risorse umane, considerate elemento centrale nell'esplicazione del suo core business, abbiamo ottenuto un importante riconoscimento nazionale agli Employer Branding Awards (EBA) 2024, vincendo nella categoria "Work-Life Balance". Questo premio sottolinea l'impegno dell'azienda nel garantire un equilibrio tra vita professionale e personale per i propri dipendenti.

Gli Employer Branding Awards sono un contest nazionale che premia le aziende che mettono le persone al centro, valorizzando le migliori pratiche nel campo del People Management.

A supporto della sostenibilità aziendale, nel 2023 è stato istituito il Team per la Valutazione del Benessere (TVB), un organismo interno che, anche per il 2024, ha monitorato e supportato l'attuazione dei principi etici e sociali attraverso un sistema di gestione strutturato e partecipativo.

La rendicontazione di sostenibilità si inserisce in un quadro di azioni concrete che Falone Costruzioni E.R. S.r.l. persegue per coniugare la crescita economica con il rispetto per l'ambiente, il benessere dei lavoratori e la responsabilità sociale.

L'obiettivo principale di questa seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità è quello di fornire una rappresentazione chiara e dettagliata degli impegni assunti, dei progressi compiuti e dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi definiti nella prima edizione del Bilancio di Sostenibilità del 2023.

Attraverso questo documento, intendiamo evidenziare le azioni intraprese per rafforzare il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile, misurando i traguardi raggiunti e individuando le aree di miglioramento, in un'ottica di trasparenza, responsabilità e crescita continua.

L'Amministratore Unico
Raffaele Falone

2. INFORMAZIONI SULL'ORGANIZZAZIONE E SULLE SUE ATTIVITÀ

2.1 Storia

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. affonda le proprie radici nel 1973, quando il fondatore Rocco Falone avviò l'attività edilizia con l'obiettivo di creare un'impresa solida e affidabile. Fin dagli esordi, la qualità e l'innovazione hanno rappresentato i valori distintivi dell'azienda, permettendole di crescere e affermarsi nel mercato delle costruzioni.

Negli anni '90, l'azienda ha ampliato il proprio raggio d'azione, specializzandosi nel restauro e consolidamento strutturale, oltre che nell'edilizia residenziale. Nel 2006, con la guida del Dott. Raffaele Falone, la società ha assunto la denominazione attuale, consolidando il proprio ruolo nel settore.

Nel tempo, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha affrontato sfide significative, tra cui la crisi del settore edilizio, la pandemia da COVID-19 e l'aumento dei prezzi delle materie prime. La capacità di adattamento e la solidità organizzativa hanno permesso all'azienda di superare queste difficoltà, continuando a crescere e innovare.

Nel corso della gestione 2024, il contesto di mercato altamente competitivo ha reso imprescindibile la prosecuzione della politica di investimenti già avviata negli esercizi precedenti. Tale strategia è stata finalizzata al potenziamento e all'ottimizzazione della struttura amministrativa, produttiva e logistica, con interventi mirati a migliorare l'efficienza operativa e a rafforzare il posizionamento dell'azienda.

In particolare, sono stati realizzati investimenti significativi sia in ambito hardware che software, con l'obiettivo di elevare ulteriormente gli standard qualitativi dei prodotti offerti, favorire l'integrazione informatica delle diverse fasi del ciclo produttivo e ridurre i costi complessivi di realizzazione delle opere. Questi interventi hanno consentito un rafforzamento della capacità operativa e gestionale, in linea con la strategia aziendale di innovazione e crescita sostenibile.

A tal fine, nel corso dell'esercizio sono stati effettuati investimenti nelle seguenti aree:

- **Terreni e fabbricati:** € 362.738
- **Impianti e macchinari:** € 2.950
- **Attrezzature industriali e commerciali:** € 355.590
- **Altri beni:** € 134.034

Questi investimenti rappresentano un ulteriore passo verso il consolidamento della competitività aziendale, garantendo maggiore efficienza operativa e sostenibilità nel lungo periodo.

Nel corso dell'esercizio 2024 l'attività sociale si è svolta nel contesto delle opere edili del superbonus e della ricostruzione post sisma Centro Italia, oltre che al completamento di un edificio di proprietà destinato alla vendita delle relative unità immobiliari.

Oggi, l'azienda continua con successo ad essere un punto di riferimento nel settore delle costruzioni, distinguendosi per la qualità delle opere, la sostenibilità ambientale e l'attenzione alle esigenze dei clienti. Con sedi operative in Abruzzo e nelle Marche, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. prosegue ad investire in tecnologie avanzate e processi innovativi per garantire standard sempre più elevati.

I settori nei quali opera, principalmente, sono rimasti gli stessi del 2023:

- **edilizia residenziale** costituita nello sviluppo di aree edificabili, progettazione, costruzione e vendita di appartamenti, tutto ciò orientato dalla massima attenzione alla funzionalità, alla durata, al valore architettonico e alla cura estetica degli immobili
- **restauro architettonico e artistico di edifici storici pubblici e privati** tramite il consolidamento strutturale, il miglioramento o l'adeguamento sismico degli edifici, l'utilizzo di tecnologie avanzate ed interventi di restauro di tutti gli elementi architettonici
- **infrastrutture pubbliche e private** consistenti in opere stradali e urbanizzazioni primarie e secondarie
- **bonus edilizi** che comprendono isolamento termico, sostituzione degli impianti di riscaldamento/raffreddamento e miglioramento sismico degli edifici.

INFORMATIVA 2-6 Elenco Cantieri al 31.12.2024				
Descrizione Commessa	Tipologia di lavori	Ubicazione	Stato commessa	MQ Totali cantieri
AGGREGATO 16 V	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Pietracamela	concluso	2800,00
CHIESA DEL CARMINE	ricostruzione sisma	Teramo	concluso	1150,00
SCIARRA	ristrutturazione	Teramo	concluso	120,00
PALAZZO GIORDANI	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Teramo	concluso	1660,00
PENNA SANT'ANDREA	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Penna Sant'Andrea	concluso	1020,00
CANTIERE ACQUAVIVA	Bonus 110 demolizione e ricostruzione	Teramo	concluso	3100,00
VIRGILIO B	commessa privata	Teramo	concluso	2900,00
ISTITUTO ALESSANDRINI	commessa privata	Teramo	concluso	1007,00
CONDOMINIO ANFITEATRO	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Teramo	attivo	2757,00
TRIVIO	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Teramo	attivo	2145,00
PALAZZO EX POMPETTI	ricostruzione sisma 2016	Teramo	attivo	9575,00
CONDOMINIO SOLE	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Teramo	attivo	10350,00
CONDOMINIO GLI OLEANDRI	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Teramo	attivo	4800,00
VIA STAZIO/VIA ARGENTINA	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Teramo	attivo	4249,71
CANTIERE LAZZARI	ricostruzione sisma 2016	Ascoli	attivo	1088,00
VIA DELLE CONVERTITE	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Ascoli	attivo	1030,00
GARRANO	ricostruzione sisma 2016	Teramo	attivo	5100,00
CASOLI DI ATRI	riparazione dissesto idrogeologico pubblico	Atri	attivo	6000,00
VIA DEL BALUARDO	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Teramo	attivo	1830,20
CASTELLI FABRICA F.	ristrutturazioni (bonus 110)+ sisma	Castelli	attivo	4259,86
PALAZZO SAN GIORGIO	ristrutturazioni (bonus 110) + sisma	Teramo	attivo	4200,00

Figura 1

Si specifica che si è reso necessario un restatement delle informazioni, nello specifico è stato modificato il metodo di misurazione dei metri quadri dei cantieri riportati nell'informativa 2-6 (Fig.1).

Per il calcolo dei rispettivi metri quadrati di ogni singolo cantiere è stata considerata la somma della superficie verticale e orizzontale.

INFORMATIVA 2-6 Clienti strategici 2024	
Tipologia di cliente	Zona
Comune	Atri
Condomini	Teramo, Castelli, Castelbasso
Aggregato residenziale	Pietracamela (TE)
Diocesi	Teramo
Privati	Teramo, Atri, Penne Sant'Andrea, Castelli, Ascoli Piceno, Roma, San Benedetto del Tronto
Consorzi	Teramo
Istituto istruzione superiore	Teramo

Figura 2

I criteri chiave adottati da Falone E.R. S.r.l., per la definizione dei clienti strategici, non risultano diversi da quelli utilizzati per il periodo di rendicontazione riferito all'anno 2023.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. individua i propri clienti strategici attraverso un'attenta valutazione di una serie di criteri chiave, che riflettono la visione aziendale orientata alla qualità, alla sostenibilità e alla creazione di valore per il territorio. L'approccio adottato dall'azienda mira a instaurare collaborazioni durature e proficue, fondate sulla reciproca fiducia e sulla condivisione di principi etici e operativi.

Nel dettaglio tali criteri chiave sono:

- Vicinanza geografica e radicamento territoriale**
 La localizzazione dei clienti rappresenta un fattore determinante nella scelta dei partner strategici. Operare con clienti situati in prossimità della sede e delle unità operative aziendali consente di ottimizzare la gestione dei progetti, garantendo un coordinamento efficace e una maggiore tempestività nella risoluzione di eventuali criticità. Questo approccio facilita anche il dialogo continuo con il cliente, migliorando la comprensione delle sue esigenze specifiche e assicurando un livello di servizio altamente personalizzato. La prossimità territoriale, inoltre, favorisce una maggiore integrazione con le comunità locali e il rafforzamento delle relazioni con le istituzioni e gli stakeholder di riferimento.
- Dimensione economica e rilevanza dei progetti**
 Un altro criterio fondamentale è rappresentato dal valore economico degli interventi commissionati. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. seleziona prioritariamente clienti che richiedano progetti di grande entità, poiché questi offrono opportunità di crescita e sviluppo strutturato, permettendo all'azienda di esprimere al meglio le proprie competenze tecniche e gestionali. Collaborare con enti pubblici, imprese di grandi dimensioni e committenti con un elevato volume di investimenti consente di mantenere standard qualitativi elevati, ottimizzare l'efficienza operativa e rafforzare la solidità economica dell'azienda.
- Impegno per la sostenibilità e la sicurezza strutturale**
 Falone Costruzioni E.R. S.r.l. attribuisce particolare valore ai clienti che condividono il suo impegno per la sostenibilità ambientale e la sicurezza sismica. L'azienda privilegia collaborazioni con enti e privati coinvolti in programmi di Superbonus edilizio, riqualificazione energetica e ricostruzione post-sisma,

riconoscendo l'importanza di questi interventi nel migliorare la sicurezza e l'efficienza energetica del patrimonio edilizio esistente. Questo orientamento non solo contribuisce alla riduzione dell'impatto ambientale delle costruzioni, ma garantisce anche la resilienza degli edifici di fronte ai rischi sismici, un tema particolarmente rilevante nelle aree geografiche in cui l'azienda opera.

- **Valori etici e impatto sociale positivi**

La responsabilità sociale è un principio cardine per Falone Costruzioni E.R. S.r.l., che seleziona con particolare attenzione clienti che si distinguono per il rispetto di valori come **diversità, equità e inclusione (D&I)**. L'azienda predilige partner che adottano politiche di inclusione lavorativa, equità di genere e promozione del benessere sociale, contribuendo così a creare un impatto positivo sulle comunità di riferimento. In quest'ottica, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. supporta clienti che investono nella rigenerazione urbana, nel recupero di edifici storici e nella creazione di spazi abitativi e infrastrutture accessibili e sostenibili.

Attraverso questi criteri di selezione, l'azienda si assicura di collaborare con clienti che non solo garantiscano opportunità di crescita economica, ma che condividano una visione di sviluppo sostenibile e responsabile.

Sono stati individuati differenti clienti strategici di Falone Costruzioni E.R. S.r.l., tra quali il comune di Atri, condomini principalmente situati nella zona di Teramo, un aggregato residenziale di Pietracamela (TE), la diocesi di Teramo, le province di Teramo e diversi privati.

Principalmente i clienti strategici di Falone Costruzione S.r.l. sono clienti finali, quindi gli effettivi utilizzatori dei prodotti e servizi forniti dall'azienda che si concentrano nella zona di Teramo e nell'Abruzzo, ma anche nelle Marche (Ascoli Piceno) e nel Lazio (Roma).

2.2 Mission e vision dell'organizzazione

Vengono di seguito ribadite la mission e la vision aziendale dichiarate nel Bilancio di Sostenibilità redatto per l'esercizio finanziario 2023:

Vision: "Essere il punto di riferimento per le persone che desiderano abitazioni ed infrastrutture sicure, all'avanguardia e di qualità."

Falone E.R. S.r.l. si impegna a contribuire alla costruzione di un futuro sostenibile, creando abitazioni e infrastrutture sicure, innovative e di eccellenza, che migliorino il benessere delle persone e delle comunità, aspirando a diventare un punto di riferimento nel settore edilizio attraverso un approccio basato su qualità, innovazione e responsabilità.

La vision aziendale si fonda su obiettivi chiave che guidano ogni progetto:

- **Eccellenza costruttiva:** garantire standard elevati in ogni realizzazione.
- **Affidabilità e trasparenza:** rispettare gli accordi contrattuali con serietà e precisione.
- **Sostenibilità ambientale:** ridurre al minimo l'impatto ecologico delle opere.
- **Inclusione e responsabilità sociale:** promuovere equità, diversità e pari opportunità.
- **Crescita e valorizzazione delle competenze:** investire nel know-how e nella formazione continua del team aziendale.

L'azienda si impegna a sviluppare edifici all'avanguardia, efficienti dal punto di vista energetico e progettati per durare nel tempo, contribuendo alla rigenerazione urbana e alla tutela del territorio.

Mission: "Costruiamo e restauriamo abitazioni e infrastrutture sicure e innovative, utilizzando tecnologie e materiali di alta qualità, per migliorare la vita delle persone e delle comunità del territorio."

Realizziamo opere edilizie di qualità, sicure e sostenibili, impiegando tecnologie avanzate e materiali innovativi per migliorare la vita delle persone e contribuire allo sviluppo armonico del territorio."

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si distingue per un approccio orientato alla soddisfazione degli stakeholder e alla creazione di valore attraverso:

- **Professionalità e competenza:** una gestione attenta e qualificata delle commesse.
- **Efficienza operativa:** rispetto delle tempistiche e dei budget concordati.
- **Innovazione continua:** utilizzo di tecnologie costruttive avanzate e soluzioni digitali.
- **Personalizzazione e flessibilità:** progettazione su misura per rispondere alle esigenze specifiche dei clienti.
- **Sostenibilità e responsabilità ambientale:** applicazione di criteri costruttivi eco-compatibili, con attenzione al risparmio energetico e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Con questa mission, l'azienda si propone di coniugare tradizione e innovazione, contribuendo alla creazione di spazi abitativi e infrastrutture che migliorano la qualità della vita e rafforzano il tessuto sociale ed economico del territorio.

L'organizzazione ha definito e monitorato obiettivi chiave nei principali ambiti di sostenibilità attraverso l'utilizzo di indicatori meglio specificati nelle tabelle 41,42 e 43, rimandando al capitolo 8. **KPI e Obiettivi** l'analisi specifica dei dati riferiti ai principali risultati ottenuti rispetto ai target 2024 correlati ai Temi Materiali.

Falone Costruzioni E.R. Srl ha adottato un piano di sviluppo sostenibile con una visione strategica di medio-lungo termine, integrando obiettivi ambientali, sociali, economici e di governance. L'azienda si impegna a migliorare continuamente le proprie performance, conciliando il rispetto dell'ambiente con le esigenze e le aspettative degli stakeholder.

A partire dal 2023, questo percorso si traduce in un importante investimento organizzativo, supportato dall'implementazione di sistemi di gestione certificati per la salute e sicurezza sul lavoro, l'ambiente, la qualità, l'anticorruzione, la parità di genere e l'approvvigionamento sostenibile.

Per raggiungere i propri obiettivi, l'azienda ha adottato politiche e iniziative che coinvolgono attivamente dipendenti e partner, promuovendo una cultura improntata a responsabilità, integrità e rispetto. Le persone sono al centro della strategia aziendale: il welfare, le pari opportunità, l'inclusione e la sicurezza sul lavoro sono elementi fondamentali per il successo e la crescita sostenibile dell'impresa.

Questo approccio consente a Falone Costruzioni E.R. S.r.l. di rafforzare la propria reputazione e ampliare il portafoglio clienti, grazie a un modello operativo che valorizza anche l'etica e la trasparenza. Con la consapevolezza dei traguardi già raggiunti, l'azienda rinnova il proprio impegno a migliorare ulteriormente il proprio operato, ponendo al centro lo sviluppo del capitale umano, la promozione dei diritti umani e la lotta alla corruzione.

In un mercato sempre più competitivo è essenziale mantenere un modello di business solido, capace di coniugare redditività e responsabilità, assicurando il rispetto dei principi di legalità e trasparenza che da sempre contraddistinguono l'azienda.

2.3 Governance ed assetto societario

Il confronto con il precedente esercizio finanziario 2023 non evidenzia modifiche intervenute nell'assetto societario.

Falone Costruzioni E.R. è una società a responsabilità limitata posseduta al 100% dalla famiglia Falone e la sua Governance è in capo al Dott. Raffaele Falone nominato Amministratore Unico, a tempo indeterminato, in data 09.01.2006.

Il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato al 31.12.2024, è pari ad euro 1.300.000,00 e si è incrementato per effetto delle azioni di capitalizzazione intervenute nell'anno 2021 e 2022.

Per ciò che concerne la composizione degli assetti di proprietà, nulla è cambiato ed il possesso delle quote societarie resta così ripartito:

Soci	Valore quota	Percentuale quota	Tipo diritto
Falone Raffaele	1.261.000,00	97%	Proprietà
Racinelli Emanuela	39.000,00	3%	Proprietà

Figura 3



Figura 4

Anche con riferimento al sistema di amministrazione non si rilevano modifiche: l'Amministratore unico, Dott. Raffaele Falone, resta investito dei più ampi poteri di ordinaria amministrazione e della responsabilità della gestione dell'impresa per il compimento di tutti quegli atti necessari ed opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale.

Restano confermate anche le procure institorie conferite, il 04.03.2021 a tempo indeterminato, alla Signora Stefania Recchiuti, Responsabile Amministrazione, Tesoreria e Contabilità ed al Dott. Tini D'Ignazio Vincenzo, Direttore Generale, i quali coadiuvano l'Amministratore Unico nello svolgimento delle sue attività direzionali; essi, per effetto di tale procura, con riferimento agli atti di ordinaria amministrazione, sono dotati dei poteri necessari ad assicurare il regolare svolgimento dell'attività dell'intera organizzazione.

La Governance aziendale si articola attraverso una catena di responsabilità, la quale prevede, a partire dall'Amministratore Unico, che l'iter decisionale venga suddiviso tra i vari Responsabili di settore muniti di specifiche mansioni e deleghe tali da ottimizzare i controlli e l'efficacia dell'intera catena operativa.

Sono stati riconfermati, anche per il 2024, i membri facenti parte del Team Valutazione Benessere (TVB) istituito nel 2023 al fine di supportare la Governance nella redazione volontaria del primo bilancio di sostenibilità, attraverso l'instaurazione di un sistema di gestione ESG che permette l'individuazione, il monitoraggio ed il contenimento dei rischi connessi con l'applicazione dei Principi Etici e Sociali (PES).

Il TVB, rappresentativo di tutte le aree aziendali, è così costituito:



Figura 5

L'organigramma di seguito illustrato rappresenta la struttura dell'assetto organizzativo di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. alla data del 31.12.2024.

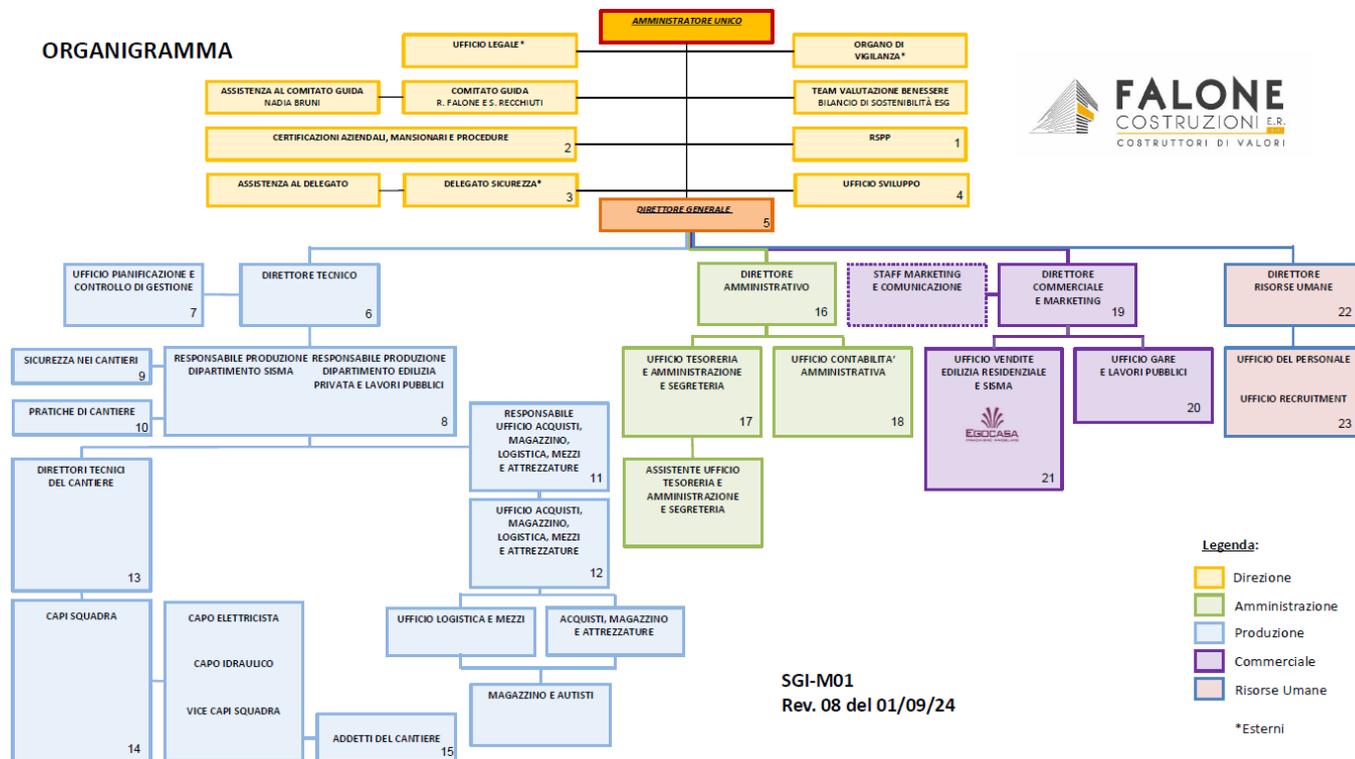


Figura 6

Rispetto al precedente esercizio 2023, l'organigramma aziendale ha subito alcune modifiche per effetto della Rev. 08 intervenuta il 01.09.2024, allo scopo di ottimizzare i processi interni, migliorare l'efficienza operativa e garantire una maggiore integrazione tra le funzioni aziendali. Le modifiche introdotte mirano a rafforzare la gestione strategica, potenziare il coordinamento tra i diversi reparti e rispondere in modo più efficace alle esigenze del mercato e degli stakeholder.

Si illustrano di seguito le principali modifiche apportate all'assetto operativo aziendale:

- **Direzione**
 - Il reparto "Certificazioni Aziendali" è stato rinominato "Certificazioni Aziendali, Manuali e Procedure"
 - È stato istituito l'ufficio "Sviluppo"
- **Amministrazione**
 - Viene introdotta la figura dell'"Assistente Ufficio Tesoreria, Amministrazione e Segreteria"
- **Produzione**
 - Il reparto "Ufficio Tecnico Responsabile di Commessa" è stato rimodulato, suddividendo le specifiche competenze, in "Responsabile Produzione Dipartimento Sisma" e "Responsabile Produzione Dipartimento Privato ed Lavori Pubblici"
- **Commerciale**
 - Il "Direttore Commerciale" assume anche la "Direzione Marketing"

Nell'esplicazione del proprio oggetto sociale e, nel rispetto della propria mission e vision, la Governance societaria considera la responsabilità sociale un elemento essenziale della propria strategia aziendale, impegnandosi a garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della dignità di ogni lavoratore. Per questo, l'azienda ha adottato lo standard SA8000, riconosciuto a livello internazionale, che assicura il rispetto dei diritti umani e lavorativi lungo tutta la catena di fornitura.

La politica per la Responsabilità Sociale non ha subito revisioni nel corso dell'esercizio 2024 mentre, la certificazione della SA8000:2014 è stata rinnovata con successo il 14.10.2024 con prossima scadenza al 02.11.2026.

Di seguito vengono elencati i requisiti, gli impegni ed i principi cogenti che necessitano di essere rispettati, sia con riferimento all'ambiente di lavoro interno che lungo tutta la catena di fornitura:

- **Conformità normativa:** Rispetto delle disposizioni della norma SA8000, delle leggi nazionali e degli accordi internazionali sui diritti del lavoro.
- **Condizioni di lavoro e diritti dei lavoratori:** Nessuna forma di coercizione, offesa o abuso nei confronti del personale, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e dignitoso.
- **Tutela dei minori:** Divieto assoluto di impiego di lavoro infantile e minorile, assicurando che l'età minima per l'assunzione sia conforme alla normativa vigente.
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** Implementazione di misure di prevenzione e protezione per garantire un ambiente lavorativo sicuro, con adeguati programmi di formazione e un rappresentante per la sicurezza.
- **Libertà di associazione:** Riconoscimento del diritto alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva senza discriminazioni o ritorsioni.
- **Retribuzione equa e orario di lavoro corretto:** Riconoscimento di salari adeguati, nel rispetto della normativa, e monitoraggio del rispetto dei limiti orari previsti, garantendo un giusto equilibrio tra vita lavorativa e privata.
- **Parità di genere e non discriminazione:** Parità salariale tra uomini e donne a parità di mansione, e assenza di discriminazioni basate su genere, età, religione, opinione politica o altri fattori.

Falone Costruzioni E.R. Srl monitora e migliora costantemente il proprio sistema di gestione SA8000 attraverso:

- Definizione di ruoli e responsabilità chiari.
- Formazione continua per il personale sui principi della norma.
- Valutazione e selezione dei fornitori sulla base della conformità ai requisiti SA8000.
- Adozione di procedure per la gestione delle segnalazioni e dei reclami, anche in forma anonima, per garantire un controllo efficace e trasparente, fornendo anche la possibilità ai propri dipendenti di effettuare gli stessi direttamente all'ente di certificazione Certi W.
- Nomina di un rappresentante della Direzione e di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000.

L'attività di monitoraggio del proprio sistema di gestione, legato alla SA8000, assume particolare rilevanza con riferimento al processo di approvvigionamento e di selezione dei fornitori; la Società adotta un processo di due diligence per verificare il possesso da parte dei fornitori dei requisiti di natura etica, finanziaria, tecnica, nonché in materia di sicurezza e salute sul lavoro ed ambientale.

Questa attenta analisi preliminare viene realizzata attraverso l'invio di un questionario al fornitore e/o subappaltatore, al fine di ottenere dati e dichiarazioni sulle tematiche ESG, seguito dalla sottoscrizione di una dichiarazione di impegno al rispetto dei requisiti di responsabilità sociale, inclusione, parità di genere, salute e sicurezza e ambientali.

L'azienda promuove attivamente la diffusione della propria Politica per la Responsabilità Sociale, rendendola accessibile a tutti i dipendenti e collaboratori, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sempre più etico e sostenibile.

Altro pilastro fondamentale dell'operatività aziendale è l'adozione e l'implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo,

Mediante la sua applicazione Falone Costruzioni E.R. S.r.l. consolida il proprio impegno nell'adottare un modello di gestione fondato su principi di legalità, trasparenza e responsabilità ambientale e sociale. L'azienda si pone come punto di riferimento nel settore delle costruzioni non solo per la qualità dei suoi progetti, ma anche per l'attenzione alla compliance normativa e all'etica aziendale. Questo approccio consente di tutelare l'azienda, i suoi dipendenti e gli stakeholder, contribuendo a creare un ambiente di lavoro equo, sicuro e conforme agli standard più elevati.

Questo modello costituisce uno strumento essenziale per prevenire reati e condotte illecite nell'ambito dell'attività aziendale, promuovendo al contempo una cultura aziendale fondata sull'etica e sulla sostenibilità.

Parte integrante del Modello 231 risulta essere il Codice Etico, adottato con delibera assembleare, il quale rappresenta il documento di riferimento per tutti i soggetti che operano all'interno e per conto dell'azienda. Esso stabilisce i principi e i valori fondamentali che guidano le azioni e le decisioni aziendali, tra cui:

- **Legalità:** l'azienda opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui è presente.
- **Trasparenza e correttezza:** ogni operazione aziendale è tracciabile e documentata, garantendo chiarezza e verificabilità.
- **Integrità e responsabilità:** tutti i soggetti coinvolti nell'attività aziendale devono agire con onestà e lealtà.
- **Sostenibilità e rispetto per l'ambiente:** l'impresa adotta politiche volte a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività.
- **Rispetto dei diritti umani e del lavoro:** l'azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo, nel rispetto delle normative in materia di diritti umani e condizioni lavorative.

Il Codice Etico viene periodicamente aggiornato per recepire modifiche normative e migliorare le politiche aziendali. La sua diffusione è assicurata attraverso sessioni di formazione per i dipendenti e comunicazioni interne destinate ai vari stakeholder; l'ultima revisione è stata effettuata in data 14.12.2023.

Il compito di monitorare l'efficace attuazione del Modello 231 e di prevenire eventuali violazioni è stato affidato dalla Governance ad un **Organismo di Vigilanza (OdV)** istituito con delibera del 24.05.2021 che ha nominato il Dott. Antonio Forlini quale unico membro, la cui carica è stata confermata anche per l'esercizio 2024.

L'OdV è dotato di autonomia e indipendenza e svolge le seguenti funzioni:

- **Supervisione sull'applicazione del Modello 231** e sul rispetto delle procedure aziendali;
- **Monitoraggio e analisi delle attività aziendali a rischio** per identificare aree sensibili;
- **Ricezione e gestione delle segnalazioni** di eventuali comportamenti illeciti o non conformi;
- **Promozione di attività di formazione e sensibilizzazione** per diffondere la cultura della legalità;
- **Proposta di aggiornamenti e miglioramenti** al Modello 231, in base a evoluzioni normative o esigenze aziendali.

Per garantire l'effettività del Modello 231, l'azienda ha implementato protocolli specifici relativi alle attività sensibili, che includono:

- **Rapporti con il mercato**
L'Impresa opera secondo principi di lealtà e trasparenza, rifiutando ogni pratica anticoncorrenziale. Le informazioni esterne devono essere veritiere e verificabili.
- **Rapporti con la Pubblica Amministrazione**
L'Impresa rispetta i principi di imparzialità e correttezza nei rapporti con la PA, vietando ogni tentativo di influenzare decisioni pubbliche. Non sono ammessi regali sopra i 150 euro né pratiche che possano condizionare i funzionari pubblici. I fondi pubblici devono essere utilizzati correttamente.
- **Rapporti con i committenti pubblici e privati**
L'Impresa punta alla qualità e alla soddisfazione del cliente, assicurando correttezza e trasparenza nei contratti. Valuta attentamente le gare d'appalto e rispetta gli standard di sicurezza, ambientali e retributivi. Evita conflitti di interesse e ricorre al contenzioso solo se necessario.
- **Rapporti con partner, fornitori e subappaltatori**
Tutte le collaborazioni devono rispettare la legge, la trasparenza e l'affidabilità. L'Impresa seleziona i propri partner anche in base alla loro conformità alle normative e monitora costantemente i rapporti con fornitori e consulenti.
- **Rapporti con dipendenti e collaboratori**
L'Impresa valorizza le risorse umane, garantendo contratti regolari, formazione continua e rispetto della privacy. Condanna ogni forma di discriminazione e protegge i dipendenti da ritorsioni in caso di segnalazioni di illeciti (whistleblowing).
- **Condotta in materia ambientale**
L'Impresa opera nel rispetto delle normative ambientali, prevenendo rischi e danni. Promuove la cultura della sostenibilità tra collaboratori e fornitori, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti e alla prevenzione dell'inquinamento.
- **Condotta in materia di tutela del patrimonio culturale**
L'Impresa protegge il patrimonio culturale e paesaggistico, rispettando le normative di settore anche nei cantieri temporanei e mobili.
- **Condotta in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
L'Impresa assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri, rispettando le normative sulla prevenzione degli infortuni. Diffonde la cultura della sicurezza tra collaboratori e subappaltatori.
- **Contrasto del terrorismo e della criminalità**

L'Impresa condanna ogni forma di terrorismo e criminalità organizzata, evitando rapporti con soggetti coinvolti in attività illecite. Non finanzia partiti politici o organizzazioni se non nel rispetto delle normative.

- **Corretta gestione contabile e fiscale**

L'Impresa garantisce trasparenza e correttezza nella contabilità e negli adempimenti fiscali. Tutti i documenti finanziari devono essere precisi, completi e conformi alla legge.

- **Gestione delle segnalazioni**

L'Impresa incoraggia a segnalare eventuali violazioni attraverso canali interni protetti, garantendo riservatezza e protezione ai segnalanti, in conformità con la normativa vigente.

Il rispetto del Modello 231 e del Codice Etico è un obbligo per tutti i dipendenti e collaboratori. La violazione delle norme può comportare l'applicazione di **misure disciplinari**, proporzionate alla gravità dell'infrazione, che possono includere:

- Richiamo formale o sanzioni disciplinari interne;
- Sospensione o risoluzione del rapporto di lavoro;
- Risoluzione dei contratti con fornitori e partner inadempienti;
- Denuncia alle autorità competenti nei casi di violazione della legge.

L'osservanza da parte dei dipendenti dell'Impresa delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

La violazione delle norme del Codice da parte degli amministratori, dei Sindaci o dei componenti l'Organismo di Vigilanza può costituire giusta causa per la revoca del mandato.

La violazione delle norme del Codice da parte dei fornitori, appaltatori, subappaltatori, lavoratori autonomi e collaboratori può costituire giusta causa per la risoluzione anticipata del rapporto in essere.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. attraverso il proprio Modello 231 e il Codice Etico, si attiva per evitare e gestire gli eventuali conflitti di interessi; la Società si impegna a rilevarne la presenza ed a comunicarli agli stakeholder. Nel periodo di rendicontazione non risultano conflitti di interesse.

Nel periodo di rendicontazione non ci sono stati impatti negativi che l'organizzazione ha causato, o a cui ha contribuito, o che ha subito. Il controllo degli stessi viene svolto sulla base dei protocolli interni definiti dal Modello 231 per la tutela degli impatti complessivi negativi sull'ambiente o sulla salute umana.

Come per il 2023, l'azienda ha individuato le seguenti aree funzionali, che sono rimaste invariate, nel cui ambito si possono manifestare fattori di rischio relativi alla commissione di reati o, in generale, di violazione del Codice Etico dell'Impresa:

- **lavori privati**
- **edilizia residenziale pubblica**
- **appalti pubblici**

- rapporti con la Pubblica Amministrazione
- comunicazioni sociali e controlli
- rapporti con soci creditori e terzi
- attività produttiva caratteristica.

Come per il 2023, come conseguenza dell'individuazione delle aree funzionali a rischio, sono stati determinati i relativi processi sensibili, che sono rimasti invariati, di seguito elencati:

- governance e alta direzione
- approvvigionamento
- commerciale
- costruzione e gestione commesse
- finanziario
- amministrativo
- gestione di fondi pubblici
- gestione dei sistemi informativi
- gestione delle risorse umane
- gestione per la sicurezza
- gestione per l'ambiente.

Per ciascun processo sensibile individuato, sono previste modalità di svolgimento delle relative attività unitamente, ove rilevanti, ai criteri cui attenersi, attraverso:

- protocolli per la formazione e l'attuazione delle decisioni
- protocolli relativi alle modalità di gestione delle risorse finanziarie
- protocolli relativi agli obblighi di informazione all'Organismo di Vigilanza.

I suddetti protocolli risultano invariati rispetto a quelli previsti nel 2023.

Per la verifica delle modalità di attuazione dei protocolli e relativi controlli operativi e gerarchico funzionali, si rimanda al documento "MOG 231 - Modello di organizzazione, gestione e controllo D.lgs. 231/2001 – Rev 1 del 14/12/2023"

Infine, per ciò che concerne la procedura di Whistleblowing ossia l'attività di regolamentazione delle procedure volte a incentivare e proteggere le segnalazioni o la divulgazione pubblica di informazioni sulle violazioni acquisite nell'ambito del proprio contesto lavorativo, con riferimento all'esercizio sociale 2024 non risultano segnalazioni.

Come riferito in maniera approfondita ed articolata nel precedente Bilancio di Sostenibilità, relativo all'annualità 2023, l'azienda adotta un **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** che assicura il rispetto degli standard normativi in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità sociale e parità di genere. L'obiettivo è garantire un approccio strutturato e coerente nella gestione dei processi aziendali, minimizzando i rischi e cogliendo le opportunità di miglioramento continuo.

Analisi del Contesto e Valutazione dei Rischi e delle Opportunità

Il SGI si basa su un'analisi approfondita del contesto interno ed esterno in cui opera l'azienda, individuando i fattori che possono influenzarne le attività e le relazioni con gli stakeholder. Le parti interessate più rilevanti includono soci, dipendenti, enti di controllo, fornitori, clienti, soggetti responsabili della sicurezza (RSPP, RLS, MC), subappaltatori e personale esterno.

La valutazione dei rischi avviene attraverso un metodo **semi-quantitativo**, basato sulla formula:

Rischio = Probabilità di accadimento × Gravità del danno

I rischi vengono classificati in base alla loro significatività e gestiti con misure preventive e correttive.

Analogamente, la valutazione delle opportunità segue la formula:

Opportunità = Probabilità di accadimento × Vantaggio aziendale

Le opportunità identificate vengono tradotte in piani di miglioramento per aumentare la competitività e la sostenibilità aziendale.

L'analisi del contesto viene riesaminata periodicamente dalla **Governance** attraverso un monitoraggio costante dei dati di mercato, delle normative, delle esigenze dei clienti e degli sviluppi tecnologici.

Principali Processi Gestiti dal SGI

Il SGI regola e monitora diversi processi aziendali strategici:

- **Qualità:** gestione delle offerte, contratti, fornitori, progettazione ed erogazione dei servizi, con l'obiettivo di garantire efficienza, trasparenza e soddisfazione del cliente.
- **Ambiente:** rilevazione e gestione degli impatti ambientali secondo la norma ISO 14001, con particolare attenzione alla riduzione dell'inquinamento e alla gestione sostenibile dei rifiuti.
- **Salute e Sicurezza:** analisi dei pericoli, sorveglianza sanitaria, utilizzo dei DPI e monitoraggio dei cantieri per prevenire incidenti e garantire ambienti di lavoro sicuri.
- **Risorse Umane:** selezione e sviluppo del personale, equità salariale, politiche di conciliazione vita-lavoro, prevenzione di discriminazioni e molestie.
- **Parità di Genere e Inclusione:** gestione equa delle assunzioni, percorsi di carriera senza discriminazioni, monitoraggio degli indicatori di diversity & inclusion.
- **Legalità e Responsabilità Sociale:** adozione di misure anticorruzione, gestione trasparente della contabilità e impegno nel rispetto dei diritti umani e dei principi etici aziendali.

Procedure Operative per la Gestione dei Processi

L'azienda ha implementato specifiche procedure per la gestione efficace del SGI, tra cui:

- **Gestione della Qualità:** regolamentazione delle attività di acquisizione commesse, gestione fornitori, progettazione, erogazione servizi e controllo qualità.
- **Gestione Ambientale:** identificazione e controllo degli aspetti ambientali significativi, monitoraggio degli impatti e attuazione di misure correttive.
- **Gestione della Sicurezza:** valutazione dei rischi per la salute e sicurezza, sorveglianza sanitaria, formazione del personale e gestione dei dispositivi di protezione individuale.
- **Gestione del Personale:** regolamentazione dei processi di assunzione, sviluppo professionale, mobilità, politiche di welfare aziendale e gestione delle segnalazioni di comportamenti illeciti.

Lo scopo delle suddette procedure è quello di individuare situazioni di potenziale o reale rischio che possono impattare sull'organizzazione stessa e/o sulle parti interessate al fine di comprenderne il grado di influenza verso i portatori di interesse interni ed esterni.

Attraverso questo approccio integrato, l'azienda garantisce un sistema di gestione solido e flessibile, in grado di adattarsi ai cambiamenti e migliorare continuamente le proprie prestazioni in termini di sostenibilità e responsabilità sociale.

3. METODOLOGIA E STANDARD UTILIZZATI

Il presente documento rappresenta la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità presentato volontariamente dall'azienda.

Esso assume come periodo di rendicontazione l'annualità che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, analogamente al bilancio finanziario, e vengono descritte le strategie adottate sui temi ESG (Environment, Social e Governance), le attività svolte ed i risultati raggiunti all'interno dei confini aziendali, inclusi i vari cantieri della [Figura 1](#). La frequenza della rendicontazione di sostenibilità sarà annuale.

Nel processo di stesura del Bilancio di Sostenibilità sono state svolte le seguenti attività:

- identificazione del perimetro di rendicontazione delle informazioni finanziarie e non finanziarie
- individuazione e coinvolgimento degli Stakeholder interni ed esterni
- preparazione dell'analisi di materialità
- raccolta dei dati qualitativi e quantitativi da rendicontare, con il coinvolgimento diretto di tutte le funzioni aziendali che ne sono responsabili
- definizione degli indicatori di performance (KPI) al fine di monitorare i temi della sostenibilità
- consolidamento dei dati e preparazione della proposta di Bilancio di Sostenibilità
- approvazione del Bilancio di Sostenibilità da parte degli Amministratori.

Il documento è stato redatto in conformità con gli standard internazionali GRI Sustainability Reporting Standards, emanati dal Global Reporting Initiative, seguendone la metodologia di rendicontazione ed in conformità con l'ultimo aggiornamento, entrato in vigore nel 2023.

Per redigere il presente Bilancio sono stati utilizzati i principi di rendicontazione per la definizione dei contenuti e della qualità enunciati nella sezione 4 dello standard GRI 1 "Principi fondamentali 2021" e in particolare:

- accuratezza
- equilibrio
- chiarezza
- comparabilità
- completezza
- contesto di sostenibilità
- tempestività
- verificabilità.

L'azienda si impegna a condividere informazioni corrette e sufficientemente dettagliate per consentire la valutazione degli impatti in senso generale e in riferimento al periodo di rendicontazione; di conseguenza l'approccio è di tipo obiettivo e prevede un'equa rappresentazione degli impatti, sia positivi sia negativi.

I dati e le informazioni presenti sono illustrati in maniera comprensibile, accessibile a tutti e garantiscono il confronto dei propri impatti nel tempo e in relazione ad altre organizzazioni appartenenti allo stesso settore.

La rendicontazione è stata realizzata considerando gli impatti all'interno di un contesto di sviluppo sostenibile con l'obiettivo di rendere disponibili le informazioni di sostenibilità con cadenza regolare al fine di consentire

ai propri stakeholder di poterne stabilire la qualità, di prendere decisioni e fare le proprie considerazioni sull'operato dell'azienda e i relativi impatti.

Il presente Bilancio di Sostenibilità non è stato sottoposto a verifica da parte di terzi.

Si specifica che si è reso necessario un restatement delle informazioni, in particolare è stato modificato il metodo di misurazione dei metri quadri dei cantieri riportati nell'informativa 2-6 (Fig.1).

Il calcolo dei metri quadri dei cantieri è stato effettuato sommando le superfici orizzontali e verticali, a differenza del calcolo 2023 dove sono stati conteggiati i metri quadri lordi per il numero dei piani.

La ratio di tale restatement si è resa necessaria al fine di rappresentare meglio l'attività produttiva di Falone Costruzioni E.R. srl.

Al fine di rendere comparabili i risultati relativi agli obiettivi stabiliti per l'esercizio 2024 e quelli successivi, nelle tabelle dei KPIs (figura 41, 42 e 43) sono presenti i calcoli degli stessi:

- riparametrati seguendo lo stesso calcolo dei metroquadri del 2023
- riparametrati con i metri quadri da nuovo calcolo 2024.

Questa scelta è stata adottata per garantire una rappresentazione più accurata e comparabile delle performance aziendali allineandole maggiormente alla capacità produttiva dell'azienda.

Il perimetro dei dati è riferito alla sede della Falone Costruzioni E.R. S.r.l. in Via Chiasso dell'Anfiteatro 3, 64100 Teramo (TE) e ai suoi cantieri. I dati presentati sono stati calcolati in modo accurato, occasionalmente gli indicatori di performance sono calcolati sulla base di stime; in questi casi, le stime sono riportate accanto all'indicatore.

Come detto, questo documento rappresenta la seconda stesura della rendicontazione di sostenibilità ai sensi della Direttiva (UE) 2022/2464; pertanto sono stati riportati i dati del 2023, in modo da rispettare il principio di comparabilità.

È parte integrante del presente documento la sezione in cui sono riportate le informazioni di dettaglio e le tabelle, al fine di dare completa evidenza della copertura degli indicatori GRI associati ad ogni area di osservazione.

I dati e le informazioni economico-finanziarie corrispondono a quelli riportati nel Bilancio di Esercizio di Falone Costruzioni E.R. S.r.l.

I contatti della Società sono:

- Indirizzo: Via Chiasso dell'Anfiteatro, 3 e 5 64100 Teramo (TE)
- Telefono: +39 0861286482
- Indirizzo e-mail: info@falone.com - falonecostruzioni@pec.it
- Sito web: <https://www.falone.com/>

4. I NOSTRI STAKEHOLDER - IDENTIFICAZIONE ESIGENZE E ASPETTATIVE

Anche per il periodo di rendicontazione in esame, la Governance aziendale ha definito il contesto di riferimento in cui opera tenendo conto dell'ambiente, delle relazioni interne ed esterne e dei rischi, reali e potenziali, derivanti dallo svolgimento delle sue attività al fine di consolidare la propria consapevolezza circa gli impatti, in uscita e in ingresso, dei fattori di tipo culturale, sociale, economico, ambientale e politico interni ed esterni ad essa.

Nel valutare i requisiti e le esigenze attuali e future delle parti interessate si è ispirata ai concetti di pertinenza e significatività al fine di renderli materiali e di assicurare che le future evoluzioni, dei fenomeni sociali, ambientali ed economici, siano più sostenibili.

Gli Stakeholders e le relative aspettative sono stati individuati effettuando questionari, interviste ed utilizzando diversi canali di comunicazione e strumenti di coinvolgimento.

Le categorie di stakeholder ritenute rilevanti da Falone Costruzioni E.R. S.r.l., tenendo in considerazione il settore di appartenenza della Società, sono le seguenti:

Stakeholder	Aspettative	Metodi di coinvolgimento
Lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> • Regolarità retributiva • Formazione professionale • Incentivi • Standard di salute e sicurezza soddisfacenti • Pari opportunità • Clima interno • Conciliazione vita/lavoro 	<p>I lavoratori dell'azienda sono coinvolti mediante l'utilizzo di vari strumenti di comunicazione interna: politiche aziendali, formazione continua ed informazione interna, utilizzo di applicazioni condivise per trasmettere informazioni, canali social, codice etico e anticorruzione, comitato TVB, indagini sul clima interno, iniziative aziendali, colloqui organizzati dal Team Marketing.</p>
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Competenza • Rispetto degli standard e delle tempistiche contrattuali • Risparmio energetico • Condizioni trasparenti • Tariffe adeguate • Comunicazione chiara • Privacy e security • Compliance con leggi e regolamenti 	<p>I clienti sono al centro dell'azienda e di ciò che fa. A tale scopo sono rilevanti: codice etico, sito web, social network per l'attività di comunicazione periodica e il lancio nuovi cantieri. Codice anticorruzione</p>

Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Creazione di partnership • Continuità del rapporto di lavoro • Riconoscimento della professionalità • Rispetto dei tempi e termini dei pagamenti • Condizioni negoziali • Standard di salute e sicurezza elevati 	<p>Periodicamente vengono inviati questionari ai fornitori su responsabilità sociale, inclusione, parità di genere, salute sicurezza ed ambiente.</p> <p>È fondamentale comprendere il valore aggiunto che i fornitori possono portare in un'ottica di collaborazione reciproca per la crescita di entrambe le parti sulle tematiche ESG.</p> <p>Codice etico, Codice anticorruzione, lettere di impegno al rispetto delle tematiche ESG, audit.</p>
<p>Associazioni, Comunità locali, Università e Scuole</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contributo all'economia locale • Rispetto dell'ambiente e dei diritti umani • Sponsorizzazione di progetti • Trasparenza 	<p>L'azienda fa parte di associazioni di categorie e professionali.</p> <p>Ha sviluppato convenzioni con Università ed Istituti superiori.</p> <p>È attiva nel sostenere associazioni.</p> <p>Partecipa a progetti con Università per promuovere una cultura dello sviluppo sostenibile.</p>
<p>Istituti di credito, Intermediari finanziari</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Business continuity • Trasparenza dei bilanci • Gestione e controllo dei rischi • Solidità patrimoniale • Rating di legalità • Qualità del management 	<p>Gli istituti sono periodicamente informati attraverso incontri specifici con il Direttore Generale e/o l'Amministratore Unico, Codice etico, reportistica finanziaria. Gli istituti di credito sono considerati partner primari e pertanto la politica aziendale è volta alla produzione di una costante e trasparente informativa verso le stesse. Codice anticorruzione Certificazione di bilancio KPMG.</p>
Pubblica amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> • Competenza • Chiarezza • Rispetto degli standard e delle tempistiche contrattuali • Sostenibilità e tutela ambientale • Compliance con leggi e regolamenti, Compliance con obblighi fiscali e legislativi 	<p>Codice etico, codice anticorruzione, rating di legalità, certificazioni ambientali. Gli Enti sono informati attraverso incontri con le strutture aziendali di riferimento.</p>

4.1 Analisi di materialità

Come per il 2023 anche per il 2024 è stato effettuato lo stakeholder engagement, che ha sostanzialmente confermato le tematiche ritenute rilevanti per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. e per i portatori di interessi individuati.

L'analisi, quindi, è stata svolta ispirandosi ai concetti di pertinenza e significatività secondo il principio della materialità d'impatto, attraverso il coinvolgimento diretto sia degli stakeholder che del Team Valutazione Benessere, ai quali è stato chiesto di valutare la rilevanza dei temi materiali in base all'impatto; a tale scopo, è stato utilizzato un criterio di misurazione qualitativo e quantitativo con una scala di valori compresi tra 0 (non impattante) e 5 (estremamente impattante).

La sintesi della visione aziendale e degli stakeholders esterni ha restituito una lista di temi in ordine di rilevanza d'impatto. Sono stati poi classificati i temi per i quali intervenire in modo mirato su aspetti peculiari e di interesse per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. (temi materiali) e temi da osservare costantemente per valutare le possibili evoluzioni tramite i KPI.

Il grafico seguente approfondisce i temi materiali emersi, che risultano essere uguali a quelli riscontrati nel 2023, ordinati per rilevanza con l'evidenza dell'intensità dell'impatto.



Figura 7

È stato, dunque, possibile definire la matrice di materialità di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. che evidenzia tutti i temi materiali individuati e il loro grado di rilevanza, come illustrato dal grafico seguente nella versione completa e, nel grafico successivo, nella versione sintetica dove i temi sono stati aggregati sia per ambito che per rilevanza.

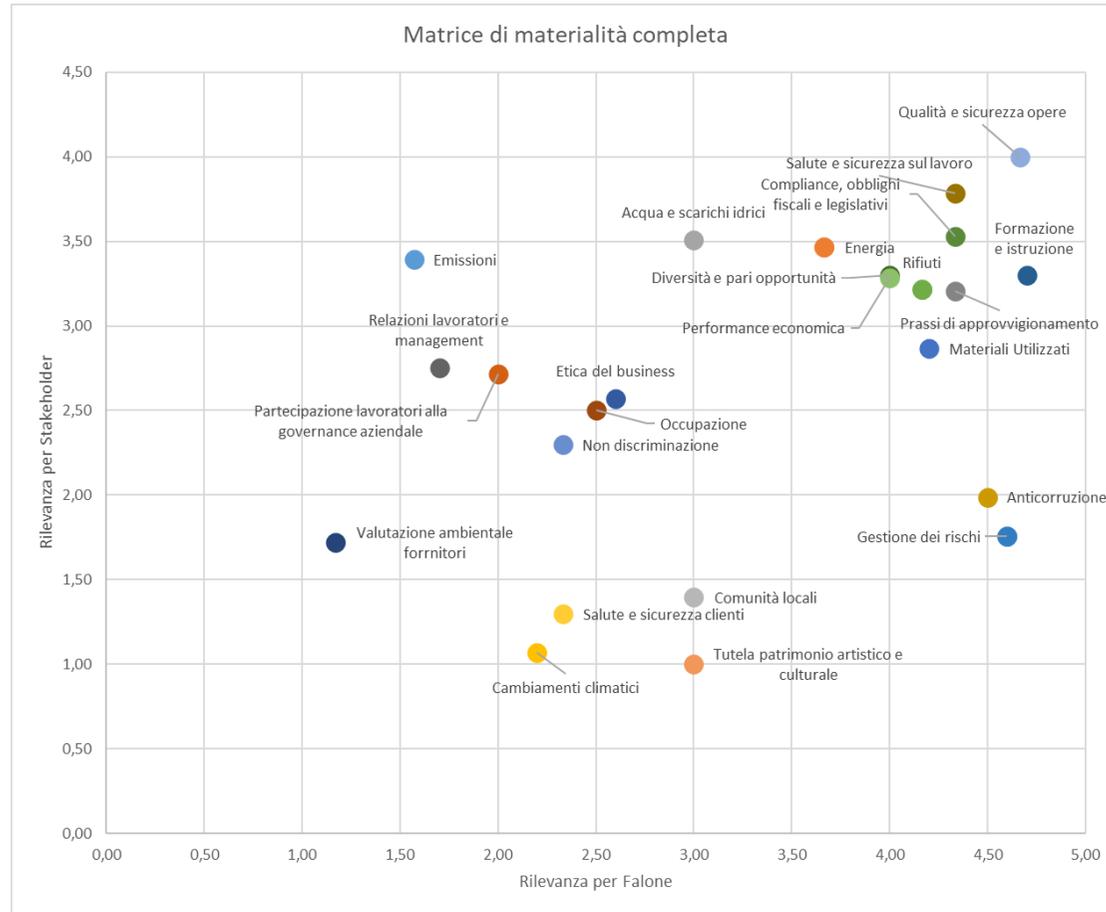


Figura 8

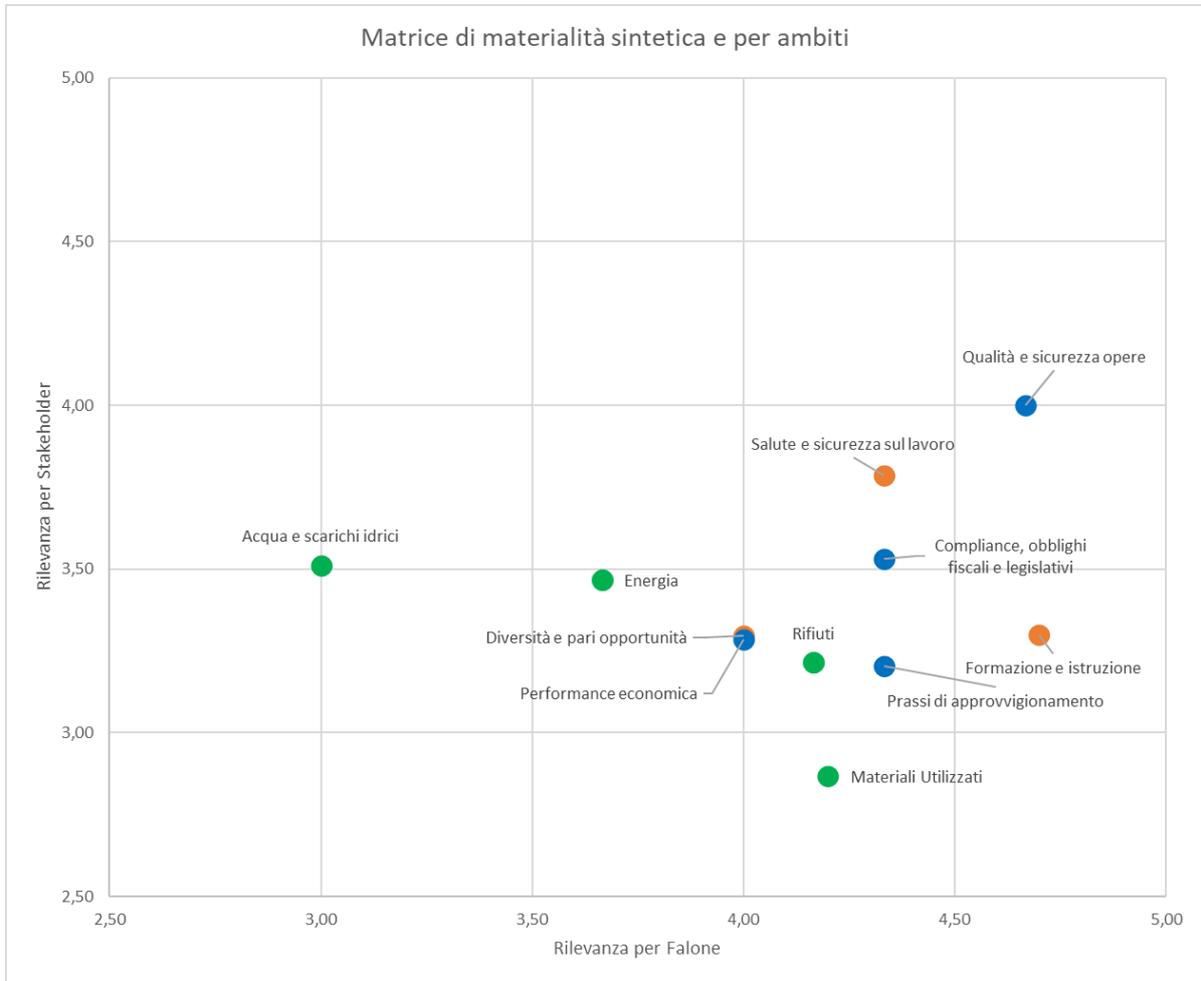


Figura 9

Nella figura vengono proposti i temi caratterizzati dalla presenza di una distribuzione nel quadrante in alto a destra, cioè laddove si ha un'alta considerazione sia per gli stakeholder e sia per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. (valori superiori a 3), anche in questo caso risultano essere uguali a quelli riscontrati nel 2023.

4.2 Contributo di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. agli obiettivi di sviluppo sostenibile

Con i 17 obiettivi (SDGs), l'Agenda 2030 è sempre più al centro dell'azione dei decisori (pubblici e privati), delle aziende e delle persone. L'Agenda 2030 è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità approvato nel 2015 dalle Nazioni Unite, con la ratifica di tutti i 193 Stati Membri dell'ONU, dello storico documento "Trasformare il nostro mondo - l'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile". Con esso è stato delineato l'indirizzo per una strategia di sviluppo orientato alla sostenibilità riconoscendo l'indissolubile legame tra benessere umano, salute dei sistemi naturali e le sfide comuni per un'equità intra e intergenerazionale: all'interno della risoluzione ONU, meglio nota come Agenda 2030, sono stati definiti i 17 Sustainable Development Goals, con i relativi 169 sotto-obiettivi annessi.

Gli obiettivi sono interconnessi in quanto le tre dimensioni dello sviluppo (Ambientale, Economico e Sociale) non possono essere considerate in modo slegato ma devono essere affrontate con un approccio sinergico e sistemico capace di garantire una gestione efficace della complessità.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sull'ambiente, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività.

Per questo motivo, intende condurre i suoi investimenti in maniera sostenibile, da un punto di vista ambientale, nel rispetto delle comunità locali e nazionali, e sostenere iniziative di valore culturale e sociale, al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione ed accettazione sociale.

In linea con questi principi e con particolare riferimento ai risultati ottenuti dalla matrice di materialità si elencano di seguito gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile che, in conformità con il Codice Etico e facendo riferimento al documento "Linking the SDGs and the GRI Standards" sono considerati rilevanti per Falone Costruzioni E.R. S.r.l.

Descrizione degli SDG	Impegno di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. rispetto ad ogni SDG	Evidenza di azioni coerenti con i principi	GRI
 <p>3 SALUTE E BENESSERE</p> <p>Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età.</p>	<p>Le attività svolte da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. sono gestite nel rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro adeguato, dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti, adottando tutte le relative misure necessarie a contribuire allo sviluppo ed al benessere delle comunità in cui opera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione e Certificazione UNI ISO 45001 • Adozione e Certificazione SA 8000 • Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 • Adozione Modello 231 • Rispetto delle normative vigenti sulla salute e sicurezza sul lavoro con formazione frequente ai dipendenti • Quale conferma dell'attenzione al benessere delle proprie risorse umane, considerate elemento centrale nell'esplicazione del suo core business, Falone Costruzioni ER ha ottenuto un importante riconoscimento nazionale agli Employer Branding Awards (EBA) 2024, vincendo nella categoria "Work-Life Balance". 	<p>401-1 403-9</p>
 <p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p> <p>Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti.</p>	<p>L'organizzazione mette in atto una serie di attività ed interventi volti a contribuire al raggiungimento di pari opportunità di apprendimento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione e Certificazione UNI ISO 45001 • Adozione e Certificazione SA 8000 • Erogazione formazione non obbligatoria per i dipendenti • Stipulazione accordi con le scuole ed università per stage e tirocini formativi 	<p>401-1</p>

5 PARITÀ DI GENERE



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

L'obiettivo aziendale è quello di dare il proprio contributo al fine di perseguire il raggiungimento della parità di genere sia per il personale interno che per le donne della comunità circostante.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 45001 2-23 401-1
- Adozione e Certificazione SA 8000 404-1 405-1
- Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- Adozione e Certificazione UNI ISO PdR 125
- Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione
- Trattamento salariale paritario

6 ACQUA PULITA E IGIENE



Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico sanitarie.

Gli sforzi di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. sono tesi a migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato, riducendo il rilascio di sostanze e materiali pericolosi e aumentando sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 303-1 303-2
- Adozione Modello 231 303-3
- Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

Il contributo dell'organizzazione viene attuato attraverso azioni volte a ridurre i propri consumi energetici e diffondendo una cultura interna per un miglior utilizzo dell'energia.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 3-3 302-1
- Adozione Modello 231 305-1
- Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza 305-2
- Adozione di linee guida volte ad ottenere un risparmio dei consumi all'interno degli uffici



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri. I rapporti con i propri interlocutori, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di lealtà, onestà e reciproco rispetto attraverso un dialogo costante e trasparente.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 45001 2-7 2-30 401-1
- Adozione e Certificazione SA 8000
- Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001
- Adozione Modello 231
- Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione
- Assunzione lavoratori esteri e relativa formazione
- Quale conferma dell'attenzione al benessere delle proprie risorse umane, considerate elemento centrale nell'esplicazione del suo core business, Falone Costruzioni ER ha ottenuto un importante riconoscimento nazionale agli Employer Branding Awards (EBA) 2024, vincendo nella categoria "Work-Life Balance".



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.

L'azienda dedica massima cura, impegno e passione nella creazione delle sue opere, aderendo strettamente alle proprie linee guida in materia di sicurezza e qualità. In questo contesto, la tradizione di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si fonde costantemente con elementi innovativi, dando vita a progetti di elevata qualità che vengono distintamente apprezzati dai clienti come opere uniche.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 3-3
- Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- Adozione e Certificazione SA 8000
- Riutilizzo degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Ridurre le disuguaglianze all'interno dei paesi e fra i paesi.

L'organizzazione contribuisce alla riduzione delle disuguaglianze assumendo periodicamente personale di nazionalità estera e attraverso il raggiungimento della parità salariale. Attua una formazione continua ai propri dipendenti per l'accrescimento delle loro capacità professionali.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 45001 2-23 401-1 404-1
- Adozione e Certificazione SA 8000
- Adozione e Certificazione UNI ISO PdR 125
- Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione

- Assunzione lavoratori esteri e relativa formazione professionale



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI
Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

L'organizzazione attenziona il ciclo della sua attività produttiva per individuare ambiti di miglioramento circa il suo impatto sull'ambiente circostante, agendo sul ciclo dei rifiuti, sul risparmio energetico e sulle emissioni di CO2.

- Adozione e Certificazione UNI 405-1 ISO 14001
- Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- Riutilizzo degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire
- Adozione di linee guida volte ad ottenere un risparmio dei consumi all'interno degli uffici

12 CONSUMO E
 PRODUZIONE
 RESPONSABILI



Garantire modelli
 sostenibili di
 produzione e
 consumo.

L'azienda pone grande attenzione, impegno e dedizione nella realizzazione delle opere, nel rispetto della propria politica per la qualità, sicurezza e sostenibilità. L'obiettivo della società è, infatti, quello di migliorare l'esistente, ricercare l'innovazione e puntare alla crescita sostenibile.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 301-1 306-2
- Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- Adozione e Certificazione SA 8000
- Adozione Modello 231
- Riutilizzo degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire

13 AGIRE PER
 IL CLIMA



Promuovere
 azioni, a tutti i
 livelli, per
 combattere i
 cambiamenti
 climatici.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si impegna a migliorare l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente nel rispetto della normativa vigente.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 3-3 302-1
- Adozione e Certificazione UNI ISO 9001 305-1 305-2
- Adozione Modello 231
- Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza

14 LA VITA
 SOTT'ACQUA



Conservare e
 utilizzare in
 modo durevole
 gli oceani, i mari
 e le risorse
 marine per uno
 sviluppo
 sostenibile.

L'organizzazione attenziona l'utilizzo dell'acqua nel suo ciclo produttivo con l'obiettivo di riutilizzo parziale e di prevenzione con riferimento all'inquinamento della falda acquifera. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha adottato misure per la riduzione dell'utilizzo della plastica dotando i dipendenti di erogatori di acqua e di borracce da utilizzare più volte.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 303-1 303-2 303-3
- Adozione Modello 231
- Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza



Proteggere, ripristinare e promuovere la sostenibilità degli ecosistemi terrestri.

La società ha riconosciuto l'importanza di adottare misure concrete nella gestione delle risorse all'interno del suo ciclo produttivo, mirando alla conservazione dell'ecosistema terrestre.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 306-1 306-2
- Adozione Modello 231 306-4
- Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza 306-5



Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile.

Falone Costruzioni E.R. Srl promuove con costanza i valori della legalità e dell'anticorruzione attraverso l'adozione di modelli, rating e pratiche di diffusione di comportamenti improntati al rispetto ed alla solidarietà.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 2-23 2-27
- Adozione Modello 231 205-3
- Adozione Codice etico aziendale 403-9
- Adozione Whistleblowing
- Rating legalità e politiche anticorruzione interne



Rafforzare i mezzi di attuazione degli obiettivi e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

Con la rendicontazione di sostenibilità, l'azienda ritiene di sancire il suo impegno sostanziale a mettere in atto azioni e progetti che possano contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'agenda ONU 2030.

- Adozione e Certificazione UNI ISO 14001 3-3
- Adozione e Certificazione UNI ISO 45001
- Adozione e Certificazione UNI ISO 9001
- Adozione e Certificazione SA 8000
- Strategia della Governance che mira ad integrare gli SDGs con la cultura aziendale
- Creazione del TVB per la definizione dei valori etici aziendali ed il loro conseguimento

5. POLITICHE DI GOVERNANCE

La struttura di governance di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. comprende l'insieme dei principi e degli strumenti responsabili per la direzione dell'azienda. Questo sistema, che rispetta pienamente le normative vigenti, si fonda sui valori di integrità, chiarezza e osservanza delle leggi e dei regolamenti interni ed esterni.

Gli obiettivi principali di questa struttura sono:

- garantire la correttezza delle azioni gestionali
- monitorare e gestire i rischi aziendali
- assicurare un'alta trasparenza verso gli stakeholder
- prevenire operazioni dannose per i creditori
- adempiere alle normative sulla sicurezza del lavoro e valorizzare il personale.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. pone grande enfasi sul monitoraggio costante delle sue operazioni e del mercato di riferimento per prevenire eventuali crisi e garantire la business continuity in situazioni di difficoltà.

Questa attenzione si estende anche alla reportistica sulla sostenibilità seguendo i criteri ESG, affidata al Team di Valutazione e Benessere, il quale è incaricato della gestione, revisione e approvazione della reportistica di sostenibilità, con il compito specifico di promuovere la sostenibilità all'interno dell'azienda e di implementare le iniziative e i progetti selezionati per questo scopo.

5.1. Performance economica

La performance economica rappresenta un pilastro fondamentale per garantire la business continuity aziendale. Una solida gestione finanziaria consente all'azienda di affrontare con resilienza le sfide di mercato, di investire nell'innovazione e nella crescita sostenibile, nonché di tutelare il benessere di dipendenti e stakeholder. La capacità di generare valore economico, infatti, non si limita alla sola redditività, ma si traduce, soprattutto, nella possibilità di mantenere elevati standard di qualità, sicurezza e responsabilità sociale, assicurando così la continuità e la competitività dell'impresa nel lungo termine.

La tabella ed il grafico che seguono illustrano, in termini percentuali, le variazioni dei principali indicatori di conto economico riferiti ai bilanci degli esercizi finanziari 2023 e 2024.

Performance Economica (Euro/1.000)	2023	2024	Variazione % 2023/2024
RICAVI	22.324,34	20.028,35	-10,28%
Var.ne rimanenze M.P. e prodotti finiti	-2.917,52	-1.592,14	
Altri ricavi	68,06	39,57	
Contributi in c/esercizio - costi capitalizza	0,00	0,00	
VALORE DELLA PRODUZIONE	19.474,88	18.475,78	-5,13%
Materie prime	4.852,12	4.640,89	
Var.ne rimanenze M.P. e prodotti finiti	94,30	-91,70	
Costi di produzione e servizi	7.773,01	6.681,11	
Locazioni e Leasing	509,44	490,81	
VALORE AGGIUNTO	6.246,01	6.754,67	8,14%
Costo del lavoro	2.735,88	3.179,12	
EBITDA	3.510,13	3.575,55	1,86%
Accantonamenti e Svalutazioni	20,00	50,00	
Ammortamenti	405,71	244,73	
EBIT	3.084,42	3.280,82	6,37%
Proventi finanziari	60,40	309,35	
Oneri finanziari	896,81	435,04	
Imposte e tasse	790,81	1.037,44	
Saldo componenti straordinarie	178,16	196,85	
Oneri diversi di gestione	0,00	0,00	
UTILE NETTO	1.635,36	2.314,54	41,53%

Figura 10

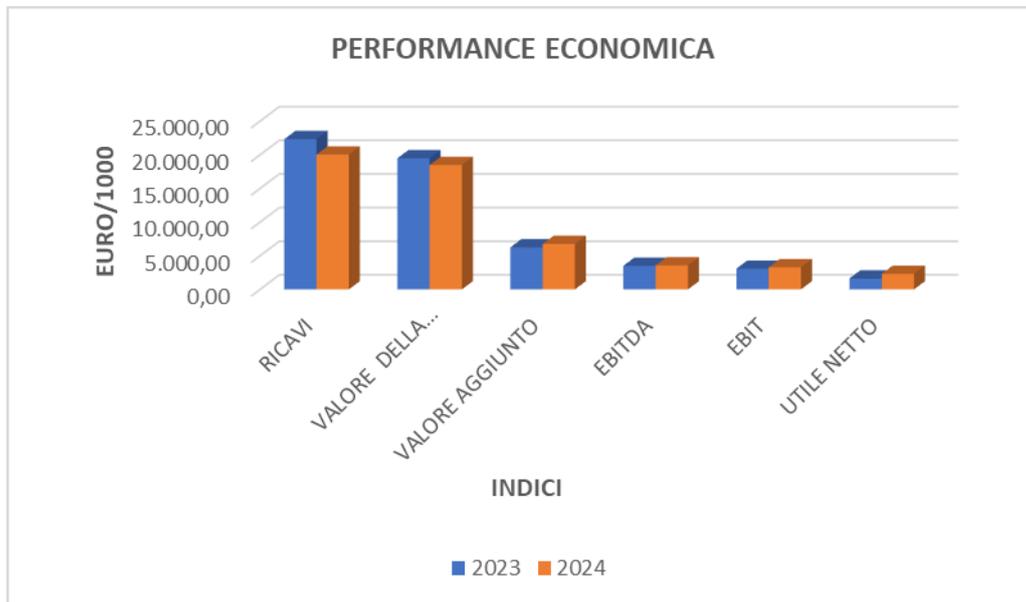


Figura 11

L'esame dei risultati economici per il 2024 evidenzia alcune tendenze chiave rispetto all'anno precedente.

Nonostante l'analisi effettuata registri una contrazione dei Ricavi del **10,28%** (da 22,32 milioni di euro del 2023 a 20,03 milioni del 2024) e, conseguentemente, anche se in misura minore del Valore della produzione (**-4,61%**) da 19,47 milioni di euro a 18,57 milioni, si incrementano sia il Valore aggiunto del **15,14%** (da 6,25 milioni a 7,19 milioni), sia l'Ebitda del **14,31%** (da 3,51 milioni a 4,01 milioni).

I dati sopra riportati evidenziano una maggiore efficienza operativa ottenuta attraverso una riduzione dei costi di produzione e servizi, che calano significativamente e fruttano di una migliore gestione operativa capace di generare profitti prima di ammortamenti e oneri finanziari.

Anche l'utile operativo (Ebit) cresce del **20,53%** (da 3,08 milioni a 3,71 milioni) trainato dalla riduzione degli ammortamenti e dalla crescita dell'EBITDA.

Migliora decisamente la gestione finanziaria grazie all'aumento dei proventi da 60.400 euro a 309.354 euro, mentre gli oneri finanziari si riducono quasi della metà, passando da 896.810 euro a 435.040 euro, migliorando così il saldo finanziario netto.

Infine, l'utile netto registra un significativo incremento (**+41,53%**) da 1,63 milioni a 2,31 milioni, grazie alla combinazione di una gestione efficiente dei costi e della finanza aziendale.

In conclusione, nonostante il calo del fatturato è migliorata significativamente la redditività, dimostrando una solida capacità di adattamento.

L'aumento dell'EBITDA e dell'EBIT, insieme a una gestione più efficiente dei costi finanziari, ha permesso all'azienda di incrementare l'utile netto di oltre il 40%, garantendo una maggiore sostenibilità economica nel lungo termine.

5.2 Valore economico distribuito

Anche per l'esercizio fiscale 2024, abbiamo continuato a perseguire la creazione di valore economico, quale presupposto essenziale per il conseguimento della Business Continuity non solo per i soci, ma anche per tutti gli stakeholders.

La successiva tabella illustra i risultati ottenuti evidenziando il valore economico direttamente generato e distribuito.

INFORMATIVA 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito			
Parametro	2023 (€)	2024 (€)	Variazione % 2023-2024
Valore distribuito ai fornitori	12.939.431,00	11.812.800,00	-8,71%
Remunerazione del personale	2.735.880,00	3.179.130,00	16,20%
Remunerazione dei finanziatori	1.021.809,00	435.040,00	-57,42%
Remunerazione della pubblica amministrazione	2.201.020,00	1.166.617,00	-47,00%
Remunerazione della comunità	132.260,79	174.442,65	31,89%
Valore economico distribuito	19.030.400,79	16.768.029,65	-11,89%
Valore economico trattenuto	3.592.058,21	3.806.090,35	5,96%
Valore economico generato	22.622.459,00	20.574.120,00	-9,05%

Figura 12

Il valore economico generato e distribuito rappresenta un indicatore fondamentale dell'impatto economico dell'azienda sul territorio e sui suoi stakeholder. Nel 2024, il valore economico generato dall'azienda ammonta a 20.574.120,00 euro, registrando una riduzione del 9,05% rispetto all'anno precedente.

La distribuzione di tale valore segue un criterio di equa ripartizione tra i diversi portatori di interesse. In particolare, nel 2024:

- Il valore distribuito ai fornitori si attesta a 11.812.800,00 euro, registrando un calo dell'8,71% rispetto al 2023, in linea con una gestione più efficiente degli approvvigionamenti.
- La remunerazione del personale cresce del 16,20%, passando da 2.735.880,00 euro nel 2023 a 3.179.130,00 euro nel 2024, a testimonianza dell'attenzione verso la valorizzazione del capitale umano e il miglioramento delle condizioni lavorative.
- La remunerazione dei finanziatori subisce una significativa riduzione del 57,42%, scendendo a 435.040,00 euro, riflettendo una strategia di contenimento dei costi finanziari.
- La remunerazione della pubblica amministrazione cala del **47,00%**, attestandosi a 1.166.617,00 euro, a seguito di una riduzione della pressione fiscale e di agevolazioni ottenute.

- La remunerazione della comunità registra un incremento del **31,89%**, passando da 132.260,79 euro a 174.442,65 euro, dimostrando un impegno crescente dell'azienda verso il sostegno sociale e territoriale.

Infine, il valore economico trattenuto, pari a € 3.806.090,35 è stato reinvestito nell'azienda per sviluppare, in maniera sostenibile, innovazione e resilienza.

L'incremento della remunerazione della comunità è stato determinato da un rafforzamento delle iniziative di responsabilità sociale d'impresa, con particolare riferimento al supporto offerto a diverse realtà impegnate nel sociale. Nel 2024, l'azienda ha destinato risorse economiche a quattro organizzazioni di particolare rilevanza:

- **RURABILANDIA SRL**, progetto che promuove l'inclusione sociale attraverso attività agricole e didattiche, contribuendo alla formazione e al benessere delle fasce più deboli della popolazione.
- **ASSOCIAZIONE UCRAINA 24 FEBBRAIO**, attiva nel sostegno ai rifugiati ucraini colpiti dalla crisi umanitaria, fornendo assistenza e beni di prima necessità.
- **LEIDAA** (Lega Italiana Difesa Animali e Ambiente), impegnata nella tutela e protezione degli animali, con interventi concreti per la cura e il salvataggio di animali in difficoltà.
- **UNICEF**, organizzazione globale per la tutela dei diritti dell'infanzia, supportata dall'azienda attraverso donazioni destinate a programmi di istruzione e assistenza sanitaria per i bambini più vulnerabili.

Questo impegno crescente nella remunerazione della comunità conferma la volontà dell'azienda di rafforzare il proprio impatto sociale positivo, sostenendo iniziative in ambito educativo, umanitario e ambientale, contribuendo così al benessere collettivo e alla crescita sostenibile del territorio.

Di seguito vengono elencate anche le principali associazioni sportivo/culturali che sono state oggetto di sostegno da parte dell'azienda:

- associazioni sportive dilettantistiche,
- associazioni culturali,
- associazioni montane,
- proloco del territorio,
- società agricole,
- associazioni di volontariato.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. supporta e partecipa alle seguenti associazioni:

- Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE), la quale rappresenta le imprese italiane che operano nel campo delle costruzioni allo scopo di promuovere politiche che coniugano le capacità imprenditoriali del settore delle costruzioni con gli interessi e i bisogni della società civile
- Confindustria, la principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia volta a favorire l'affermazione delle imprese quale motore della crescita economica, sociale e civile del Paese

Inoltre, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha stipulato diverse convenzioni con Istituti Superiori ed Università, come l'Università Alma Mater Studiorum di Bologna, l'Università degli Studi di Teramo e l'Università degli studi di Roma.

5.3 Qualità e sicurezza delle opere

Nel 2024, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma il proprio impegno nel garantire elevati standard di qualità, sicurezza e conformità, con l'obiettivo di soddisfare e anticipare le esigenze degli stakeholder e promuovere un miglioramento continuo delle performance aziendali.

L'azienda prosegue nell'adozione del Sistema di Gestione Integrato, dimostrando la volontà di aderire ai requisiti normativi e legislativi vigenti, rispondendo con professionalità e tempestività alle richieste del mercato e dei clienti. Ogni progetto realizzato segue procedure dettagliate in materia di ambiente, sicurezza e qualità, in conformità con le normative attuali.

Si elencano di seguito le principali procedure utilizzate:

Monitoraggio della qualità

La qualità dell'opera viene gestita attraverso l'analisi dei seguenti processi:

- **Selezione dei fornitori**, in base alla capacità di rispettare le prestazioni concordate nei contratti di approvvigionamento; Si rinvia al paragrafo [5.5 Prassi di approvvigionamento](#).
- **Progettazione**, privilegiando tecnologie innovative per la sostenibilità ambientale, come pannelli solari, pompe di calore e materiali ad alta efficienza energetica, nel rispetto dei Criteri Ambientali Minimi (CAM).
- **Gestione della commessa**, monitorando scadenze, piani di controllo qualità, approvvigionamenti, conformità dei materiali (marcatura CE, schede di sicurezza, manuali d'uso) e controllo dei budget attraverso software gestionali avanzati.

Progettazione e controllo

Il Sistema di Gestione Integrato regola le attività di progettazione svolte dall'ufficio tecnico interno e da progettisti esterni, garantendo la conformità ai requisiti contrattuali. Le attività includono:

- Trasmissione delle specifiche contrattuali ai progettisti e subappaltatori.
- Verifica e approvazione dei documenti di progetto.
- Coordinamento e gestione delle modifiche progettuali.
- Validazione e revisione dei progetti per garantire la rispondenza agli obiettivi qualitativi.

Realizzazione delle opere

Il processo di realizzazione delle opere è supervisionato dal Responsabile di Cantiere, che assicura:

- Disponibilità di istruzioni di lavoro e documentazione tecnica.

- Utilizzo di attrezzature adeguate e manutenzione preventiva.
- Monitoraggio della qualità e verifica delle risorse necessarie alla realizzazione.
- Controllo dell'avanzamento dei lavori e rispetto delle tempistiche contrattuali.

Per ogni commessa viene predisposto un **Piano Qualità Commessa**, che dettaglia materiali, attività, certificazioni richieste e controlli specifici. Il Responsabile di Cantiere si occupa inoltre della gestione delle autorizzazioni, rapporti con subappaltatori e approvvigionamento delle risorse.

Digitalizzazione e monitoraggio

Nel 2024, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. continua a investire nella digitalizzazione dei processi, avvalendosi di sistemi ERP per la gestione integrata dei dati di cantiere e di applicazioni mobili per il monitoraggio in tempo reale dell'avanzamento lavori.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l., infatti, utilizza un software gestionale ERP (Enterprise Resource Planning) che permette agli addetti dell'ufficio tecnico di conoscere, monitorare e gestire costantemente tutte le informazioni quali l'elenco dei componenti, le alternative e la lista delle attività.

La documentazione dell'ufficio tecnico viene messa a disposizione di tutti gli uffici competenti. I dati dell'opera sono sempre aggiornati, disponibili e perfettamente integrati nell'ERP aziendale.

Inoltre, la Governance ha deciso di dotarsi di un'ulteriore applicazione per il monitoraggio dei lavori che permette di gestire i rapportini di cantiere direttamente da smartphone, di documentare tutte le lavorazioni eseguite in cantiere, dettagliando ogni fase e attività con il pieno controllo dello stato di avanzamento dei lavori visibile in tempo reale.

Sicurezza e collaudi

La sicurezza delle opere è garantita da rigorosi collaudi tecnico-amministrativi, volti a verificare la conformità delle strutture rispetto ai progetti esecutivi e alle normative vigenti. L'azienda conferma il proprio impegno per la sicurezza e la qualità, adottando soluzioni innovative e procedure di controllo avanzate per assicurare la massima affidabilità delle proprie realizzazioni.

5.4 Compliance, obblighi fiscali e legislativi

Le certificazioni che Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha ottenuto mostrano in modo oggettivo la creazione, l'applicazione ed il mantenimento di un sistema gestionale ed organizzativo che segue le norme di riferimento nazionali fornendo garanzie agli stakeholders e assicurando al contempo la conformità a standard sempre più richiesti nelle gare.

Nel 2024 conferma le Certificazioni ed Attestati posseduti con focus specifico su tematiche ESG, Inoltre, quale conferma dell'attenzione al benessere delle proprie risorse umane, considerate elemento centrale

nell'esplicazione del suo core business, Falone Costruzioni ER ha ottenuto un importante riconoscimento nazionale agli Employer Branding Awards (EBA) 2024, vincendo nella categoria "Work-Life Balance".

E	ISO 14001: fissa i requisiti del sistema di gestione ambientale dell'Azienda
S	ISO 45001: standard per il sistema di gestione della salute e la sicurezza sul lavoro
	UNI PDR 125: certifica la presenza di misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di costruzione e ristrutturazione di edifici civili
	SA 8000: certifica la responsabilità sociale- rinnovata il 14.10.2024 con prossima scadenza al 02.11.2026.
	Employer Branding Awards (EBA) 2024 - "Work-Life Balance"
G	ISO 9001: specifica i requisiti per un sistema di gestione della qualità attestando il livello di qualità e servizi dell'Azienda
	Rating di legalità
	Attestato Whitelist
	Anagrafe Antimafia Sisma

Nel 2024, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. continua a operare in conformità con le più stringenti normative e regolamenti vigenti, riaffermando il proprio impegno nella trasparenza, nell'integrità e nella legalità.

L'azienda mantiene e aggiorna il proprio Sistema di Qualità Aziendale conforme alla norma UNI EN ISO 9001, certificazione ottenuta nel 2009, che rappresenta un pilastro fondamentale della politica di qualità aziendale.

Inoltre, dal 2020, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. è certificata ISO 45001:2018, garantendo un sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, a testimonianza della priorità assegnata alla sicurezza del personale e delle attività operative.

A tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori, l'azienda prosegue l'attuazione della certificazione SA 8000, che sancisce il rispetto di standard etici elevati nelle relazioni tra datore di lavoro e dipendenti.

Nel contesto della legalità e della prevenzione di pratiche scorrette, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma l'ottenimento del Rating di Legalità, un riconoscimento istituzionale volto a promuovere la trasparenza e l'etica nelle attività imprenditoriali. Inoltre, l'azienda risulta regolarmente iscritta alla White List della Prefettura di Teramo e all'Anagrafe Antimafia degli Esecutori Struttura di Missione Prevenzione e Contrasto Antimafia Sisma.

Per indirizzare la corretta gestione del business l'azienda introduce ed aggiorna costantemente le policy interne, esterne e le procedure organizzative che definiscono con chiarezza le regole e le norme a cui vuole riferirsi.

Le policy più rilevanti in ambito ESG sono di seguito riportate.

E	Codice Etico
	Politica Qualità Ambiente e Sicurezza
	MOGC
S	Codice Etico
	Politica Qualità Ambiente e Sicurezza
	MOGC
	Politica Responsabilità Sociale
	Politica Diversità ed Inclusione
G	Codice Etico
	Politica Qualità Ambiente e Sicurezza
	MOGC
	Procedura Whistleblowing

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. continua ad adottare una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione, operando secondo principi di legalità, onestà e correttezza. Nel corso del 2024, non sono stati accertati episodi di corruzione relativi a dipendenti o partner commerciali.

L'azienda si attiene ai principi del Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001, che stabilisce il rispetto della normativa come elemento imprescindibile, e alle linee guida del proprio Codice Etico, che definisce le regole di governance aziendale. Un aspetto essenziale riguarda la segregazione di ruoli e responsabilità per garantire la massima trasparenza e tracciabilità delle operazioni aziendali.

Nel 2024, non si registrano azioni legali in corso o concluse per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust o pratiche monopolistiche. Tutte le sedi aziendali risultano pienamente conformi alle normative ambientali, sociali ed economiche, senza sanzioni o contestazioni per non conformità legislative.

In linea con la propria politica di integrità e trasparenza, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma per il 2024 l'attivazione della Procedura Whistleblowing, uno strumento che consente ai dipendenti e ai partner di segnalare in forma anonima eventuali illeciti o irregolarità che possano compromettere la legalità e l'etica aziendale.

Le segnalazioni riguardano, tra gli altri:

- Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali.
- Violazioni del D.lgs. 231/2001 e dei modelli organizzativi aziendali.
- Irregolarità negli appalti pubblici, nella sicurezza dei prodotti e dei trasporti, nella tutela dell'ambiente e della salute pubblica.
- Atti che compromettono la protezione dei dati personali e la sicurezza informatica.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. garantisce la massima tutela ai segnalanti e ha attivato un canale dedicato sul proprio sito web per la gestione sicura e riservata delle segnalazioni.

Nel 2024, non si registrano segnalazioni di illeciti o irregolarità.

In linea generale, per l'esercizio 2024, non si registrano alcun tipo di multe o di provvedimenti sanzionatori afferenti qualsivoglia violazione di obblighi sia fiscali che legislativi.

Con queste iniziative, l'azienda continua a consolidare il proprio impegno per una gestione aziendale etica, conforme e orientata alla sostenibilità, assicurando il rispetto delle normative e il perseguimento dei più elevati standard di legalità e trasparenza.

5.5 Prassi di approvvigionamento

Nel 2024, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. continua a considerare la gestione degli approvvigionamenti e il rapporto con i fornitori come aspetti fondamentali per garantire elevati standard qualitativi, soddisfare le esigenze dei clienti e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

L'azienda si avvale di una rete di fornitori attentamente selezionati, la cui valutazione non si basa solo sulle competenze tecniche, ma anche sulla capacità di operare in modo etico e sostenibile. Particolare attenzione è rivolta ai fornitori locali, il cui coinvolgimento consente di contenere i costi, abbattere le emissioni legate al trasporto dei materiali e favorire lo sviluppo economico del territorio.

La gestione della catena di fornitura avviene nel rispetto delle linee guida del **Sistema di Gestione Integrato**, che comprende le certificazioni **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000**.

Questo approccio assicura che i fornitori rispettino non solo i requisiti di qualità e sicurezza, ma anche principi di responsabilità sociale e ambientale.

Il processo di selezione dei fornitori prevede una valutazione rigorosa, basata sui seguenti criteri:

- **Qualità del prodotto o servizio offerto.**
- **Affidabilità e convenienza economica.**
- **Capacità di garantire la sostenibilità ambientale e il rispetto dei diritti umani.**
- **Servizi aggiuntivi e supporto post-vendita.**

I fornitori vengono classificati in tre categorie (A, B o C), con preferenza per quelli di classe A e una gestione più attenta di quelli di classe B e C. La qualificazione è soggetta a monitoraggi costanti, con verifiche periodiche sulla conformità ai requisiti aziendali.

Per garantire la qualità delle materie prime e delle attrezzature utilizzate, l'azienda effettua controlli accurati all'arrivo dei materiali, sia in magazzino sia direttamente in cantiere. Ogni anomalia viene segnalata attraverso un Rapporto di Non Conformità, e nel caso di materiali non accettabili, il Responsabile di Cantiere decide le azioni da intraprendere.

Per i materiali soggetti a marcatura CE, l'azienda richiede ai fornitori la documentazione attestante la conformità oppure verifica la marcatura direttamente sui documenti di trasporto. Inoltre, l'ufficio acquisti esegue indagini di mercato e test di prova prima di qualificare un nuovo fornitore e inserirlo nell'elenco aziendale.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. promuove un approccio basato sulla collaborazione di lungo periodo con i propri fornitori, favorendo relazioni stabili e sinergiche. Nel 2024, l'azienda conferma la preferenza per fornitori italiani, con un focus sulla vicinanza territoriale, al fine di ottimizzare la logistica e minimizzare l'impatto ambientale.

L'adozione di questi criteri consente a Falone Costruzioni E.R. S.r.l. di assicurare continuità operativa, efficienza e rispetto degli standard di sostenibilità nel settore delle costruzioni.

I fornitori strategici individuati di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. sono relativi all'attività produttiva ed in particolare si tratta di fornitori di materiali e di subappaltatori. Sono stati individuati 20 fornitori strategici totali, 10 fornitori di materiali e 10 subappaltatori, in base al fatturato ricevuto da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. La maggior parte dei fornitori strategici di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si concentra nella zona di Teramo e nell'Abruzzo.

Il valore monetario totale del fatturato espresso dai fornitori strategici è di euro 4.803.288,08, di cui euro 2.771.543,95 riferiti ai fornitori di materiali ed euro 2.031.744,13 riferiti ai subappaltatori. Di tale importo totale la somma liquidata da Falone Costruzioni E.R. S.r.l., a favore dei fornitori strategici, è di euro 3.329.977,06 di cui euro 1.563.023,02 saldati a favore dei fornitori di materiali ed euro 1.766.954,04 saldati a favore dei subappaltatori. Si precisa che la differenza tra la somma fatturata e quella saldata è relativa a debiti non maturati.

La tabella seguente evidenzia le percentuali di fatturato e saldato relative ai fornitori e subappaltatori strategici presenti nella comunità circostante l'attività esercitata da Falone E.R. Srl e, quindi, nella provincia di Teramo.

INFORMATIVA 204-1 Fornitori di materiali strategici 2024			
		Fatturato	Saldato
Incidenza percentuale di prodotti e servizi acquistati localmente		80,73%	74,60%

Figura 13

Il dato mostra che il 74,60% dei pagamenti totali è stato corrisposto a fornitori presenti nella provincia di Teramo ed evidenzia che tale scelta contribuisce al sostegno dell'economia locale circa la creazione ed il mantenimento dei posti di lavoro nelle comunità in cui operiamo, favorendone lo sviluppo economico e la prosperità.

Favorire i fornitori locali comporta anche benefici ambientali: la riduzione delle distanze di trasporto implica minori emissioni di gas serra, contribuendo così a ridurre l'impronta ecologica della nostra catena di approvvigionamento.

Collaborare con fornitori locali permette una comunicazione più diretta e frequente, facilitando una maggiore collaborazione e innovazione e consente di garantire, più agevolmente, che i nostri standard di qualità e sostenibilità siano rispettati.

I controlli eseguiti sui subappaltatori riguardano lo stato di avanzamento lavori e la qualità dei lavori eseguiti. Sulla scorta del contratto emesso dall'azienda il Responsabile di Cantiere deve eseguire i seguenti controlli preliminari (prima della conferma dell'incarico):

- verificare che i materiali e/o i mezzi impiegati corrispondano a quanto contrattualmente richiesto
- verificare che le maestranze impiegate siano in possesso dei requisiti che la lavorazione richiede (eventuali saldatori qualificati, carpentieri, etc.)
- verifica del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente (D.lgs. 81-08, DURC, etc.).

Durante l'esecuzione delle attività deve verificare e controllare che i lavori siano eseguiti nel rispetto delle condizioni contrattuali e che siano rispettati i tempi di esecuzione precedentemente stabiliti.

6. POLITICHE PER IL SOCIALE

Nel 2024, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. continua a porre il proprio personale al centro della strategia aziendale, riconoscendolo come motore di crescita e competitività.

L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, in cui la valorizzazione delle persone, la formazione continua e il rispetto dei diritti umani rappresentano principi fondamentali, in linea con gli standard della certificazione SA 8000.

L'azienda investe costantemente nella crescita professionale dei dipendenti attraverso percorsi di formazione mirati. Il **Responsabile delle Risorse Umane** ha un ruolo chiave nella definizione di programmi formativi che rispondano alle evoluzioni del mercato e alle esigenze aziendali, garantendo un aggiornamento continuo delle competenze e raccogliendo le necessità specifiche di ciascun lavoratore.

L'offerta formativa include corsi obbligatori per legge e percorsi di sviluppo professionale facoltativi, mirati ad allineare le competenze interne agli standard di eccellenza del settore. Particolare attenzione è dedicata all'inserimento di giovani laureati e professionisti qualificati, favorendo un ambiente di lavoro dinamico e innovativo.

A testimonianza dell'attenzione costante al benessere delle proprie risorse umane, riconosciute come elemento centrale del successo aziendale, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha ricevuto un prestigioso riconoscimento nazionale agli **Employer Branding Awards (EBA) 2024**, aggiudicandosi il primo posto nella categoria "**Work-Life Balance**". Questo premio conferma l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro che favorisca un sano equilibrio tra vita professionale e personale, migliorando la qualità della vita dei dipendenti.

Gli **Employer Branding Awards** celebrano le aziende italiane che mettono le persone al centro della propria strategia, premiando le migliori pratiche in ambito di **People Management**, sviluppo professionale e benessere organizzativo.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. crede fermamente nel valore della diversità e dell'inclusione come strumenti di crescita e innovazione. L'azienda promuove il dialogo e la collaborazione tra persone con esperienze e background differenti, nella convinzione che il confronto di idee rappresenti un elemento chiave per il successo aziendale e lo sviluppo sostenibile.

6.1 Salute e sicurezza sul lavoro

Nel 2024, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. rinnova il proprio impegno nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti e collaboratori, consapevole delle molteplici sfide legate alla salute e sicurezza nel settore edile.

La complessità delle opere, le tecnologie impiegate e i rischi professionali, come l'esposizione a rumore, vibrazioni e agenti chimici, richiedono un approccio strutturato e proattivo per la tutela del personale.

L'azienda promuove una cultura della sicurezza attraverso formazione continua, sensibilizzazione e aggiornamento periodico, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza dei rischi e favorire comportamenti responsabili. Questo approccio consente di prevenire incidenti e infortuni, assicurando il benessere dei lavoratori e riconoscendo il valore di ciascun individuo.

Garantire un ambiente di lavoro sicuro non è solo un obbligo normativo, ma una priorità strategica. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. adotta un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro**, conforme alle disposizioni del **D.lgs. 81/08** e alla certificazione **ISO 45001:2018**, che definisce procedure, controlli e misure di prevenzione volte a minimizzare i rischi sul lavoro.

Per assicurare il rispetto delle normative e la protezione di tutti i lavoratori, l'azienda si avvale di un team di professionisti incaricati di monitorare e migliorare costantemente gli standard di sicurezza:

- **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**
- **Medico competente**, per la sorveglianza sanitaria e la tutela della salute dei lavoratori
- **Addetti al primo soccorso**, per interventi tempestivi in caso di emergenza
- **Addetti antincendio**, responsabili della gestione dei rischi legati agli incendi
- **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato**, per il monitoraggio e il miglioramento continuo delle procedure di sicurezza

Le figure designate alla sicurezza hanno il compito di identificare e correggere eventuali criticità, monitorare l'applicazione delle normative e segnalare tempestivamente condizioni di rischio. L'azienda incoraggia attivamente la partecipazione di tutti i lavoratori alla gestione della sicurezza, promuovendo un ambiente collaborativo in cui la prevenzione diventi un valore condiviso.

Con questo approccio strutturato e l'impegno verso il miglioramento continuo, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma la propria dedizione alla tutela della salute e sicurezza, garantendo ai propri dipendenti condizioni di lavoro sempre più sicure e sostenibili.

INFORMATIVA 403-8 Numero totale di lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro				
Numero di persone	2023		2024	
	N	%	N	%
Lavoratori coperti da SGSSL	73	100,00%	77	100,00%
Lavoratori coperti da SGSSL che sia stato sottoposto ad audit interno	73	0,00%	77	0,00%
Lavoratori coperti da SGSSL che sia stato sottoposto ad audit interno o certificato da terza parte	73	100,00%	77	100,00%

Figura 14

Come si evince dalla figura 22 anche nel 2024, il 100% dei lavoratori risulta coperto da un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL), inserito nel quadro più ampio del Sistema di Gestione Integrato ed

include l'attuazione di procedure specifiche volte al monitoraggio continuo e all'applicazione delle strategie preventive.

Il processo di analisi dei rischi prevede l'identificazione dei potenziali pericoli, la valutazione del loro impatto e l'implementazione di misure preventive e protettive. Questo approccio si traduce nell'applicazione della procedura di gestione salute e sicurezza, che assicura il monitoraggio costante delle condizioni di lavoro e il miglioramento continuo delle strategie di prevenzione.

Le operazioni di verifica e controllo della conformità alle procedure aziendali vengono affidate a personale qualificato, incaricato di supervisionare l'applicazione degli standard di sicurezza. Per ogni cantiere, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. designa figure chiave responsabili dell'attuazione delle direttive stabilite nel Sistema di Gestione Integrato.

L'azienda promuove inoltre una cultura della responsabilità condivisa, incoraggiando i dipendenti a segnalare tempestivamente eventuali situazioni di pericolo e, ove possibile, ad intervenire direttamente per prevenire incidenti. L'analisi delle cause di eventuali non conformità o infortuni rappresenta un elemento cruciale per l'adozione di azioni correttive e preventive, contribuendo a ridurre il rischio di accadimenti futuri.

Essendo attiva nel settore delle costruzioni, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. riconosce l'importanza di adottare i più alti standard di sicurezza. Dal 2020, l'azienda è certificata ISO 45001:2018, garantendo l'applicazione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro efficace e conforme alle migliori prassi internazionali.

INFORMATIVA 403-9 Infortuni sul lavoro			
	UdM	2023	2024
Totale ore lavorate	n	112542	128036
Infortuni mortali	n	0	0
Infortuni con gravi conseguenze	n	0	0
Infortuni registrabili	n	4	8
	UdM	2023	2024
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	n	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	n	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	n	5,40	10,01

Figura 15

Nel 2024 si è avuto un totale delle ore lavorate pari a 128036, durante le quali non si sono verificati né infortuni mortali risultanti da infortuni sul lavoro né infortuni sul lavoro con gravi conseguenze; quindi, i relativi tassi sono pari a 0.

Grazie alle rigorose misure preventive definite e attuate da Falone Costruzione E.R. S.r.l., nel 2024 si sono verificati solo 8 infortuni di lieve entità; il relativo tasso risulta essere di 10,01.

6.2 Formazione e istruzione

Nel 2024, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. conferma il proprio impegno nella formazione e nello sviluppo professionale dei lavoratori, riconoscendo la crescita delle competenze come un elemento essenziale per la sicurezza, l'efficienza e l'innovazione aziendale.

La formazione non si limita agli obblighi di legge, ma si estende a programmi strutturati che coinvolgono sia il personale d'ufficio sia quello operativo nei cantieri, in conformità con il **Sistema di Gestione Integrato** adottato dall'azienda.

L'aggiornamento continuo in materia di sicurezza sul lavoro rappresenta una priorità strategica. Oltre alla prevenzione dei rischi, la formazione in questo ambito è fondamentale per garantire la responsabilità aziendale, minimizzando le conseguenze di eventuali incidenti.

L'azienda monitora costantemente certificazioni e attestati per assicurare la conformità alle normative vigenti.

In particolare, la Procedura di Gestione del Personale prevede per i nuovi assunti un percorso di affiancamento, durante il quale vengono illustrate le procedure operative e i protocolli di sicurezza; tutte le attività formative sono condotte in presenza da personale qualificato e si svolgono durante l'orario di lavoro.

Ogni anno, il Responsabile del Personale elabora un programma di formazione, registrando le ore svolte in un apposito registro. Le sessioni formative interne vengono documentate attraverso il modulo "Verbale di Formazione", e riguardano temi chiave come:

- **Diversità e inclusione**
- **Parità di genere**
- **Processi di selezione e gestione delle assunzioni**
- **Sviluppo della carriera e crescita professionale**
- **Libertà di segnalazione di condotte discriminatorie**

Il Comitato Guida, nel corso del riesame annuale della direzione, analizza i dati relativi alla formazione svolta, identifica eventuali esigenze formative e definisce il programma per l'anno successivo.

Lo sviluppo delle competenze dei dipendenti è affidato al Responsabile del Personale, con il supporto del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, che redige un Piano di Sviluppo del Personale indicando attività e obiettivi specifici.

La valutazione delle prestazioni avviene sia attraverso revisioni periodiche strutturate, sia in modo informale da parte dei responsabili di funzione. La Direzione, con il contributo dei capisquadra e dei responsabili d'ufficio, valuta ogni risorsa esclusivamente in base alle competenze acquisite e ai livelli professionali dimostrati.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. garantisce pari opportunità di carriera e sviluppo professionale, adottando un approccio equo e inclusivo, privo di discriminazioni di genere o di altra natura. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro in cui il merito e le competenze rappresentino il principale criterio di crescita professionale.

INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione obbligatoria						
2023						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Quadri	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Impiegati	12	1,50	54	10,80	66	5,08
Operai	343	5,81	0	0,00	343	5,81
Totale	355	5,22	54	10,80	409	5,60

INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione obbligatoria						
2024						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Quadri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Impiegati	9,00	0,75	40,00	4,44	49,00	2,33
Operai	552,00	10,42	0,00	0,00	552,00	10,42
Totale	561,00	8,37	40,00	4,00	601,00	7,81

Figura 16

I risultati mostrano che per il 2024:

- Il numero totale delle ore dedicate alla formazione obbligatoria per i dipendenti è stato pari a 601 (+47% rispetto al 2023)
- Il numero di ore medie di formazione per lavoratore è stato pari a 7,81 (+39% rispetto al 2023)
- la formazione ha interessato particolarmente gli operai, rispettivamente sono 552 le ore totali per questa categoria di dipendenti (+61% rispetto al 2023), con una media ore di 10,42 per lavoratore (+79% rispetto al 2023)

Complessivamente gli uomini hanno ricevuto una maggiore formazione obbligatoria rispetto alle donne, dovuta in particolare alla composizione di genere nella categoria operai e alla intrinseca pericolosità delle mansioni svolte.

I temi trattati nella formazione obbligatoria esposta sopra sono:

- Rischi sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro per Lavoratori Base (Rischio Alto)

- RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
- Preposto alla Sicurezza
- Addetti al Primo Soccorso
- Addetti al Servizio Antincendio
- Conduzione di Gru a Torre
- Conduzione di Macchine per Movimentazione Terra
- Conduzione di Sollevari Telescopici
- Utilizzatori di Materiali contenenti Diisocianati (Rischio Chimico)

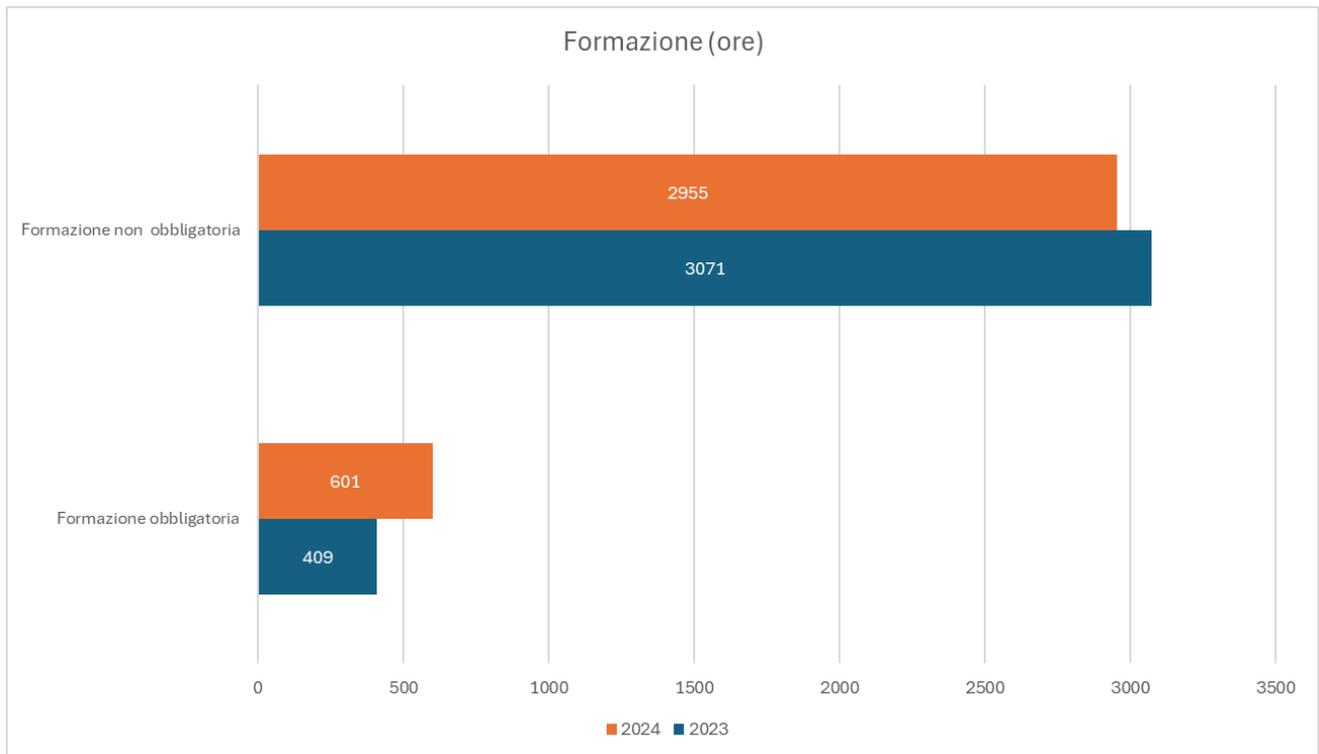
INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione NON obbligatoria						
2023						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Quadri	28	28,00	0	0,00	28	28,00
Impiegati	691	86,38	504	100,80	1195	91,92
Operai	1848	31,32	0	0,00	1848	31,32
Totale	2567	37,75	504	100,80	3071	42,07

INFORMATIVA 401-4 Numero totale di ore di formazione NON obbligatoria						
2024						
Numero Di Ore	Totale Ore Uomini	Media Ore Uomini	Totale Ore Donne	Media Ore Donne	Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Quadri	233,00	116,50	8,00	8,00	241,00	80,33
Impiegati	1642,00	136,83	552,00	61,33	2194,00	104,48
Operai	520,00	9,81	0,00	0,00	520,00	9,81
Totale	2395,00	31,10	560,00	56,00	2955,00	38,38

Figura 17

I risultati mostrano che nel 2024:

- il numero totale delle ore per la formazione non obbligatoria è stato di 2955 (-4% rispetto al 2023)
- le relative ore medie di formazione per dipendente sono di 38,38 (-9% rispetto al 2023)
- a differenza di quella obbligatoria, la formazione non obbligatoria ha interessato in modo consistente anche gli impiegati con 2194 ore totali per questa categoria di dipendenti, con una media ore di 104,48 per impiegato (+14% rispetto al 2023)
- per il genere femminile le ore totali di formazione non obbligatoria è pari a 560 (+11% rispetto al 2023), con 56 ore medie di formazione per ciascuna donna (-44% rispetto al 2023 poiché il numero delle dipendenti donne è raddoppiato da 5 a 10 unità)



Nello specifico i temi della formazione non obbligatoria sono stati:

- Organizzazione del lavoro
- Gestione delle risorse umane
- Leadership
- Delega efficace
- Gestione del tempo
- Controllo di gestione
- Recruitment
- Gestione finanziaria
- Principi di management
- Soft skills
- Miglioramento motivazione
- Aumento produttività
- Comunicazione interna e comunicazione assertiva
- Miglioramento attitudini personali
- Gestione delle priorità

L'approccio formativo adottato da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. è arricchito dalla presenza dell'Academy, un'ulteriore iniziativa che rappresenta un salto qualitativo verso l'eccellenza, puntando a rafforzare la capacità dell'azienda di generare valore. Questa strategia mira a un perfezionamento oggettivo, strutturato e tangibile dell'organizzazione aziendale. L'intento è acquisire una conoscenza approfondita, migliorare la professionalità e la specializzazione del personale, permettendo di intervenire con prontezza e assicurare risultati di alta qualità.

6.3 Parità di trattamento e parità di opportunità

La centralità delle persone rappresenta un focus fondamentale e imprescindibile per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. e per le sue attività. La Società promuove e assicura il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona e garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale in ambienti di lavoro sicuri.

A fine di diffondere questa politica, nel 2024 è stato sottoposto un questionario di sondaggio interno sulla parità di genere, diversità e inclusione a tutti i dipendenti.

La squadra di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. nell'anno 2024 è composta da 77 risorse contro le 73, (+5,19% rispetto al 2023).

I dati mostrano quanto segue:

- il numero dei contratti a tempo indeterminato sono pari a 70 unità nel 2024, (+6,06% rispetto al 2023)
- il numero dei contratti a tempo determinato è rimasto invariato, favorendo invece le assunzioni con contratto a tempo indeterminato
- i dipendenti full time nel 2024 sono pari a 73 unità, (+5,80% rispetto al 2023)
- il numero dei dipendenti part-time nel 2024 è rimasto invariato, favorendo invece le assunzioni full time

INFORMATIVA 2-7 Numero totale e percentuale di dipendenti per tipo di contratto e per genere al 31/12								
Tipo contratto	2023				2024			
	Uomini	Donne	Totale	%	Uomini	Donne	Totale	%
Tempo determinato	6	1	7	9,59%	4	3	7	9,09%
Tempo indeterminato	62	4	66	90,41%	63	7	70	90,91%
Totale dipendenti a contratto	68	5	73	100,00%	67	10	77	100,00%
di cui full-time	65	4	69	94,52%	65	8	73	94,81%
di cui part-time	3	1	4	5,48%	2	2	4	5,19%
Totale dipendenti a contratto	68	5	73	100,00%	67	10	77	100,00%

Figura 18



Figura 19

Coerentemente con le politiche volte a favorire la permanenza in azienda di tutti i dipendenti, è aumentato anche il numero di donne presenti in organico, da 5 nel 2023 a 10 nel 2024, con un aumento percentuale del 100%.

La crescita della percentuale di occupati di sesso femminile riguarda unicamente la categoria degli impiegati.

Risulta invece invariata la composizione di genere nella categoria degli operai che rimangono 100% uomini.

INFORMATIVA 2-7 Numero totale e percentuale di dipendenti per inquadramento e per genere al 31/12												
Inquadramento	2023						2024					
	Uomini	%	Donne	%	Totale	%	Uomini	%	Donne	%	Totale	%
Dirigenti	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Quadri	1	100,00%	0	0,00%	1	1,37%	2	66,67%	1	33,33%	3	3,90%
Impiegati	8	61,54%	5	38,46%	13	17,81%	12	57,14%	9	42,86%	21	27,27%
Operai	59	100,00%	0	0,00%	59	80,82%	53	100,00%	0	0,00%	53	68,83%
Totale	68	93,15%	5	6,85%	73	100,00%	67	87,01%	10	12,99%	77	100,00%

Figura 20

Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

Come si evince dalla figura 29, la crescita del personale (+5,48%), incide anche sul tasso di turnover in entrata e in uscita.

Nel dettaglio i risultati sono:

- Il tasso di turnover complessivo in entrata è pari al 27,27% nel 2024, mentre nel 2023 è stato del 30,14%
 - nella categoria degli uomini si è passati da un tasso di turnover in entrata del 29,41% nel 2023 al 22,39% nel 2024,
 - per la categoria delle donne nel 2024 si osserva un 60% a fronte del 40% del 2023.
- Il tasso di turnover in uscita invece si attesta al 23,29% nel 2024, contro il 17,30% dell'anno 2023.

- per il genere maschile si è passati da un tasso di turnover in uscita nel 2023 del 23,53% al 14,71% nel 2024.
- per il genere femminile si è passati da un tasso di turnover in uscita nel 2023 del 0% al 20% nel 2024.

Si evidenzia il costante impegno della Falone Costruzioni E.R. S.r.l. per attrarre giovani:

- il numero di nuovi assunti nella fascia di età minore di 30 anni risulta aumentato da 2 a 5 unità nel periodo 2023-2024; in percentuale, il tasso di turnover in entrata per questa fascia di età risulta essere aumentato passando da 2,74% (2023) a 6,49% (2024).
- il numero di nuovi assunti nella fascia di età 30-50 anni, passa da 15 a 11 unità; in questo caso le percentuali del tasso di turnover in entrata per la medesima fascia di età risulta essere diminuito, 20,55% (2023) e 14,29% (2024).
- Il numero di nuovi assunti per la fascia >50 anni è rimasto invariato.

Con riferimento alle uscite si rileva che:

- il numero totale di uscite nella fascia di età minore di 30 anni risulta pari a 2 unità, il tasso di turnover in uscita per questa fascia di età risulta essere aumentato passando da 0% (2023) a 2,74% (2024).
- il numero totale di uscite nella fascia di età 30-50 anni risulta pari a 9 unità, il tasso di turnover in uscita per questa fascia di età risulta essere aumentato passando da 6,85% (2023) a 12,33% (2024).
- il numero totale di uscite nella fascia di età >50 anni risulta pari a 6 unità, il tasso di turnover in uscita per questa fascia di età risulta essere diminuito passando da 6,85% (2023) a 8,22% (2024).

INFORMATIVA 401-1 Numero totale e percentuale di assunzioni e di uscite per fascia d'età al 31/12									
		2023				2024			
Fascia d'età		<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Nuovi assunti	Uomini	2	13	5	20	3	7	5	15
	Donne	0	2	0	2	2	4	0	6
	Totale	2	15	5	22	5	11	5	21
Tasso turnover in entrata	Uomini	2,94%	19,12%	7,35%	29,41%	4,48%	10,45%	7,46%	22,39%
	Donne	0,00%	40,00%	0,00%	40,00%	20,00%	40,00%	0,00%	60,00%
	Totale	2,74%	20,55%	6,85%	30,14%	6,49%	14,29%	6,49%	27,27%
Uscite	Uomini	0	5	5	10	2	8	6	16
	Donne	0	0	0	0	0	1	0	1
	Totale	0	5	5	10	2	9	6	17
Tasso turnover in uscita	Uomini	0,00%	7,35%	7,35%	14,71%	2,94%	11,76%	8,82%	23,53%
	Donne	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%
	Totale	0,00%	6,85%	6,85%	13,70%	2,74%	12,33%	8,22%	23,29%

Figura 21

L'amministrazione efficiente delle risorse interne rappresenta un pilastro fondamentale per assicurare sia la business continuity sia il conseguimento degli obiettivi prefissati. All'interno di questo quadro, le strategie salariali implementate rivestono un ruolo essenziale nel preservare il capitale umano esistente e nell'attrarre nuovi talenti.

La parità salariale delle donne rispetto agli uomini, è stata osservata esclusivamente per gli impiegati, dato che le altre categorie sono composte esclusivamente da dipendenti uomini.

Detto ciò, si nota che nel corso del 2024, tutte le retribuzioni nei vari livelli sono equiparate tra uomini e donne, evidenziando l'impegno dell'azienda verso l'equità salariale. In particolare, la retribuzione riportata nella tabella seguente riguarda la paga di 2° livello della categoria impiegati.

INFORMATIVA 405-2 Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini						
Retribuzion	2023			2024		
	Uomini (€)	Donne (€)	Rapporto	Uomini (€)	Donne (€)	Rapporto
Dirigenti						
Quadri						
Impiegati	1876,09	1876,09	1	1969,69	1969,69	1
Operai						

Figura 22

L'organizzazione ritiene che la diversità sia una ricchezza da salvaguardare e promuovere attraverso azioni concrete e diffuse in ogni ambito organizzativo e gestionale, valorizzando le differenze individuali attraverso l'integrazione e l'apprezzamento. La diversità stimola l'innovazione, apre a nuovi orizzonti e amplifica le opportunità di sviluppare soluzioni creative. Essa permette di accogliere persone di varie culture, contesti sociali e generazionali, abilità e competenze, arricchendo l'ambiente con prospettive diversificate che favoriscono il dialogo, la riflessione e la capacità di anticipare le esigenze dei clienti e stakeholder. Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si impegna a valorizzare il potenziale umano, promuovendo un ambiente in cui tutti possano sentirsi parte integrante e dare il proprio contributo ottimale. Questo si traduce in una politica di gestione e sviluppo delle risorse umane che persegue l'obiettivo di una cultura aziendale inclusiva, riconoscendo l'unicità di ciascun individuo e garantendo pari opportunità di sviluppo professionale indipendentemente dalla posizione occupata all'interno dell'organizzazione.

Nel 2024 non si è verificato nessun episodio di discriminazione.

INFORMATIVA 405-1 Numero totale e percentuale dipendenti esteri al 31/12				
Nazionalità	2023		2024	
	Numero dipendenti	% sul totale	Numero dipendenti	% sul totale
Polonia	1	1,37%	1	1,30%
Senegal	1	1,37%	1	1,30%
Gambia	1	1,37%	1	1,30%
Tunisia	1	1,37%	1	1,30%
Nigeria	1	1,37%	1	1,30%
Bangladesh	0	0,00%	1	1,30%
Paraguay	1	1,37%	1	1,30%
Kosovo	1	1,37%	1	1,30%
Romania	8	10,96%	4	5,19%
Albania	19	26,03%	16	20,78%
Totale dipendenti esteri	34	46,58%	28	36,37%
Totale dipendenti	73	100,00%	77	100,00%

Figura 23

Si può osservare che in azienda nel 2024 sono presenti 28 dipendenti esteri su 77, ben il 36,37% sul totale dei lavoratori. Rispetto al 2023 ci sono 6 dipendenti esteri in meno per dimissioni volontarie.

7. POLITICHE PER L'AMBIENTE

L'impegno di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. verso la sostenibilità e la protezione dell'ambiente rappresenta uno dei principi fondamentali dell'azienda, che si manifesta in ogni fase del processo edilizio, dalla progettazione alla realizzazione delle opere. Questo orientamento è chiaramente definito nella Politica Aziendale per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, dove l'azienda si impegna a considerare ogni aspetto, puntando al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali. Ciò include la gestione dei rifiuti prodotti e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali ed energetiche, al fine di favorire uno sviluppo sostenibile del territorio.

Detentrica della certificazione ISO 14001, Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si impegna a garantire il rispetto degli standard ambientali, ponendosi obiettivi di miglioramento costante che comprendono l'uso più efficiente delle risorse naturali, la minimizzazione dell'impatto ambientale delle attività, la formazione del personale sui temi ambientali, la riduzione delle emissioni e dei consumi energetici e idrici, oltre alla diminuzione dell'uso di energia elettrica e gas naturale negli uffici.

L'azienda monitora inoltre costantemente la conformità con le normative ambientali, valutando non solo il rispetto degli standard ma anche i rischi associati a possibili sanzioni, interruzioni dei lavori e impatti negativi sulla reputazione.

7.1. Utilizzo di materiali

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. si approvvigiona di materiali essenziali per eseguire le opere commissionate, acquistandoli da fornitori esterni e adotta pratiche di consumo consapevole mirando a minimizzare l'impatto ambientale.

Sebbene gli uffici della sede centrale rientrino nei confini di rendicontazione, i materiali riferiti alle attività svolte presso di essi, non sono stati conteggiati in quanto non incidenti sugli impatti; infatti, nei suddetti uffici, si sta progressivamente riducendo l'utilizzo di materiali come toner o carta, ed implementando l'utilizzo di dispositivi elettronici (ad esempio tablet, lavagne elettroniche, archivi digitali, firme elettroniche, touch screen, policy specifiche sul contenimento delle stampe, ecc.).

I dati relativi ai materiali utilizzati nel 2024 derivano da misurazione diretta e si riferiscono ai cantieri elencati nella [Figura 1](#). Sono stati considerati i seguenti materiali:

- **Ferro e profilati lavorati** (Ferro lavorato, architravi, tiranti, catene, piatti ed angolari)
- **Calcestruzzo** (Consolidamenti di volte e solai, platee per gru, cemento armato)
- **Sistemi di antiribaltamento** (Sono stati calcolati i MQ di superficie interessata dall'intervento senza considerare i singoli materiali ed eventuali doppi strati di rete)
- **Sistemi di consolidamento strutturali** (Sono stati calcolati i MQ di superficie interessata dall'intervento senza considerare i singoli materiali ed eventuali doppi strati di rete)
- **Sistemi a cappotto** (Sono stati calcolati i MQ di superficie interessata dall'intervento, considerando la superficie lorda ed escludendo gli infissi)
- **Laterizi** (Cuci scuci, chiusure nicchie, realizzazione tramezzi, tamponature, muri etc.)

- **Malte e intonaci** (È stata considerata un'incidenza al MQ da scheda tecnica del prodotto)
- **Legno** (Sono stati calcolati i MC di superficie interessati dall'intervento, considerata la superficie lorda)

Nello specifico, nel rispetto dei limiti definiti dal committente, dal progetto, dal computo metrico e dalle indicazioni fornite dalla direzione lavori, l'organizzazione utilizza prodotti che, compatibilmente alle caratteristiche richieste, producono un minore impatto ambientale rispetto ad altri prodotti di eguali caratteristiche tecniche. Ove possibile cerca di utilizzare prodotti innovativi, con minori caratteristiche inquinanti ed eventualmente riciclabili.

L'azienda provvede a selezionare e qualificare i fornitori che non influenzano o che non hanno impatti negativi sull'ambiente; tali categorie di fornitori sono le seguenti:

- servizi di raccolta e smaltimento rifiuti
- servizi di gestione degli estintori
- servizi di consulenza esterni (in materia ambientale)
- servizi di manutenzione
- lavorazioni esterne (subappaltatori)

Ogni fornitore qualificato è inserito in apposito "elenco dei fornitori qualificati" aggiornato con cadenza annuale.

La seguente tabella dettaglia l'impiego di materiali, maggiormente utilizzati, da parte di Falone Costruzioni E.R. S.r.l., specificando i quantitativi impiegati per la realizzazione delle opere commissionate.

INFORMATIVA 301-1 Utilizzo dei materiali nei cantieri					
Materiali utilizzati	UdM	2024	Rinnovabile o non rinnovabile	Acquistato o prodotto internamente	Dato stimato o da misurazione diretta
Ferro e profilati lavorati	KG	558.282,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Calcestruzzo	MC	4.709,50	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Sistemi di antiribaltamento	MQ	6.400,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Sistemi di consolidamento strutturali	MQ	14.380,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Sistemi a cappotto	MQ	4.200,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Laterizi	MC	13.587,78	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Malte e intonaci	KG	4.539.995,00	Non rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta
Legno	KG	455,00	Rinnovabile	Acquistato	Misurazione diretta

Figura 24

Nel corso del 2024 Falone Costruzioni ER srl ha cercato di perfezionare il processo per la raccolta dei dati relativi ai materiali utilizzati, ma non è attualmente possibile ricavare informazioni certe sulla percentuale di componenti riciclati contenuti al loro interno.

Nel 2025 si prevede di differenziare le voci dei materiali utilizzati al fine di poter perfezionare il calcolo ed indicare la percentuale di componenti riciclati contenuti al loro interno considerando le percentuali indicate dalle differenti schede tecniche dei prodotti.

7.2. Energia consumata all'interno dell'organizzazione

L'impegno profuso da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. per l'ambiente si applica anche nella gestione delle risorse energetiche, sia nella sede aziendale che nei cantieri.

Ciononostante, la gestione ed il controllo dei consumi energetici derivanti dall'attività di cantiere è naturalmente connessa alla tipologia di lavoro da svolgere all'interno di esso e dal numero di commesse attive; ad un aumento dei cantieri (metri quadri) corrisponde un aumento dei consumi energetici.

Maggiore possibilità di controllo dei consumi energetici, invece, è possibile all'interno degli uffici, con la riduzione dei consumi attraverso:

- utilizzo di luci a led
- utilizzo di apparecchiature (ad esempio condizionatori) con classe energetica A+++
- sensibilizzazione dei dipendenti verso un utilizzo responsabile delle risorse energetiche
- progressiva sostituzione di autovetture, mezzi d'opera ed attrezzature obsolete
- dematerializzazione della documentazione cartacea necessaria alla gestione dell'organizzazione compresi i cantieri.

Per la raccolta dati è stata considerata l'energia impiegata sia per i cantieri attivi e conclusi che per gli uffici, utilizzata per alimentare tutti i macchinari, le attrezzature, l'illuminazione e il riscaldamento/raffrescamento.

I consumi energetici sono ripartiti tra consumi di energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili, consumi da combustibili per autotrazione e consumi derivanti da gas metano. I relativi consumi sono ricavati dalla lettura delle bollette e fatture.

Il dettaglio della raccolta dati rispetto al 2024 è riportato nella tabella a seguire, dove, per completezza dell'informativa, si riportano anche i dati relativi al bilancio 2023.

INFORMATIVA 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione							
Fonte energetica	Udm	2023			2024		
		Quantità	GJ*	% su TOT.	Quantità	GJ*	% su TOT.
Combustibili da fonti di energia non rinnovabili			1472,96	89,11%		1037,67	80,69%
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	1810,00	64,18	3,88%	2134,03	75,67	5,88%
Gasolio per autotrazione	Litri	37845,58	1346,55	81,46%	25091,23	892,75	69,42%
Benzina per autotrazione	Litri	1924,14	62,24	3,77%	288,97	9,35	0,73%
GPL	Litri	0,00	0	0,00%	1306,49	59,91	4,66%
Combustibili provenienti da fonti di energia rinnovabili					0	0	0%
Elettricità	Kwh	50019	180,07	10,89%	68962,62	248,27	19,31%
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili e certificate	Kwh	0	0,00	0,00%	31936,587	133	10%
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	Kwh	50019	180,07	10,89%	37026,03	114,97	8,94%
TOTALE ENERGIA CONSUMATA			1653,03	100%		1285,94	100%

Figura 25

* I fattori di conversione dei consumi energetici in GJ utilizzati sono quelli pubblicati da ISPRA "Parametri standard - combustibili / materiali" (2023)

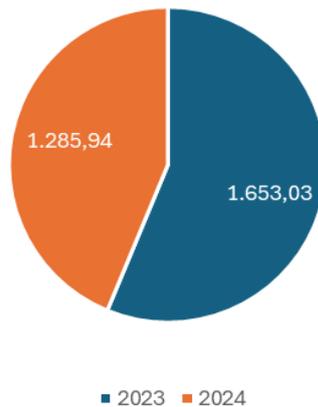
Si specifica che i dati dell'annualità 2024 sono stati calcolati considerando la percentuale di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili prendendo a riferimento la Composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nel 2023 (dato pre-consuntivo) pubblicata da GSE come da decreto del Ministro dello Sviluppo (46,31%).

I risultati mostrano che, i consumi energetici di Falone Costruzioni srl ER sono stati complessivamente pari a 1285,94 GJ, ovvero il -22,21% rispetto al 2023 e possono essere ripartiti tra:

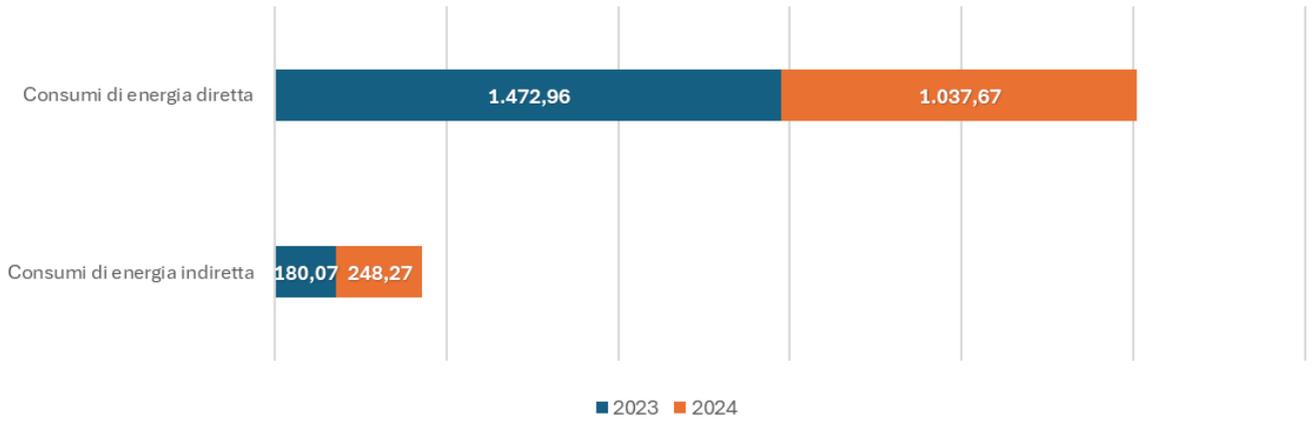
- Consumi energetici diretti, che comprendono combustibili acquistati per riscaldamento e vetture aziendali pari a 1037,67 GJ (-29,55% rispetto al 2023).
- Consumi energetici indiretti, che comprendono solo l'energia elettrica acquistata, pari a 248,27 GJ (+37,87% rispetto al 2023).

Il 10% dei consumi energetici proviene da fonti rinnovabili prendendo a riferimento la composizione del mix energetico relativo agli anni 2022 e 2023 pubblicata da GSE come da decreto del Ministro dello Sviluppo.

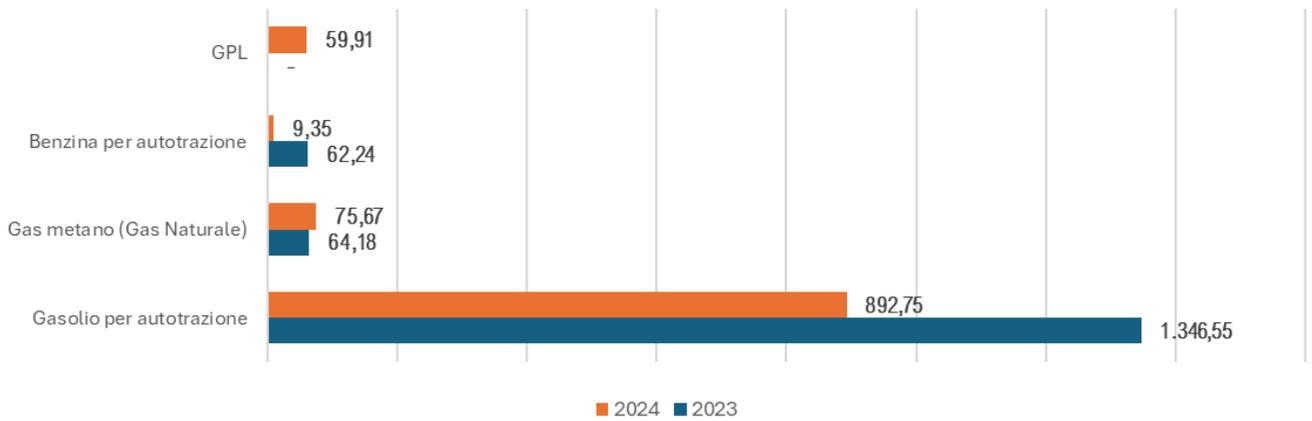
Energia consumata (KWh)

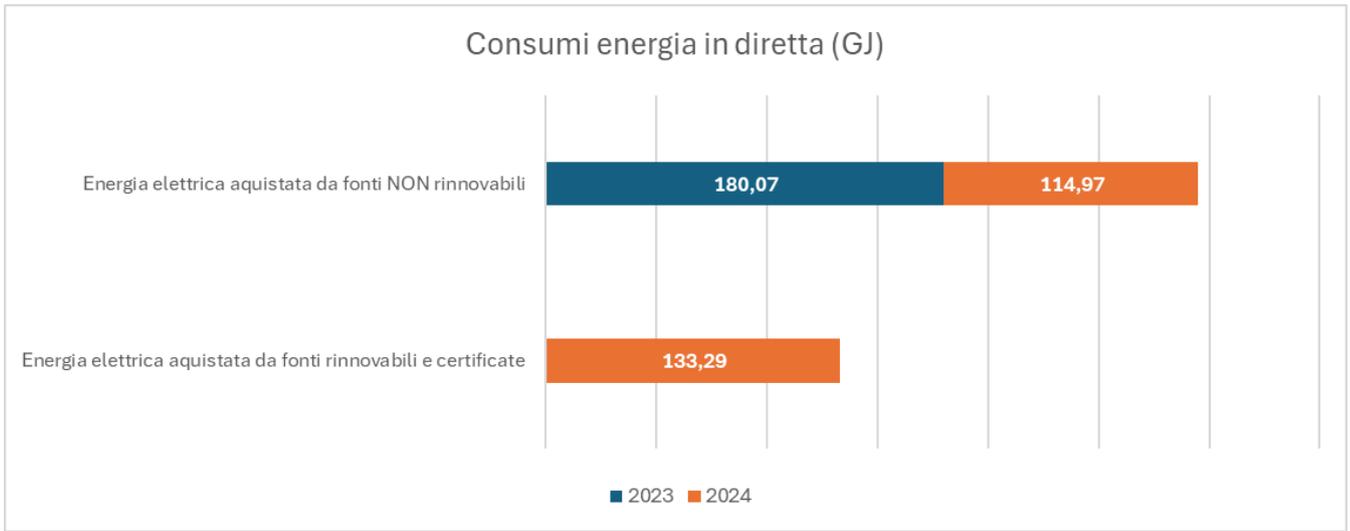


Consumi energia (GJ)



Consumi energia diretta (GJ)





L'intensità energetica è un indicatore che mette in relazione l'energia totale consumata dall'azienda (GJ) in relazione ai MQ, così da avere un dato confrontabile e paragonabile negli anni.

Al fine di rendere comparabili i risultati dell'intensità energetica sono presenti tre figure con i valori:

- intensità energetica 2023

INFORMATIVA 302-3 Intensità energetica		
	UdM	2023
Intensità energetica su superficie realizzata	GJ/MQ	0,042

- intensità energetica riparametrata seguendo lo stesso calcolo dei metri quadri del 2023

INFORMATIVA 302-3 Intensità energetica		
	UdM	2024
Intensità energetica su superficie realizzata	GJ/MQ	0,030

- intensità energetica riparametrata con i metri quadri da nuovo calcolo 2024

INFORMATIVA 302-3 Intensità energetica		
	UdM	2024
Intensità energetica su superficie realizzata	GJ/MQ	0,018

Figura 26

I risultati mostrano che l'intensità energetica è pari a 0,030 GJ/MQ (-28% rispetto al 2023).

Nella tabella a seguire è riportata la suddivisione delle emissioni in atmosfera per Scope secondo la classificazione internazionale definita dal Protocollo GHG.

INFORMATIVE 305-1 / 305-2 Emissioni di anidride carbonica equivalente prodotte dall'organizzazione						
Tipologia di emissione	Tipologia di combustibile	UdM	2023	% su TOT	2024	% su TOT
Diretta	Gas metano (Gas Naturale)	tCO ₂ eq	3,77	2,96%	4,41	5,04%
Diretta	Gasolio per autotrazione	tCO ₂ eq	104,45	81,91%	63,05	72,08%
Diretta	Benzina per autotrazione	tCO ₂ eq	4,04	3,17%	0,6	0,69%
Diretta	GPL	tCO ₂ eq	0	0,00%	2,03	2,32%
TOTALE DIRETTE - SCOPE 1*		tCO ₂ eq	112,26	88,03%	70,09	80,13%
Indiretta	Energia Elettrica	tCO ₂ eq	15,26	11,97%	17,38	19,87%
TOTALE INDIRETTE - SCOPE 2**		tCO ₂ eq	15,26	11,97%	17,38	19,87%
TOTALE EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE (SCOPE 1+2)		tCO ₂ eq	127,52	100%	87,47	100,00%

Figura 27

* Per il calcolo delle emissioni dirette di gas effetto serra (SCOPE 1) è stata utilizzata la seguente fonte: DEFRA anno 2024

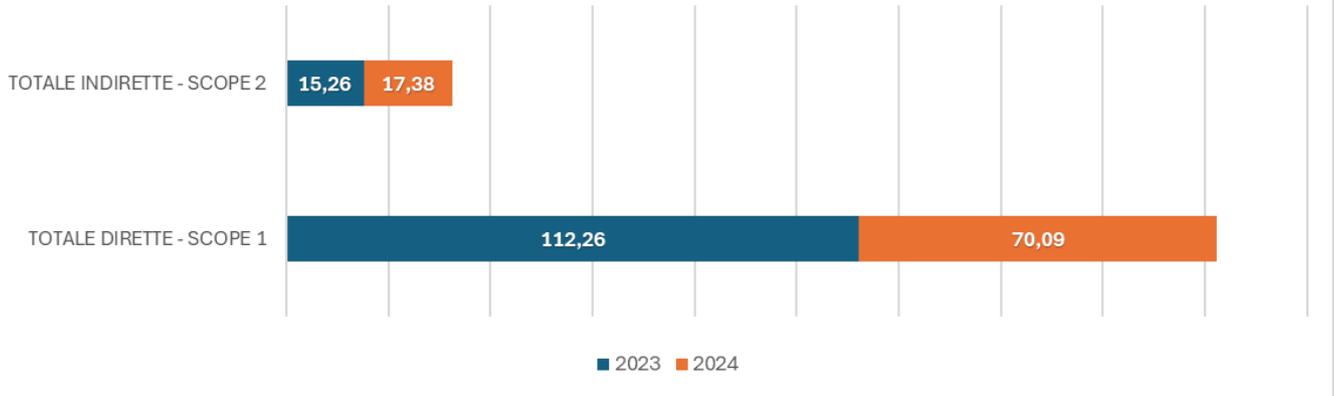
** Per il calcolo delle emissioni indirette di gas effetto serra (SCOPE 2) sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA Rapporto 404/2024

Per la definizione delle emissioni indirette derivanti dall'acquisto e consumo di energia elettrica è stato applicato il metodo location-based, che considera l'intensità media delle emissioni di gas ad effetto serra delle reti su cui si verifica il consumo di energia, utilizzando quindi principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete.

I risultati mostrano che, le emissioni di anidride carbonica equivalente di Falone Costruzioni srl ER sono state complessivamente pari a 87,47 tCO₂eq, -31,41% rispetto al 2023 e possono essere ripartiti tra:

- Scope 1, che comprendono le emissioni dovute ai combustibili acquistati per riscaldamento e vetture aziendali pari a 70,09 tCO₂eq (-37,56% rispetto al 2023).
- Scope 2, che comprendono le emissioni dovute all'energia elettrica acquistata, pari a 17,38 tCO₂eq (+13,89% rispetto al 2023).

Emissioni di anidride carbonica equivalente prodotte dall'organizzazione (tCO₂eq)



7.3. Produzione e gestione dei rifiuti

Le operazioni svolte da Falone Costruzioni E.R. S.r.l. comportano, per loro intrinseca natura, la produzione di varie quantità e tipologie di rifiuti. Questo è evidente considerando i materiali impiegati per progetti quali costruzioni residenziali, restauro di edifici storici e artistici, realizzazione di infrastrutture e bonus edilizi.

Il processo di riciclo dei materiali assume una significativa rilevanza per Falone Costruzioni E.R. S.r.l., particolarmente in virtù del volume di rifiuti generati durante le realizzazioni delle opere. L'azienda si impegna attivamente nella differenziazione, selezione dei materiali e nel loro invio a impianti di trattamento specializzati, che dispongono delle necessarie autorizzazioni.

Questa pratica si allinea con le direttive europee sulla gestione dei rifiuti, favorendo:

- il riutilizzo, il riciclaggio e il recupero dei materiali
- la limitazione dell'estrazione di risorse naturali
- la riduzione dell'impatto ambientale legato alla produzione di nuovi materiali
- la consapevolezza di una società orientata verso il principio del riciclo.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l., ha adottato il Sistema di Gestione Integrato ed osserva tutte le procedure previste dalle normative ambientali vigenti, essenziali per monitorare accuratamente l'intero ciclo di vita dei rifiuti: dalla generazione dei rifiuti stessi, all'affidamento a società terze per il trasporto in idonei impianti di trattamento fino all'avvio a recupero o smaltimento.

Nel dettaglio i rifiuti generati:

- **negli uffici** di Falone Costruzioni E.R. S.r.l. sono equiparabili a quelli solidi urbani e, di conseguenza, non vengono inclusi nel conteggio dei rifiuti destinati a riciclo o trattamento. Questi rifiuti vengono infatti stoccati in appositi cassonetti destinati alla raccolta e sono gestiti attraverso il servizio di raccolta pubblica comunale, con la Società che provvede al pagamento di una tariffa dedicata per il loro recupero. Nel caso in cui vengano prodotti rifiuti diversi da quelli solidi urbani, gli stessi verranno gestiti tramite appositi Formulare di Identificazione Rifiuti (FIR). Con riferimento alla gestione del toner, tutti quelli derivanti da stampanti e fotocopiatrici sono gestiti a cura di apposito fornitore con il quale esiste un contratto. Il fornitore mette a disposizione un apposito eco box e assicura almeno un ritiro annuale. Sebbene gli uffici della sede centrale rientrino nei confini di rendicontazione, i rifiuti riferiti alle attività svolte presso di essi, non sono stati conteggiati in quanto non incidenti sugli impatti.
- **nei cantieri** presentano una maggiore complessità e varietà, legata direttamente al tipo di progetto in esecuzione e alle specifiche lavorazioni richieste. Le procedure chiave adottate per garantire una corretta classificazione e gestione dei rifiuti includono:
 - conduzione di un'analisi delle attività previste per comprendere e definire il processo produttivo e le fonti di generazione dei rifiuti
 - assegnazione del corretto codice CER a ogni tipo di rifiuto generato con apposizione di apposite targhe che riportano la descrizione del rifiuto stoccato in appositi contenitori
 - valutazioni mirate a identificare eventuali sostanze pericolose contenute

- o caratterizzazione e analisi dei rifiuti per determinare il riciclaggio o lo smaltimento
- o controllo dell'adeguatezza delle autorizzazioni detenute dalle aziende di trasporto rifiuti e dagli impianti di trattamento destinatari
- o archiviazione dei FIR per ogni categoria di rifiuto trattato. I formulari sono compilati in cantiere a cura del preposto di cantiere che, ogni fine settimana, li trasmette in ufficio.

I rifiuti derivanti da attività di cantiere sono gestiti tramite apposita area identificata in planimetria di cantiere e stoccati, in base alla tipologia, alle disposizioni impartite dagli Enti preposti, alle caratteristiche dello stesso o in Big Bag a tenuta o in appositi cassoni. Per ciascun cantiere viene redatta una planimetria del cantiere con identificazione delle aree di stoccaggio dei rifiuti che viene allegata al Piano Operativo di Sicurezza (POS) in quanto identifica anche il punto di raccolta in caso di emergenza.

In generale tutti i rifiuti sono gestiti in apposite zone di deposito temporaneo attrezzate al fine di evitare contaminazione dell'ambiente circostante. I rifiuti sono gestiti e quindi presi in carico e smaltiti esclusivamente da società autorizzate.

Attraverso l'analisi di tutti i FIR 2024, è stato possibile generare la tabella sottostante riportante le diverse tipologie di rifiuti, classificate secondo il codice CER e quantificate in tonnellate, complete delle rispettive percentuali.

Nel perimetro di rendicontazione 2024, sono stati inclusi i rifiuti generati direttamente dai cantieri di Falone Costruzioni E.R. S.r.l., come indicato dai dati riportati sui formulari di identificazione rifiuti (FIR). Non sono stati invece presi in considerazione i rifiuti prodotti dai subappaltatori.

INFORMATIVA 306-3 Rifiuti prodotti					
Codice Rifiuto	Descrizione Rifiuto	2023		2024	
		Tonnellate	%	Tonnellate	%
170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi quelli di cui alle voci 170901, 170902 e 170903	1662,88	81,67%	3667,79	83,87%
170107	Miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diverse da quelle di cui alla voce 170106	204,80	10,06%	57,50	1,31%
150106	Imballaggi in materiali misti	85,57	4,20%	39,31	0,90%
170203	Plastica	20,19	0,99%	75,40	1,72%
170201	Legno	18,36	0,90%	26,64	0,61%
170302	Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301	12,96	0,64%	0,00	0,00%
150103	Imballaggi in legno	10,08	0,50%	26,72	0,61%
170604	Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 170601 e 170603	8,72	0,43%	14,03	0,32%
170405	Ferro e acciaio	5,23	0,26%	9,29	0,21%
170402	Alluminio	0,00	0,00%	1,50	0,03%
170603	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	4,05	0,20%	10,77	0,25%
170202	Vetro	0,00	0,00%	6,30	0,14%
170802	Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 170801	2,17	0,11%	2,09	0,05%
160214	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	0,98	0,05%	0,00	0,00%
150110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0,14	0,01%	0,00	0,00%
160104	Veicoli fuori uso	0,00	0,00%	0,50	0,01%
170101	Cemento	0,00	0,00%	260,78	5,96%
170605	Materiali da costruzione contenente amianto	0,00	0,00%	47,96	1,10%
180202	Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	0,00	0,00%	2,10	0,05%
200201	Rifiuti biodegradabili	0,00	0,00%	124,30	2,84%
	Totale rifiuti	2036,13	100,00%	4372,98	100,00%

Figura 28

Durante il 2024, il totale dei rifiuti generati ha raggiunto le 4.372,98 tonnellate, rappresentato dall' 83,87% (3.667,79 tonnellate) da "Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione", i quali non costituiscono rifiuti pericolosi.

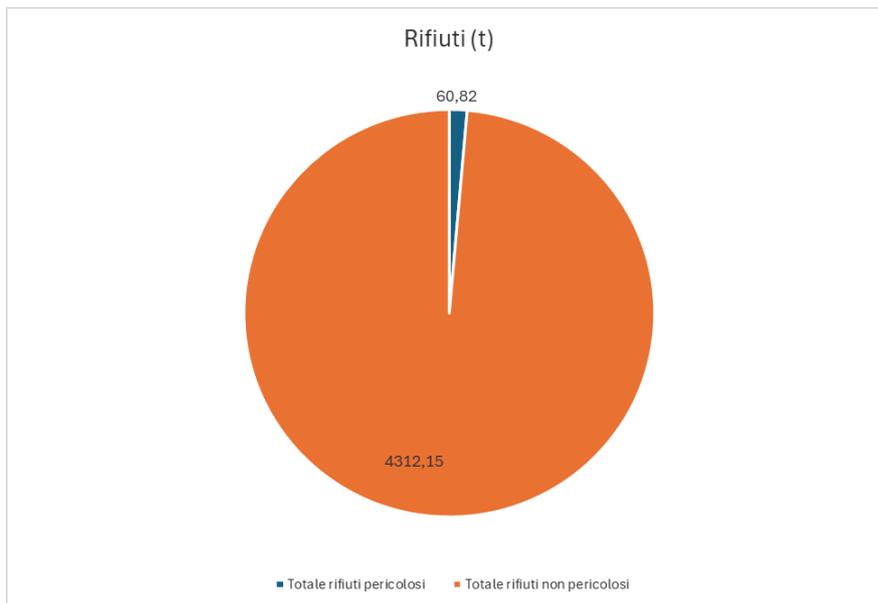
E' doveroso specificare che nel 2024 ci sono state molte più attività di demolizione rispetto al 2023, di conseguenza la quantità di rifiuti è aumentata, ma nonostante questo, Falone Costruzioni E.R. srl ha continuato

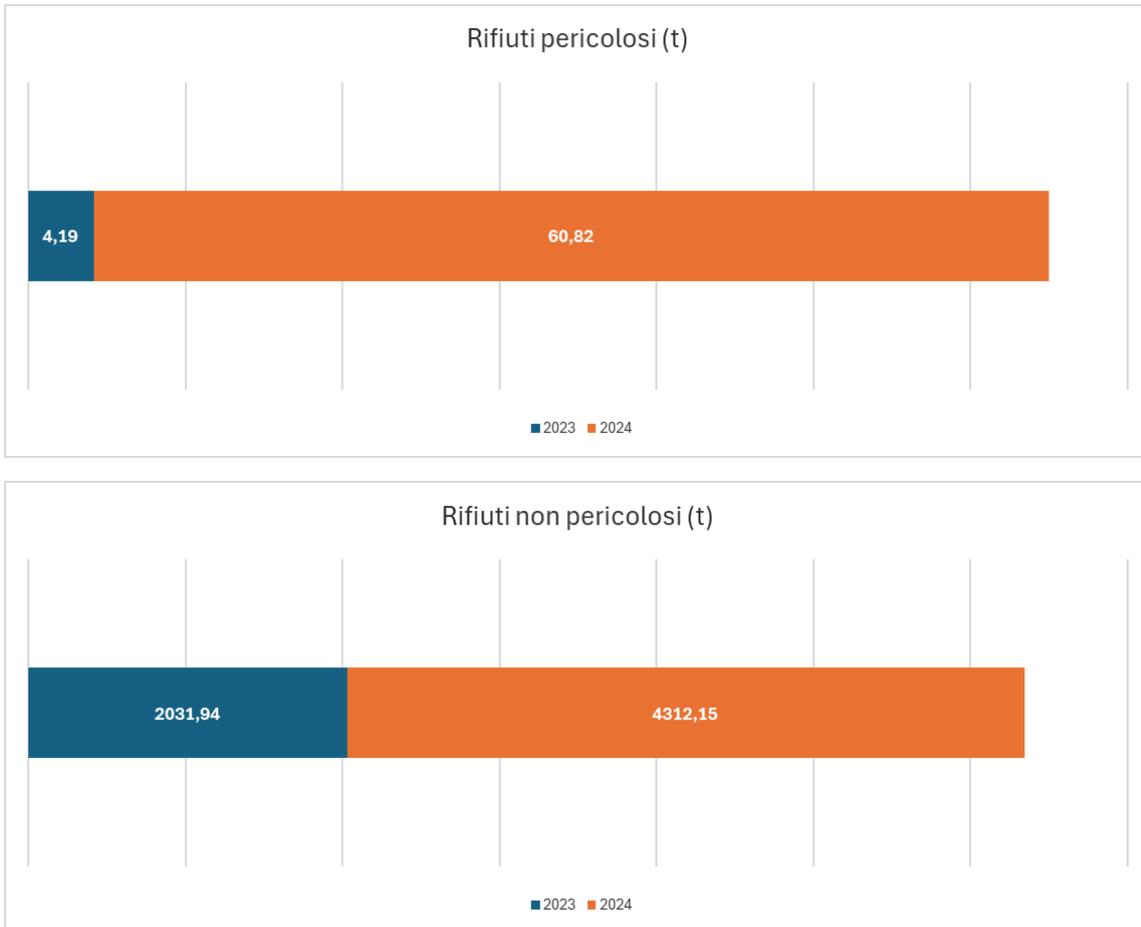
ad applicare tutte le corrette misure per lo smaltimento ed il recupero dei rifiuti come mostrato dalle tabelle che seguono, confermando il suo impegno per un'economia circolare.

INFORMATIVA 306-3 Rifiuti prodotti (destinati a recupero e a smaltimento)				
Operazioni di recupero	2023		2024	
	Tonnellate	%	Tonnellate	%
Rifiuti pericolosi				
Avviati a Recupero (codici R)	0	0,00%	1,84	0,04%
Avviati a Discarica (codici D)	4,19	0,21%	58,98	0,04%
Totale rifiuti pericolosi	4,19	0,21%	60,82	1,39%
Rifiuti non pericolosi				
Avviati a Recupero (codici R)	2025,82	99,49%	4312,15	98,61%
Avviati a Discarica (codici D)	6,12	0,30%	0,00	0,00%
Totale rifiuti non pericolosi	2031,94	99,79%	4312,15	98,61%
Totale rifiuti	2036,13	100,00%	4372,98	100,00%

Figura 29

Per quanto riguarda la pericolosità dei rifiuti, la distribuzione percentuale tra le categorie evidenzia che solo il 1,39% (60,82 tonnellate) è potenzialmente pericoloso, mentre il 98,61% (4312,15 tonnellate) appartiene alla categoria rifiuti non pericolosi.





Nel caso dei rifiuti pericolosi, viene inizialmente determinato dal processo di lavorazione il livello di pericolosità. È successivamente confermato attraverso un'analisi chimica dettagliata, documentata con un rapporto di prova, per assicurarsi che la concentrazione di sostanze nocive rispetti i limiti stabiliti dalla normativa. Una gestione inadeguata di tali sostanze può costituire un serio pericolo per l'ambiente; di conseguenza, la Società attribuisce grande importanza a questo aspetto e implementa tutte le precauzioni necessarie per prevenire rischi di contaminazione ambientale.

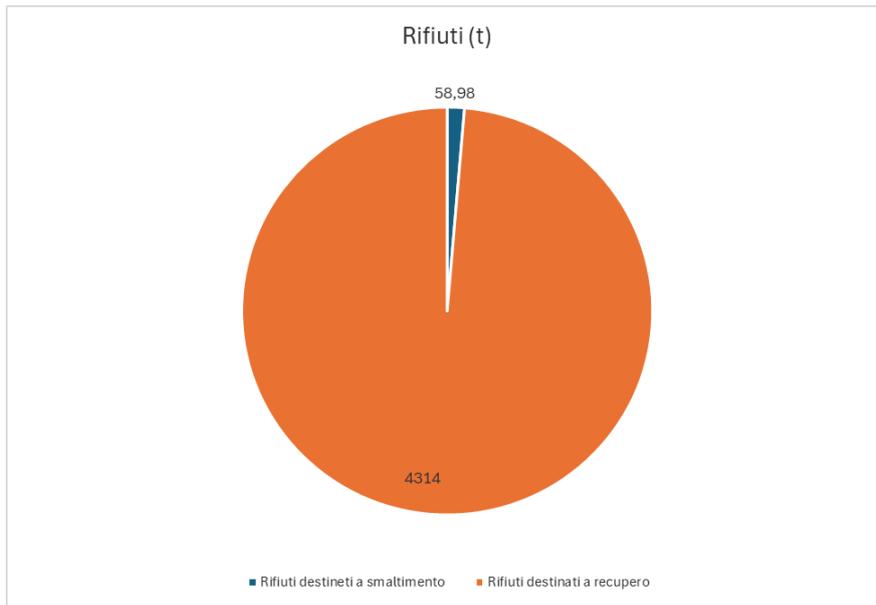
INFORMATIVA 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento (riciclo, recupero, riutilizzo)					
		2023		2024	
	UdM	2023	% sul totale	2024	% sul totale
Totale rifiuti destinati a recupero	t	2025,82	99,49%	4314,00	98,65%
R13: messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R01 a R12	t	2025,82	99,49%	4314,00	98,65%

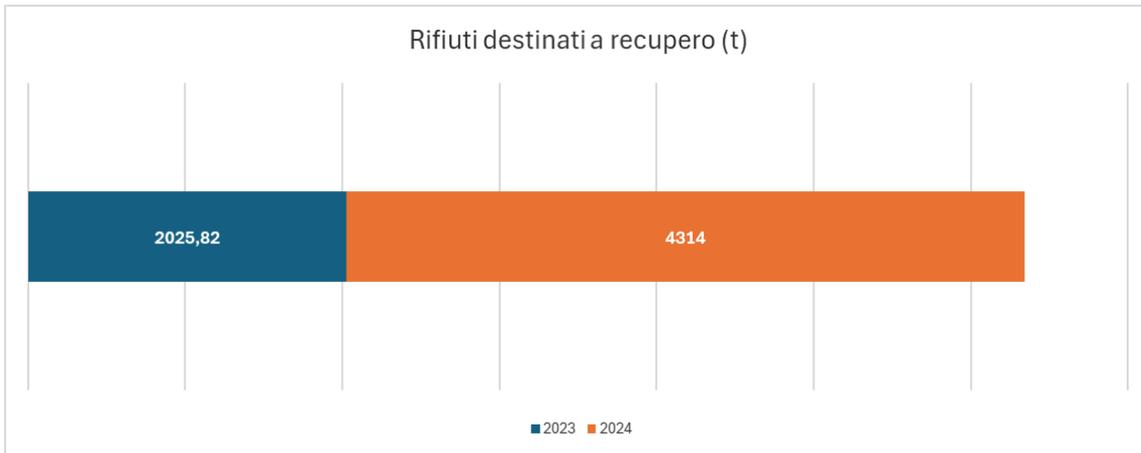
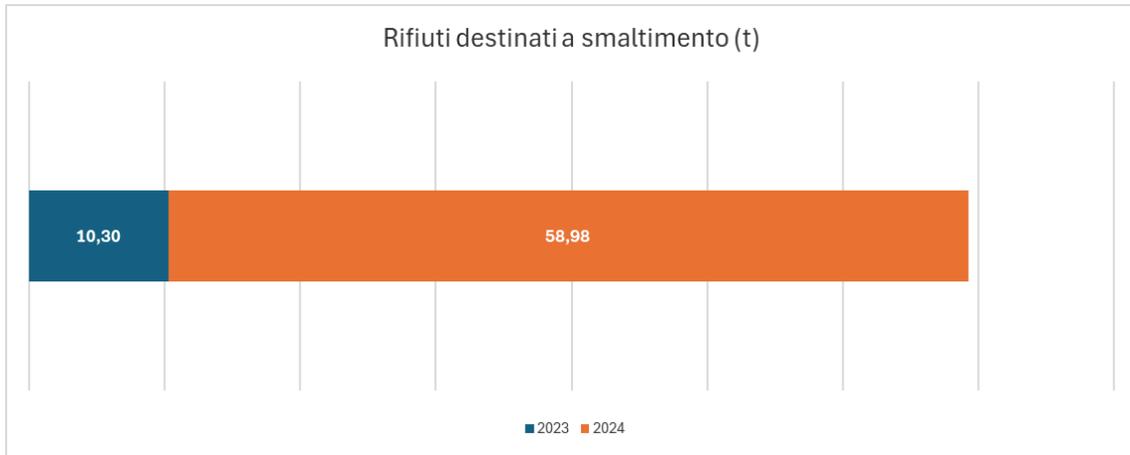
Figura 30

INFORMATIVA 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento (incenerimento con e senza recupero di energia, conferimento in discarica)					
	UdM	2023		2024	
		2023	% sul totale	2024	% sul totale
Totale rifiuti destinati a smaltimento	t	10,31	0,51%	58,98	1,37%
D09: trattamento chimico-fisico non specificato altrove nel presente allegato che dia origine a composti o a miscugli eliminati secondo uno dei procedimenti elencati nei punti da D1 a D12	t	0	0,00%	0,00	0,00%
D13: raggruppamento preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D12	t	0	0,00%	0,00	0,00%
D15: deposito preliminare prima di una operazione di cui ai punti da D1 a D14	t	10,31	0,51%	58,98	1,35%

Figura 31

In merito all'informativa sullo smaltimento, 4314,00 tonnellate, pari al 98,65% del totale, sono destinate a recupero. Al contrario, 58,98 tonnellate corrispondente all' 1,35% del totale, vengono indirizzate verso processi di smaltimento.





7.4. Consumi e gestione della risorsa idrica

Per Falone Costruzioni E.R. S.r.l., l'acqua rappresenta un bene naturale di inestimabile valore, richiedendo una costante vigilanza nel suo utilizzo, sia nel contesto dei processi produttivi sia nell'incoraggiare pratiche ecologicamente sostenibili e un impiego consapevole. Analogamente ad altre materie prime e risorse energetiche, l'uso dell'acqua è intrinsecamente legato alle operazioni di cantiere.

Nei cantieri, viene utilizzata prevalentemente per varie operazioni essenziali, alcune delle quali sono:

- Diluizione delle materie prime: essenziale per preparare malte e colle
- Taglio dei muri: impiegata per raffreddare gli strumenti e ridurre la polvere durante il taglio
- Lavaggi: utilizzata per la pulizia dei mezzi, degli impianti e delle superfici di lavoro
- Processi di costruzione: impiegata nelle lavorazioni di cantiere che richiedono l'uso di acqua per mantenere le condizioni ottimali dei materiali e delle attrezzature
- Processi di demolizione: impiegata per l'abbattimento delle polveri.

Adottare un approccio etico e consapevole nella gestione delle risorse naturali costituisce per Falone Costruzioni E.R. S.r.l. una pietra miliare della propria identità di mercato e del modo di interagire con i diversi stakeholder. L'utilizzo dell'acqua, in particolare, è guidato dalla volontà di minimizzare gli sprechi e di promuovere un consumo responsabile, riflettendo un impegno condiviso sia con tutti i dipendenti sia con l'intero network di collaboratori e partner.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. dedica particolare attenzione all'ottimizzazione dell'uso dell'acqua, ponendola al centro delle proprie iniziative, ad esempio nella Politica Aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza e nel Sistema di Gestione Integrato con la procedura di rilevazione e gestione degli aspetti ambientali.

Per quanto riguarda l'approvvigionamento idrico degli uffici, l'acqua utilizzata per uso potabile e per i servizi igienici viene fornita dall'acquedotto comunale e le uniche acque di scarico sono quelle nere provenienti dagli scarichi dei bagni.

Il monitoraggio e la misurazione dell'utilizzo del consumo idrico sono attuati tramite l'acquisizione e archiviazione della documentazione comprovante l'avvenuto pagamento delle bollette del gestore. In questa maniera si assicura che i dati sui consumi corrispondano esattamente all'acqua prelevata dalla rete, senza ricorrere a fonti alternative di approvvigionamento come pozzi o prelievi idrici da corsi d'acqua.

Per quanto concerne i servizi erogati presso i cantieri, in fase di avvio lavori l'impresa si accerta che il committente abbia a disposizione l'acqua e i consumi sono, pertanto, contabilizzati grazie ai contatori delle utenze che vengono aperti nei cantieri. In caso contrario, l'acqua viene approvvigionata tramite apposite cisterne.

Falone Costruzioni E.R. S.r.l. attribuisce la stessa importanza anche al trattamento delle acque reflue, consapevole che una gestione non conforme alle normative vigenti potrebbe avere effetti negativi sull'ambiente, con ripercussioni dannose sulla fauna, la flora e la salute umana. Le acque di scarico all'interno dei cantieri sono ascrivibili a due tipologie:

- acque nere
- acque bianche

Le acque nere ove presenti vengono immesse in pubblica fognatura o vengono utilizzati appositi bagni chimici. L'azienda stipula un apposito contratto con ditte specializzate che curano la gestione della pulizia e dello smaltimento dei rifiuti che vengono creati.

Le acque prodotte nei cantieri sono esclusivamente le acque piovane recapitate in fase finale nelle caditoie e nei pozzetti di drenaggio posti nelle aree dei cantieri. Dal momento che nelle aree cantiere per il tipo di attività svolte non vi è il rischio di deposizione di sostanze pericolose, le acque pluviali risultano essere per tipologia e qualità in linea con le indicazioni previste dalla legge. Nei casi in cui l'acqua residua deve essere raccolta, si provvede alla raccolta e stoccaggio in appositi contenitori messi a disposizione dal committente o tramite apposte cisterne.

Nel perimetro di rendicontazione 2024 sono stati considerati i cantieri nella [Figura 1](#).

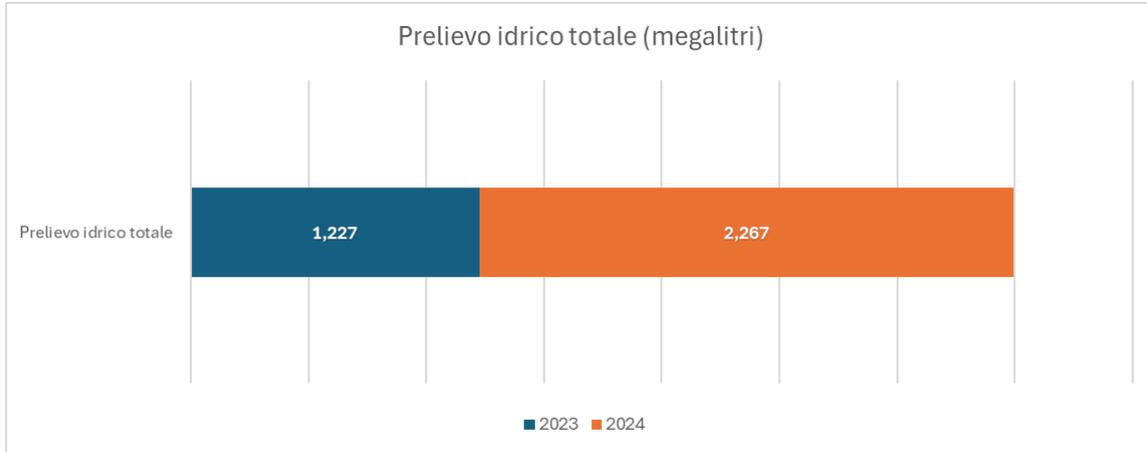
Sono riportati di seguito i dati relativi ai prelievi idrici e ai consumi di acqua espressi in megalitri.

INFORMATIVA 303-3 Prelievo idrico totale per fonti					
Fonte prelievo idrico	UdM	2023		2024	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque di superficie (totale)	Megalitri				
Acque sotterranee (totale)	Megalitri				
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri				
Altre tipologie di acqua (> 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri				
Acqua di mare (totale)	Megalitri				
Acqua prodotta (totale)	Megalitri				
Risorse idriche di terze parti (totale)	Megalitri	1,23		2,27	
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	1,23		2,27	
Altre tipologie di acqua (1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri				
Risorse idriche di terze parti (totale) per fonte di prelievo	Megalitri				
Prelievo idrico totale	Megalitri	1,23		2,27	

Figura 32

I risultati mostrano che, il prelievo idrico di Falone Costruzioni ER srl è complessivamente pari a 2,27 megalitri, l'85% in aumento rispetto al 2023. Non sono stati eseguiti prelievi idrici in aree a stress idrico.

Questo risultato è conseguenza di una più numerosa attività di demolizione nel 2024 che prevede l'utilizzo dell'acqua per l'abbattimento delle polveri.



8. KPI ED OBIETTIVI

Al fine di rendere comparabili i risultati relativi agli obiettivi stabiliti per l'esercizio 2024 e quelli successivi, nelle tabelle dei KPIs (figura 41, 42 e 43) sono presenti i calcoli degli stessi:

- riparametrati seguendo lo stesso calcolo dei metri quadri del 2023
- riparametrati con i metri quadri da nuovo calcolo 2024.

Più precisamente, il calcolo effettuato nell'esercizio 2023 considerava solo i mq orizzontali (superficie lorda moltiplicata per il numero dei piani), mentre il nuovo calcolo relativo all'annualità 2024 considera la somma delle superfici orizzontali e verticali.

Questa scelta è stata adottata per garantire una rappresentazione più accurata e comparabile delle performance aziendali allineandole maggiormente alla dimensione dell'attività. Di seguito si riporta il confronto dei KPIs rivisti e corretti secondo quanto sopra riportato.

AMBIENTE			2023	2024	2024	2024	2027	
N	Obiettivo	Indicatore	Risultati	Obiettivi	Risultati con MQ calcolati come 2023	Risultati con MQ da nuovo calcolo 2024	Note ai risultati con MQ calcolati come 2023	Obiettivi
1	Consumo risorsa idrica	Mc acqua / MQ	0,03	Riduzione almeno del 2%	0,05	0,03	Il risultato è conseguenza di una più numerosa attività di demolizione nel 2024 che prevede l'utilizzo dell'acqua per l'abbattimento delle polveri.	0,03
2	Consumo energia elettrica	kWh elettricità / MQ	1,26	Riduzione almeno del 2%	1,60	0,96	Il risultato è dovuto all'aumento della produttività ed alla diversificazione delle attività.	0,96
3	Consumo metano	Smc metano / MQ	0,05	Riduzione almeno del 2%	0,05	0,03	Il dato è rimasto invariato poiché è dovuto esclusivamente alle attività degli uffici.	0,03
4	Consumo carburante (benzina+gasolio+GPL)	Litri (benzina + gasolio+GPL) / MQ	1,00	Riduzione almeno del 2%	0,62	0,37	Il risultato è conseguenza della conclusione dei cantieri di Roma.	0,37

5	Intensità energetica	GJ/MQ	0,04	Riduzione almeno del 2%	0,03	0,02	I risultati mostrano che l'intensità energetica è diminuita del 28%.	0,02
6	Rifiuti	Ton rifiuti prodotti/ MQ	0,05	Riduzione almeno del 2%	0,10	0,06	Nel 2024 ci sono state molte più attività di demolizione rispetto al 2023.	0,06
7	% rifiuti di cantiere inviati a recupero	Ton rifiuti inviati a recupero/ Ton totale rifiuti	99,49%	99,49%	/	98,65%	Il risultato è conseguenza del fatto che nel 2024 ci sono state più attività di demolizione rispetto al 2023. L'azienda ha continuato ad applicare tutte le corrette misure il recupero dei rifiuti.	98,65%
8	Emissioni CO2eq	tCO2eq / MQ	0,0032	Riduzione almeno del 2%	0,0020	0,0012	I risultati mostrano che le emissioni di CO2eq sono diminuite del 31% .	0,0012
9	Efficientamento gestione mezzi e attrezzature			SI	SI	SI	L'azienda ha investito in attrezzature industriali e commerciali	SI

Figura 41

SOCIALE		2023	2024	2024	2027		
N	Obiettivo	Indicatore	Risultati	Obiettivi	Risultati	Note	Obiettivi
1	Lavoro infantile	N° minorenni in azienda/ N° dipendenti totali	0	0	0		0
		N° segnalazioni all'anno	0	0	0		0
2	Lavoro forzato o obbligato	N° di segnalazioni all'anno	0	0	0		0
3	Salute e sicurezza	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,4	0	10,01	Trattasi di infortuni di lieve entità. L'azienda continuerà il suo impegno verso il monitoraggio costante delle condizioni di lavoro e il miglioramento continuo delle strategie di prevenzione.	0
		Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	0	0	0		0
		Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0		0
		% di lavoratori coperti da un SGSSL	100%	100%	100%		100%
4	Discriminazione e pari opportunità	% donne in organico	6,85%	8%	12,99%		12,99%
		% dipendenti esteri in organico	46,58%	46,58%	36,37%	Riduzione per dimissioni volontarie	36,37%
		N° di segnalazioni all'anno	0	0	0		0
5	Retribuzione	Rapporto compenso base delle donne rispetto agli uomini	1	1	1		1
		Giorni di ritardo al pagamento dello stipendio rispetto al giorno prefissato	0	0	0		0
6	Molestie, abusi fisici, psicologici e verbali	N° di segnalazioni all'anno	0	0	0		0
7	Contratti	N° di dipendenti coperti da contratti collettivi/N° totale dipendenti	1	1	1		1
		% di lavoratori con contratto a tempo indeterminato sul totale dei dipendenti	90,41%	92,00%	90,91%	Il numero dei contratti a tempo indeterminato sono pari a 70 unità nel 2024, (+6,06% rispetto al 2023)	90,91%
8	Welfare	N° dipendenti coperti da polizza assicurazione sanitaria/N° totale dipendenti	1	1	1		1
9	Formazione del Personale	N° ore medie di formazione non obbligatoria effettuate	42,07	42,07	38,38	Trattasi di una lieve riduzione, l'azienda continuerà a promuovere un ambiente di lavoro in cui il merito e le competenze rappresentino il principale criterio di crescita professionale.	38,38
10	Accordi con Università ed Istituti	N° di accordi con Università	3	3	3		3
11	Survey parità di genere	N° dei questionari survey parità di genere			79	KPI introdotto nel 2024	79

Figura 33

		GOVERNANCE	2023	2024	2024	2027	
N	Obiettivo	Indicatore	Risultati	Obiettivi	Risultati	Note	Obiettivi
1	Due diligence fornitori	N° dei questionari ESG effettuati	9	20	9	L'azienda si impegnerà ad incrementare il coinvolgimento dei fornitori	20
		N° dei questionari sulla SA 8000 effettuati	16	20	0	L'azienda si impegnerà a ripristinare l'invio dei questionari	20
2	Lotta alla corruzione	N° di indagini avviate/ N° totale segnalazioni	0	0	0		0
3	Privacy	N° di cause e reclami su violazioni della privacy e perdita di dati	0	0	0		0
4	Sicurezza informatica	Incidenti confermati sulla sicurezza informatica	0	0	0		0
5	Violazione dell'etica aziendale	N° segnalazioni da whistleblowing o altro	0	0	0		0
6	Non conformità leggi o regolamenti	N° sanzioni pecuniare o penali	0	0	0		0

Figura 34

9. APPENDICE - TABELLA DI RIFERIMENTO DEGLI STANDARD GRI

Dichiarazione di utilizzo	Falone Costruzioni E.R. S.r.l. ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 facendo riferimento agli Standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1: Principi fondamentali versione 2021
GRI Standard specifici applicati	N.A.

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Note/Omissioni
GRI 2: Informativa Generale 2021	L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
	2-1 Dettagli sull'organizzazione	2 INFORMAZIONI SULL'ORGANIZZAZIONE E SULLE SUE ATTIVITÀ	4-20	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	3 METODOLOGIA E STANDARD UTILIZZATI	20-22	
	2-4 Restatement delle informazioni			
	2-5 Assurance esterna			
	Attività e lavoratori			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2.1 Storia	4-8	
		4 I NOSTRI STAKEHOLDER - IDENTIFICAZIONE ESIGENZE E ASPETTATIVE	22-24	
		5.5 Prassi di approvvigionamento	45-48	
	2-7 Dipendenti	6.3 Parità di trattamento e parità di opportunità	55-60	
	2-8 Lavoratori non dipendenti			
Governance				
2-9 Struttura e composizione della governance	2.3 Governance ed assetto societario	9-20		



Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Note/Omissioni	
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo				
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2.3 Governance ed assetto societario	9-20		
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti				
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti				
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità				
	2-15 Conflitti d'interesse				
	2-16 Comunicazione delle criticità				
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo				
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo				
	2-19 Politiche retributive				
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione				
	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale				
	Strategie, politiche e prassi				
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1 COMUNICAZIONE DELLA GOVERNANCE	3		
	2-23 Impegno assunti tramite policy	2.2 Mission e vision dell'organizzazione	8-9		
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	2.3 Governance ed assetto societario	9-20			
		41-45			

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Note/Omissioni	
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	5.4 Compliance, obblighi fiscali e legislativi			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	2.3 Governance ed assetto societario	9-20		
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	5.4 Compliance, obblighi fiscali e legislativi	41-45		
	2-28 Adesione ad associazioni	5.2 Valore economico distribuito	37-40		
	Coinvolgimento degli stakeholder				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	4 I NOSTRI STAKEHOLDER - IDENTIFICAZIONE ESIGENZE E ASPETTATIVE	22-34		
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	6.3 Parità di trattamento e parità di opportunità	55-60		

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Note/Omissioni
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	4.1 Analisi di materialità	24-27	
	3-2 Elenco di temi materiali			
	3-3 Gestione dei temi materiali			

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Nota	
ECONOMICO	GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	5.2 Valore economico distribuito	37-40	
		201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico			
		201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento			
		201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo			
	GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale			

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Nota
	202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale			
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati			
	203-2 Impatti economici indiretti significativi			
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	5.5 Prassi di approvvigionamento	45-48	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione			
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2.3 Governance ed assetto societario	9-20	
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	5.4 Compliance, obblighi fiscali e legislativi	41-45	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	5.4 Compliance, obblighi fiscali e legislativi	41-45	
GRI 207: Imposte 2019	207-1 Approccio alla fiscalità			
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio			
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale			
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese			
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	7.1 Utilizzo di materiali	60-62	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo			
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7.2 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	62-68	

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Nota	
GRI 302: Energia 2016	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione				
	302-3 Intensità energetica	7.2 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	62-68		
	302-4 Riduzione del consumo di energia				
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi				
	GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	7.4 Consumi e gestione della risorsa idrica	75-78	
		303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua			
		303-3 Prelievo idrico			
		303-4 Scarico di acqua			
		303-5 Consumo di acqua			
	GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree Protette			
		304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità			
		304-3 Habitat protetti o ripristinati			
		304-4 Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione			
	GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7.2 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	62-68	
		305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)			
		305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)			
305-4 Intensità delle emissioni di GHG					

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Nota	
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG				
	305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozonedepleting substances")				
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative				
	GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	7.3 Produzione e gestione dei rifiuti	68-75	
		306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti			
		306-3 Rifiuti prodotti			
		306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento			
		306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento			
	GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-1 Scarico idrico per qualità e destinazione			
		306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento			
		306-3 Sversamenti significativi			
		306-4 Trasporto di rifiuti pericolosi			
		306-5 Bacini idrici interessati da scarichi idrici e/o ruscellamento			
	GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali			
		308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese			
SOCIALE GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	6.3 Parità di trattamento e parità di opportunità	55-60		
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato				

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Nota
	401-3 Congedo parentale			
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6.1 Salute e sicurezza sul lavoro	48-51	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti			
	403-3 Servizi di medicina del lavoro			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6.2 Formazione e istruzione	51-55	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori			
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali			
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6.1 Salute e sicurezza sul lavoro	48-51	
	403-9 Infortuni sul lavoro			
	403-10 Malattie professionali			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	6.2 Formazione e istruzione	51-55	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione			
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale			

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Nota
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6.3 Parità di trattamento e parità di opportunità	55-60	
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini			
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6.3 Parità di trattamento e parità di opportunità	55-60	
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio			
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile			
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio			
GRI 410: Pratiche di sicurezza 2016	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani			
GRI 411: Diritti dei popoli indigeni 2016	411-1 Episodi di violazione dei diritti delle popolazioni indigene			
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo			
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali			
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali			
	414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese			
GRI 415: Politica pubblica 2016	415-1 Contributi politici			

Standard GRI	Informativa	Posizione capitolo	Pag.	Nota
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi			
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi			
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi			
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi			
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing			
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti			